



Buenas prácticas - Melissa

WP 2

Actividad 1 (Buenas prácticas)

Developed by EMVIO | November 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Tarjeta buenas prácticas

Nombre/título de la buena prácticas	Melissa Network: empoderamiento de las mujeres migrantes en Atenas
Ubicación:	Grecia / Atenas, centrada en la plaza Viktoria y los barrios circundantes
Tamaño y escala de la organización:	Una ONG pequeña pero muy activa, fundada en 2014 , formada por un equipo central de personal y voluntarios que apoyan a una red de mujeres migrantes de más de 45 países diferentes que viven en Atenas. Aunque el número de empleados remunerados es limitado, Melissa Network llega a cientos de mujeres al año a través de talleres, formación y programas comunitarios, lo que la convierte en una organización compacta con una amplia representación multicultural. Con el tiempo, Melissa ha ampliado su alcance comunitario, pasando de unas pocas docenas de participantes en 2014 a una red de miembros sostenida de mujeres migrantes de más de 45 países, al tiempo que mantiene una estructura operativa relativamente pequeña.
Industria/sector:	Inclusión social y empoderamiento de las mujeres; trabajo doméstico y empleo informal
Información de contacto (para seguimiento, si está disponible):	https://melissanetwork.org/ info@melissanetwork.org
Detalles adicionales:	Melissa Network opera en el centro de Atenas y atiende a mujeres migrantes y refugiadas de más de 45 nacionalidades , incluidas grandes comunidades de Filipinas, Georgia, Ucrania, Nigeria, Etiopía, Albania, Siria, Afganistán, Pakistán y Bangladesh . La mayoría de las participantes viven en la plaza Viktoria y los distritos vecinos , zonas que desde hace tiempo son puntos de llegada de migrantes a Grecia. La organización se centra en las mujeres que suelen trabajar en el cuidado doméstico, la hostelería o el empleo informal , y que se enfrentan a barreras interseccionales relacionadas con su situación migratoria, su género y su

	vulnerabilidad económica. A través de su centro comunitario, Melissa ofrece un espacio seguro y multilingüe que proporciona educación, apoyo psicosocial, mejora de las competencias profesionales y expresión creativa. Comprender este contexto ayuda a los lectores a evaluar la transferibilidad: aunque el modelo de Melissa se basa en la experiencia de los migrantes urbanos de Atenas, su enfoque inclusivo y dirigido por pares puede adaptarse a otras ciudades que acogen a poblaciones migrantes diversas. Referencias: Consultado en octubre de 2025, en: · https://melissanetwork.org/ · https://www.dw.com/en/melissa-network-a-hive-built-by-migrant-women/a-41222240 https://www.sigrid-rausing-trust.org/grantee/melissa-network/
Fuentes de información/Referencias:	https://www.dw.com/en/melissa-network-a-hive-built-by-migrant-women/a-41222240 https://www.sigrid-rausing-trust.org/grantee/melissa-network/ https://tcleadership.org/the-melissa-network/

Buenas prácticas/Contenido

Enfoque clave/sesgo observado:	Esta práctica aborda los prejuicios interseccionales —concretamente, los prejuicios de género y la discriminación por condición de migrante— que afectan a las mujeres migrantes que trabajan en sectores laborales informales, como el trabajo doméstico.
Descripción de la práctica:	Melissa Network es una iniciativa pionera de base liderada por las propias mujeres migrantes, que trabaja para combatir los prejuicios y la precariedad a los que se enfrentan las trabajadoras domésticas migrantes en Atenas. La red crea espacios seguros y oportunidades de empoderamiento a través de la educación en habilidades para la vida, clases de arte, formación lingüística, talleres sobre derechos legales y apoyo entre pares. Su filosofía se basa en la dignidad y el respeto mutuo, más que en la caridad; todas participan en el esfuerzo comunitario para construir un entorno de apoyo en el que mujeres de diversos orígenes puedan convertirse en contribuyentes autónomas y reconocidas de la sociedad.
Estrategia de implementación:	Melissa Network funciona a través de un modelo entre iguales en el que las mujeres migrantes no son beneficiarias pasivas, sino contribuyentes activas. Se anima a cada miembro a compartir sus habilidades o experiencias, por ejemplo, enseñando idiomas, arte o alfabetización digital, o facilitando debates sobre los derechos de los trabajadores. De esta manera, todas participan tanto en el aprendizaje como en la enseñanza, creando un intercambio circular de conocimientos y apoyo. Este modelo participativo fomenta la confianza, la autoestima y la acción colectiva entre mujeres que, de otro modo, podrían permanecer aisladas o invisibles en la vida urbana.
Actores clave involucrados:	Creada en 2014, la red creció gracias al liderazgo colaborativo de sus miembros fundadores, ofreciendo programas gratuitos en el centro de Atenas. Se hace hincapié en el diseño participativo: las mujeres migrantes imparten ellas mismas talleres o facilitan sesiones sobre expresión cultural, derechos de los trabajadores y alfabetización digital.
Posibles retos y obstáculos para la implementación:	Los eventos sociales y las actividades comunitarias refuerzan la solidaridad y la visibilidad. Al afianzar su presencia en una plaza pública con un alto sentimiento antimigrante, la Red rompe intencionadamente los estereotipos y fomenta el sentido de pertenencia.
Plan para el éxito: recomendaciones para replicar o adaptar la práctica:	Las principales partes interesadas son las mujeres migrantes participantes, las educadoras voluntarias y las fundadoras de la Red. Otros colaboradores son asociaciones de la diáspora, organizaciones de asistencia jurídica, colectivos feministas y grupos de defensa que trabajan por los derechos de los migrantes.
Lecciones clave aprendidas:	Con el tiempo, la Red Melissa ha atraído a mujeres de más de 45 países, fomentando la formación entre pares y la divulgación comunitaria.
Otra información/notas:	Su modelo inclusivo ha reforzado la confianza de las participantes, ha mejorado su acceso a la información sobre sus derechos y ha permitido a muchas de ellas conectar con servicios de empleo formal o de apoyo legal.

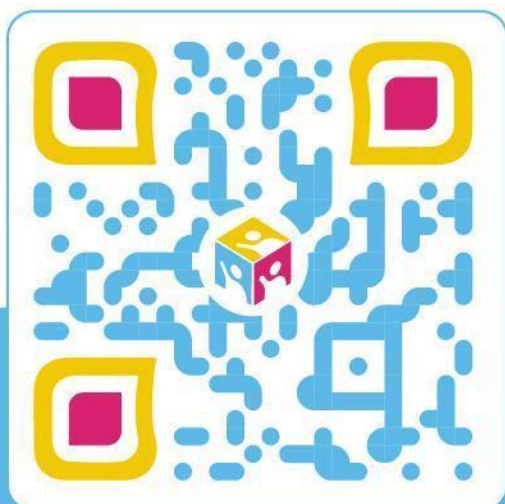


	Aunque las métricas cuantitativas son limitadas, la creciente asistencia y la presencia pública regular ilustran su alcance e impacto.
--	--



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.