



Interview - Impulsa Igualdad

Entwickelt von Italian Chamber of Commerce | Juni, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Interview-Metadaten

Datum des Interviews:	30.06.2025
Name der Interviewerin:	Nicole Bergamin
Einwilligung zur Datenerfassung	Ja
Weitere Anmerkungen zum Interview	N/A

Lernen Sie die Führungskraft kennen

Name:	Pablo Gonzales Armenteros
Alter:	32
Geschlecht:	Männlich
Aktuelle Rolle und Position:	Techniker in europäischen Projekten
Jahre Berufserfahrung:	5 Jahre
Jahre in Führungspositionen:	1 Jahr
Organisation:	Impulsa Igualdad
Tätigkeitsbereich:	NGO
Land / Stadt:	Spanien
Unternehmensgröße:	☐ Mikro x ☒ Klein ☐ Medium ☐ Groß



Hauptinhalt des Interviews

Interviewabschnitt	Zusammenfassung der Antworten	Ausgewählte Zitate
Der Weg zur Führung Schlüsselmomente, Herausforderungen, Werte	Er lernte, eine Führungskraft zu sein, indem er als Freelancer und als Betreuer in einem Ferienlager arbeitete. Als er mit 18 oder 19 Jahren als Camp-Betreuer tätig war, trug er viel Verantwortung. Diese Verantwortung in so jungen Jahren half ihm sehr dabei, in die Position zu gelangen, in der er heute ist. Wirksame Führung beginnt mit klar definierten Grenzen und damit, dass man weiß, was von jeder Person erwartet wird und was jede*r Einzelne von der Organisation erwarten kann. Wenn diese Grenzen respektiert werden, entstehen Vertrauen und Beständigkeit. So entsteht Stabilität, die eine Grundlage dafür schafft, dass Arbeitsbelastungen später steigen können, ohne dass es zu Dysfunktionen kommt – dank effizienter Prozesse und eines starken Teamzusammenhalts.	„Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile.“
Ihr Führungsstil Inklusion, Entscheidungsfindung, Vision	Es ist wichtig, dass alle ein Gefühl von Verantwortung für ihre Arbeit haben. Jede*r sollte nicht nur genau wissen, wofür sie*er zuständig ist, sondern sich auch als Eigentümer*in fühlen – im Sinne von: „Das ist meins.“ Genau dann entsteht die Fähigkeit, wirklich Fortschritte zu machen. Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen und die Aufteilung der Aufgaben trugen zu einer bedeutenden Veränderung bei. Inklusion spielt bei Impulsa Igualdad eine zentrale Rolle – alles, was sie tun, zielt darauf ab, Ungleichheit abzubauen.	„Wir sind eine soziale Organisation, die sich auf die Belange von Menschen mit Behinderungen konzentriert, die einen erheblichen Bedarf an körperlicher Barrierefreiheit haben [...] alles, was wir tun, muss damit im Einklang stehen, im Kampf gegen diese Ungleichheit.“

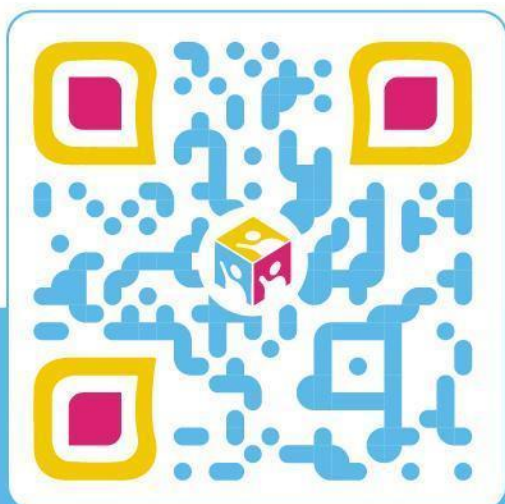


Veränderungen vorantreiben Strategien für nachhaltige und positive Ergebnisse	Zusammenarbeit, Dialog und Ehrlichkeit sind der einzige Weg, damit Dinge funktionieren und die angestrebten Projektergebnisse erreicht werden.	„Es geht immer um Ehrlichkeit und Direktheit. Klarheit ist unerlässlich. Nur so kann es funktionieren.“
Voreingenommenheit und Zugehörigkeit Werkzeuge, Praktiken, Bewusstsein	Interne Meetings finden alle zwei Wochen statt, größere Treffen monatlich oder alle zwei Monate mit allen Mitgliedern der Konföderation. Diese Treffen dienen dazu, Neuigkeiten, Best Practices und Wissen auszutauschen. In diesem Umfeld ist es entscheidend, klare Grenzen zu setzen und Soft Skills zu fördern – im Bewusstsein, dass der Wert einer Person nicht nur in ihren technischen Fähigkeiten (Hard Skills) liegt, sondern auch in der Fähigkeit zu kommunizieren und zusammenzuarbeiten. Durch effektive Kommunikation und die Anerkennung der Auswirkungen der Arbeit – sowohl sozial als auch persönlich – soll erreicht werden, dass sich jede*r Einzelne in seiner Arbeit wohl, wertgeschätzt und erfüllt fühlt.	„Dass sie Freude an ihrer Arbeit haben, dass sie spüren, dass ihre Arbeit sowohl auf die Gesellschaft als auch auf sie selbst einen Einfluss hat, das heißt, dass sie durch diese Arbeit Erfüllung finden.“
Teilen, was funktioniert Inspiration, Beispiele, übertragbare Werkzeuge	Die Schaffung von Räumen, in denen alle ihre Bedürfnisse äußern können, ist ebenso entscheidend wie der Austausch von Wissen und die Verfügbarkeit von Personen im Team mit spezifischem Fachwissen, an die man sich wenden kann.	„Wir schaffen Räume, in denen alle ihre Bedürfnisse äußern können.“



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.