



# Fallstudie – Mescladis

Entwickelt von Italian Chamber of Commerce | Juni, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by  
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

## Fallstudie

---

|                                                                |                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Name/Titel der Fallstudie</b>                               | Mescladis – Förderung inklusiver Arbeitsplätze: Integration von Geschlechtergleichstellung und Diversitätsbildung durch kollaborative Ansätze.                                                    |
| <b>Standort:</b>                                               | Barcelona, Spanien                                                                                                                                                                                |
| <b>Größe und Umfang der Organisation:</b>                      | Mittelgroß                                                                                                                                                                                        |
| <b>Branche/Sektor:</b>                                         | Gastronomie/Restaurants und Kultur                                                                                                                                                                |
| <b>Kontaktinformationen (für Rückfragen, falls vorhanden):</b> | <a href="mailto:claudia@mescladis.org">claudia@mescladis.org</a>                                                                                                                                  |
| <b>Weitere Details:</b>                                        |                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Informationsquellen/Referenzen:</b>                         | <a href="https://mescladis.org/en/blog/">https://mescladis.org/en/blog/</a> (Meshlands Blog)<br><a href="https://mescladis.org/en/about/">https://mescladis.org/en/about/</a> (Tätigkeitsbericht) |



## Falldaten/Inhalte

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zentrale Beobachtung /<br/>erkennbarer Schwerpunkt:</b>                   | Kulturelle Vielfalt, Migrant*innen und Frauen in prekären Lebenslagen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Beschreibung und Einzelheiten<br/>der Fallstudie</b>                      | Insbesondere hinsichtlich Vorurteilen aufgrund der Herkunft und des Geschlechts.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Warum dieser Fall wichtig ist:</b>                                        | <p>Diese Fallstudie wurde ausgewählt, weil sie einen umfassenden und proaktiven Ansatz zur Förderung von Diversität, Geschlechtergleichstellung und Inklusion in einem Unternehmen darstellt. Er geht über die bloße Einhaltung von Vorgaben hinaus, indem Diversität in die Kernwerte und den Arbeitsalltag des Unternehmens integriert werden. Durch konkrete Maßnahmen – wie die Angleichung der Geschlechterverteilung, die Bekämpfung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles, die Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie und die Etablierung von Antidiskriminierungsrichtlinien – demonstriert Mescladis ein klares Bekenntnis zu strukturellem Wandel.</p> <p>Die Einbindung von Bildungsinitiativen, wie beispielsweise Kurse des Acaathi-Verbandes und Partnerschaften mit lokalen Gruppen wie der Marokkanischen Gemeinschaft, unterstreicht den starken Fokus auf Sensibilisierung, kulturelle Sensibilität und den Kampf gegen Diskriminierung, einschließlich Islamfeindlichkeit. Der Einsatz datengestützter Ansätze im Einklang mit der französischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) stärkt die Transparenz und Rechenschaftspflicht dieser Bemühungen zusätzlich. Dieser Fall dient als beispielhaftes Modell dafür, wie Institutionen durch Bildung, Politik und Zusammenarbeit ein inklusives Umfeld fördern können.</p> |
| <b>Aktionsplan – Methoden und<br/>Strategien zur Bekämpfung der<br/>Bias</b> | <p>Auf organisatorischer Ebene werden Anstrengungen unternommen, um eine ausgewogene Verteilung zwischen den Geschlechtern zu gewährleisten, die geschlechtsspezifische Lohnlücke zu vermeiden, Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie umzusetzen, ein Protokoll gegen Belästigung am Arbeitsplatz zu erstellen und Vielfalt und Geschlechtergleichstellung (F-RGPD) zu fördern sowie Kurse des Acaathi-Verbandes zum Thema Vielfalt anzubieten.</p> <p>Vielfalt ist ein zentraler Bestandteil der Organisation; sie bieten Kurse zum Thema Diversität für Mitarbeitende und Studierende an. Zudem kooperieren sie mit der Marokkanischen Gemeinschaft, um Kurse zum Thema Islamfeindlichkeit anzubieten.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

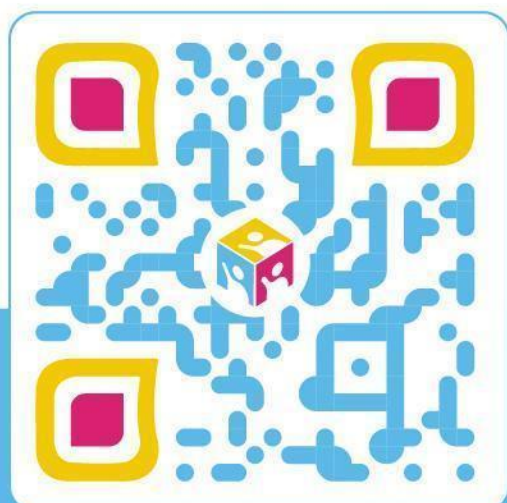


|                                              |                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Messbare Ergebnisse und Auswirkungen:</b> | Wir arbeiten in einem vielfältigen Umfeld hinsichtlich Geschlecht, Nationalität, Alter und Verantwortungsbereich. Wir betrachten dies als Bereicherung. Unser Team besteht derzeit aus 100 Mitarbeitenden.         |
| <b>Wichtigste Erkenntnisse:</b>              | Wir betrachten es als ein erfolgreiches Geschäftsmodell, das Vielfalt in seine Teams integriert. 80 % des operativen Teams von Mescladis sind ehemalige Studierende, die sich in schwierigen Lebenslagen befanden. |
| <b>Sonstige Informationen/Anmerkungen:</b>   | N/A                                                                                                                                                                                                                |



**FITFORTHE  
FUTURE**

Scan for more



**fit4thefuture.eu**



**Co-funded by  
the European Union**



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.