



**FITFOR THE
FUTURE**

Interview - Elena Tanou

Entwickelt von Eurosuccess Consulting | Juli, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Interview-Metadaten

Datum des Interviews:	30.06.2025
Name der Interviewerin:	Antonia Nikolaidou, Projektmanagerin bei Eurosucccess Consulting
Einwilligung zur Datenerfassung	Ja. Die Einwilligung wird durch die aktive Teilnahme an einem öffentlichen Podcast-Interview und das Ausfüllen eines unterzeichneten Einwilligungsformulars implizit vorausgesetzt.
Weitere Anmerkungen zum Interview	Video hier verfügbar unter: https://www.youtube.com/watch?v=CWcwNds8GAM&t=145s

Lernen Sie die Führungskraft kennen

Name:	Elena Tanou
Alter:	60
Geschlecht:	Weiblich
Aktuelle Rolle und Position:	Vizepräsidentin, Top Kinisis Travel PLC; Präsidentin des Tourismusverbands Nikosia; Vizepräsidentin der Internationalen Handelskammer Zypern; zahlreiche Aufsichtsratsmandate (insgesamt 13)
Jahre Berufserfahrung:	42+
Jahre in Führungspositionen:	30+
Organisation:	Top Kinisis Travel PLC
Tätigkeitsbereich:	Tourismus, Unternehmertum, Bürgerengagement, Transparenz und soziale Gerechtigkeit
Land / Stadt:	Zypern / Nikosia



Unternehmensgröße:	☐ Mikro ☐ Klein ☐ Medium ☐ Groß



Hauptinhalt des Interviews

Interviewabschnitt	Zusammenfassung der Antworten	Ausgewählte Zitate
Der Weg zur Führung Schlüsselmomente, Herausforderungen, Werte	Elena Tanou begann ihre Karriere im Tourismussektor nach ihrem Studium in der Schweiz und in Großbritannien. Sie gründete ihr eigenes Reisebüro und fusionierte später mit Top Kinisis, wo sie zur Vizepräsidentin aufstieg. Sie überwand geschlechtsspezifische Hürden und erwarb sich durch herausragende Leistungen Glaubwürdigkeit. Sie überwand geschlechtsspezifische Barrieren und baute ihre Glaubwürdigkeit durch herausragende Leistungen auf. Ihre Führungskompetenzen entwickelten sich durch ihr Engagement in der Zivilgesellschaft – etwa bei BPW und Rotary. Ihr Führungsstil formte sich durch Erfahrungen in unterschiedlichen Sektoren.	
Ihr Führungsstil Inklusion, Entscheidungsfindung, Vision	Ihre Philosophie betont „groß zu denken“, das Engagement des Teams, gegenseitigen Respekt, Transparenz und ethisches Handeln. Sie mentoriert aktiv, inspiriert und bezieht andere in inklusive Brainstorming- und Entscheidungsprozesse ein. Sie stärkt Menschen darin, Chancen zu ergreifen, und glaubt an kollektiven Erfolg statt an individuelle Leistungen.	
Veränderungen vorantreiben Strategien für nachhaltige und positive Ergebnisse	Sie treibt gesellschaftlichen Wandel durch vielfältige Rollen voran: Sie leitete EU-finanzierte Initiativen, führte Maßnahmen für nachhaltigen Tourismus und förderte weibliche Führung. Sie war an der Entwicklung eines Handbuchs für nachhaltige Veranstaltungen beteiligt und unterstützt weiterhin junge Unternehmer*innen und Studierende – lokal wie international.	
Voreingenommenheit und Zugehörigkeit Werkzeuge, Praktiken, Bewusstsein	Als einzige Frau in mehreren männlich dominierten Bereichen zu Beginn ihrer Karriere lernte sie, durch ihren Mehrwert hervorstechen. Ihre Führung in inklusiven Projekten – etwa beim Branding von Nikosia – brachte vielfältige	

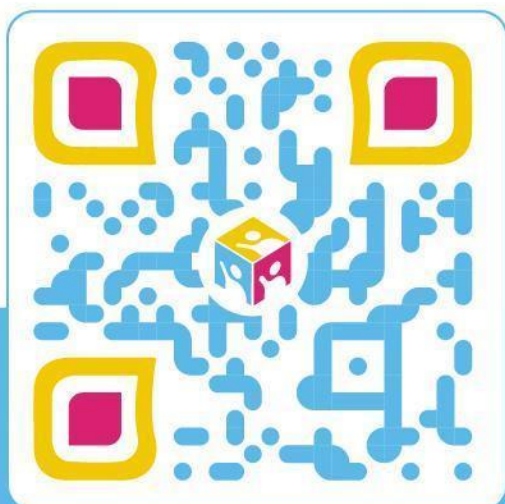


	Stimmen an einen Tisch. Sie verbindet Menschen verschiedener Altersgruppen und Hintergründe.	
Teilen, was funktioniert Inspiration, Beispiele, übertragbare Werkzeuge	Sie ist überzeugt von der Bedeutung von Mentoring, Netzwerken und Erfahrungsaustausch. Sie vernetzt Fachkräfte aus verschiedenen Ländern und Branchen, um Kooperationen und Innovationen in der EU anzustoßen. Sie fördert eine serviceorientierte Führungskultur, die auf Ethik und globaler Verantwortung basiert.	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.