



Buenas prácticas – Obre’t Ebre

WP 2

Actividad 1 (Buenas prácticas)

Developed by Italian Chamber of Commerce | June, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Tarjeta buenas prácticas

Nombre/título de la buena prácticas	Obre't Ebre: vías inclusivas, empoderamiento de jóvenes vulnerables y migrantes a través del idioma, la formación y la participación comunitaria
Ubicación:	43520 Roquetas (Tarragona) – Cataluña, Spain
Tamaño y escala de la organización:	Micro
Industria/sector:	Tercer sector (inclusión social, desarrollo juvenil y empoderamiento comunitario)
Información de contacto (para seguimiento, si está disponible):	Coordinadora: Susana Ibáñez Aguado obretebre@sinergia.org Técnica: Cristina Gisbert Tomàs orientacioebre2@sinergia.org
Detalles adicionales:	
Fuentes de información/Referencias:	https://obretebre.org/en/services/international-actions (acciones internacionales)

Buenas prácticas/Contenido

Enfoque clave/sesgo observado:	Nacionalidad, raza y cultura
Descripción de la <i>práctica</i>:	Inserción laboral de jóvenes vulnerables a través de diferentes programas de formación e inserción. Alfabetización de personas de origen extranjero, aumentando su integración e inclusión en la comunidad. Mejora de las habilidades y capacidades personales a través de la participación en programas de voluntariado y movilidad internacional.
Estrategia de implementación:	Programa Entre Mots, Voluntariat per la Llengua: programa promovido por el Consorcio para la Normalización Lingüística, en el que voluntarios enseñan catalán a personas de origen extranjero que han aprendido o no a leer y escribir, promoviendo la inclusión en la sociedad y la participación en actividades comunitarias. Programas de voluntariado y movilidad internacional: intercambios, programa Cuerpo Europeo de Solidaridad, programa ALMA.
Actores clave involucrados:	Jóvenes vulnerables, profesores, otras instituciones y asociaciones.
Posibles retos y obstáculos para la implementación:	Inserción laboral de jóvenes vulnerables. Alfabetización de personas de origen extranjero, aumento de su integración e inclusión en la comunidad. Mejora de las habilidades y capacidades personales.
Plan para el éxito: recomendaciones para replicar o adaptar la práctica:	La implementación de programas destinados a la inserción laboral y la integración de jóvenes vulnerables y personas de origen extranjero se enfrenta a varios retos. Las barreras lingüísticas y de alfabetización pueden dificultar la participación efectiva, especialmente entre las personas con conocimientos limitados del idioma local. La exclusión social, la discriminación y la falta de confianza en las instituciones también pueden impedir que las personas se involucren plenamente en las oportunidades de formación y voluntariado. Los obstáculos administrativos, como los problemas relacionados con la situación legal o los permisos de trabajo, pueden restringir el acceso al empleo o a los programas oficiales. Además, la limitación de la financiación y los recursos puede reducir la calidad o el alcance de las iniciativas. También puede haber un desajuste entre la formación ofrecida y las necesidades del mercado laboral, lo que repercute en el éxito de la inserción laboral. Además, algunos participantes pueden enfrentarse a problemas de accesibilidad debido a limitaciones geográficas, digitales o financieras. En los programas de voluntariado y movilidad, las diferencias culturales o la falta de reconocimiento del aprendizaje informal pueden afectar a los resultados. Estas barreras ponen de relieve la necesidad de un enfoque holístico y con recursos suficientes, con sistemas de apoyo sólidos para garantizar una integración eficaz y un impacto a largo plazo.
Lecciones clave aprendidas:	Para replicar o adaptar esta práctica de manera eficaz, es esencial dar prioridad al apoyo lingüístico y a la alfabetización, establecer asociaciones sólidas con organizaciones y empleadores locales, y adaptar la formación a las

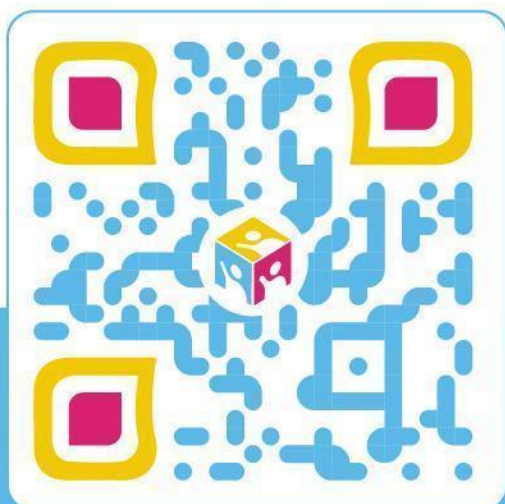


	necesidades del mercado laboral. Ofrecer orientación personalizada y garantizar la accesibilidad mediante formatos flexibles es fundamental para llegar a los grupos vulnerables. Los programas de voluntariado y movilidad deben ser inclusivos y sensibles a las diferencias culturales, y reconocer las competencias adquiridas. El seguimiento y la evaluación continuos ayudan a perfeccionar el enfoque y a garantizar un impacto a largo plazo. Una estrategia holística, adaptable y colaborativa es fundamental para una implementación exitosa en diferentes contextos.
Otra información/notas:	Esta práctica pone de relieve varias lecciones clave. El apoyo lingüístico y en materia de alfabetización es esencial para la integración, mientras que la orientación personalizada ayuda a fomentar la confianza y a superar las barreras individuales. El voluntariado comunitario fomenta la inclusión y la conexión social. Las experiencias prácticas a través de programas de voluntariado y movilidad mejoran la empleabilidad al desarrollar habilidades sociales. Las sólidas alianzas entre instituciones y empleadores mejoran la pertinencia y el impacto de los programas. El reconocimiento del aprendizaje informal aumenta la confianza de los participantes y sus oportunidades laborales. Por último, los formatos flexibles y accesibles garantizan una participación más amplia, especialmente entre los grupos vulnerables. Estas ideas subrayan la importancia de un enfoque holístico e inclusivo para la integración y la inserción laboral.



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.