



Caso de Estudio - Advocating for Disability Rights in Cyprus

WP 2

Actividad 1 (Casos)

Developed by Eurosuccess Consulting (EUROSC),
September, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Tarjeta de Caso

Nombre/título del estudio de caso ; Nombre de la organización/institución:	Defensa de los derechos de las personas con discapacidad en Chipre
Ubicación:	Chipre
Tamaño y escala de la organización:	Mediano
Industria/sector:	Sin ánimo de lucro (derechos de las personas con discapacidad / derechos humanos / sociedad civil)
Información de contacto (para seguimiento, si está disponible):	
Detalles adicionales:	CCOD es una organización nacional fundada en 1984 que actúa como interlocutor social oficial en cuestiones relacionadas con la discapacidad en Chipre. Reúne a organizaciones representativas de personas con discapacidad y desempeña un papel destacado en la defensa de sus derechos, las reformas legislativas, la supervisión de la accesibilidad y los servicios de apoyo.
Fuentes de información/Referencias:	Sitio web oficial de CCOD (KYΣOA) https://www.kysoa.org.cy/el/home

Datos/Contenido del caso

El sesgo ilustrado en este caso:	Discriminación por discapacidad
Contexto y detalles del sesgo presente:	A pesar de que Chipre ha ratificado los marcos internacionales y europeos sobre los derechos de las personas con discapacidad, estas siguen sufriendo una discriminación estructural en el país. Esto incluye la inaccesibilidad generalizada a los espacios y servicios públicos, la infrarrepresentación en los procesos de toma de decisiones, las oportunidades de empleo limitadas y el estigma social arraigado. Las leyes vigentes no se aplican de manera coherente y las barreras sistémicas dificultan la plena participación en la vida social, económica y política.
Por qué es importante este caso:	Este caso ilustra un enfoque sostenido y estructurado para combatir los prejuicios contra las personas con discapacidad, tanto a nivel político como social. La labor multifacética del CCOD sirve como ejemplo destacado de cómo la sociedad civil puede impulsar una legislación inclusiva, transformar las actitudes sociales y garantizar que se escuchen y respeten las voces de las personas con discapacidad. El caso también demuestra una alineación satisfactoria con las agendas de derechos de las personas con discapacidad de la UE y las Naciones Unidas, lo que lo hace relevante y transferible a otros contextos.
Plan de acción: métodos y estrategias utilizados para abordar el sesgo:	- Promoción de políticas: presión para la aprobación de nuevas leyes y enmiendas, como la Ley de Consulta con el CCOD sobre Cuestiones de Discapacidad (N.143(I)/2006). • Diálogo social: participación en las estructuras de toma de decisiones como interlocutor social oficial en materia de discapacidad. • Campañas de sensibilización y educación: promoción de la comprensión de los derechos de las personas con discapacidad a través de los medios de comunicación, eventos y la participación de las partes interesadas. • Servicios de apoyo: Puesta en marcha de iniciativas como el Programa Piloto de Apoyo a la Toma de Decisiones para personas con discapacidad intelectual y psicosocial.

	• Incentivos al empleo: Coordinación de incentivos para que los empleadores contraten a personas con discapacidad y desafío de los prejuicios sobre la productividad laboral. • Alianzas estratégicas: Colaboración con el Foro Europeo de la Discapacidad para garantizar la representación a nivel de la UE.
Resultados e impacto medibles:	Introducción y aplicación de una legislación nacional histórica que exige la consulta con el CCOD sobre las decisiones relacionadas con la discapacidad. Mejora de la accesibilidad física en los espacios públicos y los sistemas de transporte. Mayor sensibilización pública y cobertura mediática positiva de las cuestiones relacionadas con la discapacidad. Aumento de la participación de las personas con discapacidad en el debate público y en la sociedad civil. Mejora de la inclusión laboral mediante planes de incentivos e iniciativas de desarrollo de capacidades. Mejora de los mecanismos de supervisión del cumplimiento de los derechos y la responsabilidad social.
Lecciones clave aprendidas:	• Una inclusión significativa requiere un cambio sistémico, no solo un reconocimiento legal. • Empoderar a las personas con discapacidad para que lideren las iniciativas de defensa garantiza la relevancia, la legitimidad y la sostenibilidad. • El compromiso persistente con las instituciones estatales, respaldado por disposiciones legales, puede cambiar las prioridades políticas. • Combinar la defensa basada en los derechos con la prestación de servicios puede generar tanto un cambio estructural como un apoyo inmediato a las personas. • La colaboración intersectorial y las alianzas a nivel de la UE amplifican el impacto y la visibilidad a nivel local.
Otra información/notas:	La CCOD sigue perfeccionando su estrategia para abordar la discriminación interseccional (por ejemplo, por motivos de género, edad o tipo de discapacidad). La organización opera con un enfoque claramente basado en los derechos y evita enmarcar las cuestiones relacionadas con la discapacidad en el ámbito de la caridad o el voluntariado. Aboga por la plena integración social, haciéndose eco del principio «nada sobre nosotros sin nosotros».



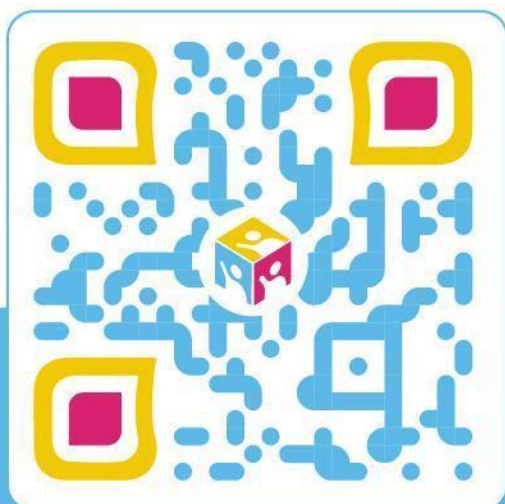
Co-funded by
the European Union





FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.