



Caso de Estudio – Mescladis

WP 2

Actividad 1 (Casos)

Developed by Italian Chamber of Commerce | June, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Tarjeta de caso

Nombre/título del estudio de caso ; Nombre de la organización/institución:	MESCLADIS - Fomento de lugares de trabajo inclusivos: integración de la igualdad de género y la educación en diversidad mediante enfoques colaborativos.
Ubicación:	Barcelona, España
Tamaño y escala de la organización:	Mediana
Industria/sector:	Gastronomía/restaurantes y cultura
Información de contacto (para seguimiento, si está disponible):	claudia@mescladis.org
Detalles adicionales:	
Fuentes de información/Referencias:	https://mescladis.org/en/blog/ (blog de Mescladis) https://mescladis.org/en/about/ (informe de actividades)



Datos/Contenido del caso

El sesgo ilustrado en este caso:	Diversidad cultural, inmigrantes irregulares y mujeres en situaciones vulnerables.
Contexto y detalles del sesgo presente:	Concretamente, sobre los prejuicios basados en el origen y el género.
Por qué es importante este caso:	Este caso fue seleccionado porque representa un enfoque integral y proactivo para promover la diversidad, la igualdad de género y la inclusión dentro de un entorno organizativo. Va más allá del cumplimiento normativo al integrar la diversidad en los valores fundamentales y las operaciones diarias de la organización. A través de acciones concretas, como equilibrar la representación de género, abordar la brecha salarial de género, implementar medidas de conciliación de la vida laboral y familiar, y establecer protocolos contra el acoso, demuestra un claro compromiso con el cambio estructural. La inclusión de iniciativas educativas, como los cursos de la asociación Acathi y las asociaciones con grupos comunitarios como la asociación marroquí, pone de relieve un fuerte enfoque en la sensibilización, la sensibilidad cultural y la lucha contra la discriminación, incluida la islamofobia. El uso de enfoques basados en datos, en cumplimiento con el F-RGPD, refuerza aún más la transparencia y la rendición de cuentas de estos esfuerzos. Este caso destaca como un modelo replicable de cómo las instituciones pueden fomentar entornos inclusivos a través de la educación, las políticas y la colaboración.
Plan de acción: métodos y estrategias utilizados para abordar el sesgo:	A nivel organizativo, se realizan esfuerzos para equilibrar la distribución entre los diferentes géneros, evitar la brecha salarial de género, aplicar medidas para conciliar la vida laboral y familiar, establecer un protocolo contra el acoso en el lugar de trabajo y promover la diversidad y la igualdad de género (F-RGPD), así como ofrecer cursos de la asociación Acathi sobre diversidad. La diversidad es el núcleo de la organización; ofrecemos cursos tanto para el personal como para los estudiantes sobre el valor de la diversidad. También colaboramos con la asociación marroquí para ofrecer cursos sobre islamofobia.
Resultados e impacto medibles:	Trabajamos en un entorno diverso, en términos de género, nacionalidad, edades y diferentes niveles de responsabilidad. Consideramos que esto es un activo positivo. Actualmente contamos con 100 personas en nuestro equipo.

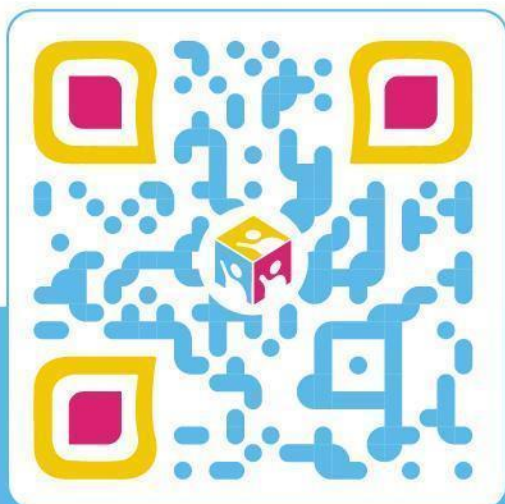


Lecciones clave aprendidas:	Consideramos que es un modelo de negocio exitoso que incorpora la diversidad en sus equipos. El 80 % del equipo operativo está formado por antiguos alumnos que se encontraban en situaciones vulnerables.
Otra información/notas:	



**FITFORTHE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.