



**FITFOR THE
FUTURE**

Caso de Estudio - Women in Tech Cyprus Mentorship Programme – Tackling Gender Bias through Community Empowerment, Women in Tech® Cyprus WP 2

Actividad 1 (Casos)

Developed by Eurosuccess Consulting (EUROSC)

September, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Tarjeta de Caso

Nombre/título del estudio de caso ; Nombre de la organización/institución:	Programa de mentoría Women in Tech Cyprus: lucha contra los prejuicios de género mediante el empoderamiento de la comunidad, Women in Tech® Cyprus
Ubicación:	Chipre
Tamaño y escala de la organización:	Pequeño
Industria/sector:	Igualdad de género / Educación y tecnología
Información de contacto (para seguimiento, si está disponible):	Equipo de Chipre cyprus@women-in-tech.org
Detalles adicionales:	Women in Tech Cyprus forma parte de un movimiento global que promueve la diversidad y la inclusión en el sector tecnológico, con un fuerte enfoque local en la mentoría, la creación de redes y la educación. Sus acciones ejemplifican los enfoques ascendentes para abordar las desigualdades estructurales en las industrias de alto crecimiento.
Fuentes de información/Referencias:	• LinkedIn https://www.linkedin.com/showcase/womenintechcyprus/about/ • Correspondencia interna con Gala, representante de Women in Tech Cyprus (julio de 2025) • Sitio web oficial de Women in Tech: https://women-in-tech.org

Datos/Contenido del caso

El sesgo ilustrado en este caso:	El sesgo de género, en particular la infrarrepresentación de las mujeres en puestos de liderazgo y técnicos dentro de los sectores de las TIC y las STEM.
Contexto y detalles del sesgo presente:	A pesar de la creciente atención mundial, la industria tecnológica, incluida la de Chipre, sigue mostrando disparidades estructurales de género. Entre ellas se encuentran la escasa participación de las mujeres en puestos técnicos y de liderazgo, las prácticas de contratación y promoción basadas en el género, la limitada visibilidad de las mujeres como modelos a seguir y el acceso inadecuado a la tutoría y a las redes profesionales. La temprana desvinculación de las niñas de las carreras STEM agrava el problema, lo que da lugar a brechas a largo plazo en materia de inclusión y retención.
Por qué es importante este caso:	Este caso ejemplifica un enfoque altamente replicable y liderado por la comunidad para abordar los prejuicios de género en un sector caracterizado por patrones excluyentes. El modelo de mentoría promueve la inclusión genuina, el apoyo entre pares y el empoderamiento a largo plazo, en consonancia con los objetivos de Erasmus+ en materia de equidad y educación inclusiva.
Plan de acción: métodos y estrategias utilizados para abordar el sesgo:	• Creación de un entorno seguro e inclusivo para las mujeres en las distintas etapas de su carrera profesional. • Tutoría individualizada continua (presencial y en línea) para apoyar a las mujeres en las diferentes etapas de su carrera profesional (mentoradas/mentoradas). • Eventos públicos y encuentros comunitarios para aumentar la visibilidad de las mujeres en el ámbito tecnológico. • Participación en iniciativas nacionales como el Foro de Mujeres en STEAM. • Presencia activa en las redes sociales para compartir oportunidades (por ejemplo, formación, financiación, eventos). • Convocatorias abiertas dirigidas específicamente a mujeres que se incorporan al sector o que cambian a carreras tecnológicas.

	• Uso de eventos de networking y desarrollo de capacidades para mantener el compromiso y el crecimiento de la comunidad.
Resultados e impacto medibles:	Women in Tech Cyprus ha demostrado un alcance y un compromiso con la comunidad significativos a través de actividades tanto digitales como presenciales: • Más de 2200 seguidores en LinkedIn, utilizada como plataforma principal para la visibilidad, la divulgación y el intercambio de oportunidades. • Una comunidad de chat con más de 620 miembros activos, que fomenta el intercambio continuo entre pares. • Una lista de correo electrónico con más de 1000 contactos, utilizada para promover eventos, programas y oportunidades. • Organización de más de 20 encuentros y eventos públicos, que ofrecen networking, aprendizaje e inspiración. • Un programa de mentoría continuo, que apoya de manera flexible a las participantes a medida que surgen los retos. • Reconocida como una de las comunidades de mujeres en tecnología más grandes y activas de Chipre. • Recopilación de numerosos testimonios personales y comentarios, que indican el impacto empoderador de la iniciativa en las participantes y su valor para crear un sentido de pertenencia.
Lecciones clave aprendidas:	La experiencia de Women in Tech Cyprus pone de relieve varias ideas clave relevantes para la creación de comunidades inclusivas y la sostenibilidad a largo plazo: • La respuesta fuerte e inmediata a la iniciativa demostró una clara brecha y necesidad de espacios seguros e inclusivos para las mujeres en el sector tecnológico.

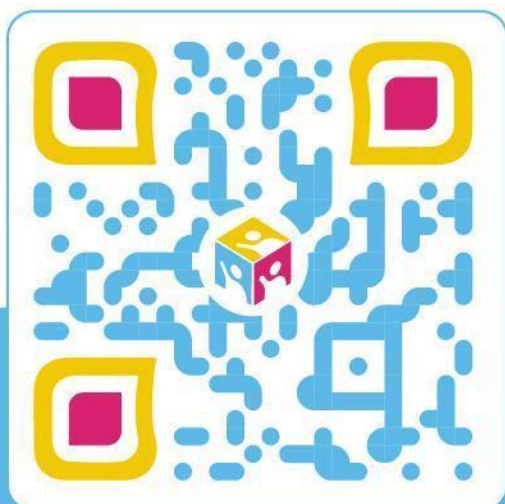


	• Las comunidades son poderosos motores de inclusión, ya que ofrecen apoyo mutuo y amplifican el mensaje de que las personas no están solas a la hora de enfrentarse a las barreras de género. • El compromiso y la visibilidad, especialmente a través de eventos, tutorías y plataformas digitales, son esenciales para generar confianza e impulso. • El reconocimiento institucional (por ejemplo, el apoyo del presidente de Chipre y otras figuras nacionales) mejora significativamente la credibilidad y el alcance. • Existe una necesidad apremiante de una plataforma centralizada para mostrar las acciones, iniciativas y actualizaciones gubernamentales relevantes, mejorando el acceso a la información y la visibilidad de los esfuerzos de base. • La sostenibilidad es un reto sin una financiación estable; aunque la iniciativa se ha beneficiado de patrocinadores privados, la planificación a largo plazo sigue siendo difícil sin recursos predecibles. • Las asociaciones son esenciales: las ONG y las comunidades dependen en gran medida de las colaboraciones para acceder a locales, equipos y apoyo logístico. • La iniciativa confirmó que incluso las acciones pequeñas y bien diseñadas pueden catalizar un cambio más amplio, especialmente cuando se integran en una red sólida y basada en valores. • Por último, aunque se han logrado avances, aún queda mucho por hacer para garantizar la igualdad de género en el sector tecnológico, lo que subraya la importancia del compromiso continuo y la acción colectiva.
Otra información/notas:	Women in Tech Cyprus sigue evolucionando como una fuerza poderosa para la igualdad de género en la era digital, demostrando cómo los modelos impulsados por la comunidad pueden fomentar la transformación sistémica, incluso en ausencia de una financiación constante.



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.