



Interview - Christina Shailas

Entwickelt von Eurosuccess Consulting | Juli, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Interview-Metadaten

Datum des Interviews:	10.07.2025
Name der Interviewerin:	Antonia Nikolaidou, Projektmanagerin bei Eurosucccess Consulting
Einwilligung zur Datenerfassung	Ja – Einverständniserklärung unterschrieben.
Weitere Anmerkungen zum Interview	N/A

Lernen Sie die Führungskraft kennen

Name:	Christina Shailas
Alter:	35
Geschlecht:	Weiblich
Aktuelle Rolle und Position:	Leiterin für Ausbildung im Bereich Ausrüstung
Jahre Berufserfahrung:	10+
Jahre in Führungspositionen:	10+
Organisation:	Gear Education
Tätigkeitsbereich:	Bildung, Technologie
Land / Stadt:	Zypern / Limassol
Unternehmensgröße:	☒ Mikro ☐ Klein ☐ Medium ☐ Groß



Hauptinhalt des Interviews

Interviewabschnitt	Zusammenfassung der Antworten	Ausgewählte Zitate
Der Weg zur Führung Schlüsselmomente, Herausforderungen, Werte	Christinas Weg in eine Führungsrolle begann unerwartet – als Mathematiklehrerin. Ihren Einstieg in die EdTech-Branche fand sie, als sie zwischen Lehrkräften und IT-Teams vermittelte und so tiefere Einblicke in die Anforderungen der Technologieintegration an Schulen erhielt. Diese Erfahrung, kombiniert mit dem Einfluss ihres Vaters aus der Technologiebranche, führte zur Gründung von Gear Education und zur Erschließung eines neuen Marktes für Bildungstechnologie in Zypern. Herausforderungen wie Delegation und Umsetzung zu meistern, half ihr dabei, in ihre Rolle als Führungskraft hineinzuwachsen.	
Ihr Führungsstil Inklusion, Entscheidungsfindung, Vision	Christina fördert ein Teamumfeld, das auf Loyalität und Vertrauen basiert. Ihr Führungsstil zeichnet sich dadurch aus, dass sie den Teammitgliedern in ihren jeweiligen Fachbereichen vertraut und ihnen Raum für ihre Ideen lässt. Bei Entscheidungen verlässt sie sich auf ihre Intuition und wird von einem tiefen Verantwortungsgefühl gegenüber ihren Klient*innen und der Gesellschaft getragen. Intern schätzt sie das Wissen verschiedener Generationen und verbindet die Beiträge jüngerer Mitarbeiter mit der Erfahrung ihres Vaters.	
Veränderungen vorantreiben Strategien für nachhaltige und positive Ergebnisse	Gear Education unterstützt Schulen bei der digitalen Transformation mit maßgeschneiderter Beratung, besonders im ressourcenarmen Zypern. Das Unternehmen bietet detaillierte, langfristige Lösungen statt kurzlebiger Trends und sorgt so für eine nachhaltige Integration von Technologie. Christinas Ziel ist es, Inklusion sowohl in der Kundenbetreuung als auch in den internen Abläufen sicherzustellen.	

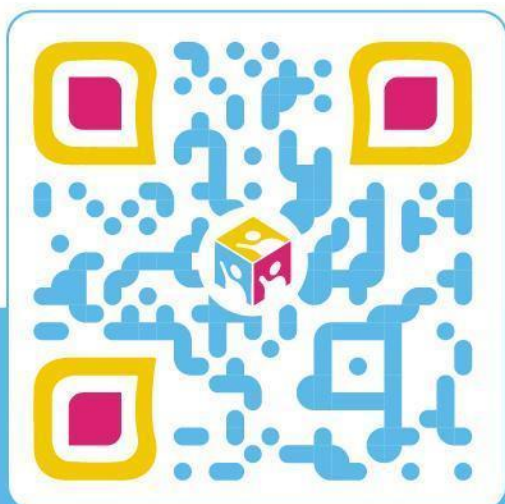


Voreingenommenheit und Zugehörigkeit Werkzeuge, Praktiken, Bewusstsein	Als Gründerin in einer männerdominierten Branche ist sich Christina geschlechtsspezifischer Vorurteile bewusst und möchte jungen Frauen ein Vorbild sein. Ihr Team ist zwar klein, doch Inklusion ist in den Arbeitsabläufen fest verankert, beispielsweise durch den Einsatz unterschiedlicher Kommunikationsstile und die bewusste Reflexion der Teamdynamik. Ihre Erfahrungen als Mutter haben ihr Einfühlungsvermögen sowie ihr Bewusstsein für Barrierefreiheit und Inklusion weiter gestärkt.	
Teilen, was funktioniert Inspiration, Beispiele, übertragbare Werkzeuge	Christina glaubt an die Kraft des bewussten Zuhörens, der persönlichen Kommunikation und realistischer Zielsetzung. Sie ermutigt angehende Unternehmer, Herausforderungen in kleinere Schritte zu unterteilen und sich nicht in langfristigen Plänen zu verlieren. Außerdem betont sie, wie wichtig es ist, Projektmanagement-Tools zu beherrschen und flexibel auf sich ändernde Bedürfnisse zu reagieren.	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.