



**FITFOR THE
FUTURE**

Entrevista – Aimilia Diamantopoulou

WP 2

Actividad 1 (Entrevista a los líderes)

Desarrollado por EMVIO | Noviembre de 2025



PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	23.07.2025
Nombre del entrevistador:	Chara Stassinopoulou
Consentimiento para la recopilación de datos	Sí
Observaciones adicionales sobre la entrevista	-

Conoce al líder

Nombre:	Aimilia Diamantopoulou
Edad:	46 años
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Fundadora
Años de experiencia laboral:	27 años
Años en puestos de liderazgo:	20 años
Organización:	Rhyme & Reason & Rima Language Tech Culture
Sector de actividad:	Servicios lingüísticos
País/ciudad:	Grecia Patras
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☒ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de la entrevista	Resumen de las respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, retos, valores	Fundó dos empresas de servicios lingüísticos, pasando de ser un negocio unipersonal a un equipo reconocido. Se enfrentó al reto de conciliar el espíritu emprendedor, la maternidad y las percepciones de género, mientras que la tecnología, principalmente los modelos de aprendizaje automático de idiomas, y la innovación moldearon su liderazgo.	«Nada te prepara para un puesto de liderazgo... A veces, la vida simplemente te lleva hasta allí». «Ser mujer sin duda influyó, especialmente en la forma en que los clientes me percibían en los primeros años».
Tu enfoque del liderazgo Inclusión, toma de decisiones, visión	Hace hincapié en el respeto, la comunicación abierta y la flexibilidad. Genera confianza a través de la equidad, fomenta la libertad para la creatividad y aborda los conflictos con el diálogo. El espíritu de equipo y el apoyo mutuo son fundamentales.	«Cada persona es diferente... Lo mejor que puedes hacer es intentar ver las diferencias realmente como seres humanos». «Casi siempre hemos logrado resolver los conflictos de la forma más suave posible».
Impulsar el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Promueve la sostenibilidad a largo plazo, la inclusión y la felicidad en el trabajo. Organiza iniciativas como <i>Language Tech Patras</i> para conectar a la comunidad en general. Esta iniciativa se describe en el sitio web de Rhyme & Reasons como: «Language_Tech Patras se centra en las tendencias emergentes en los servicios lingüísticos. El foro anual sirve de plataforma para el encuentro y la creación de redes entre traductores, subtituladores, lingüistas, editores e informáticos. En él se debaten los nuevos avances impulsados por la inteligencia artificial y otros avances tecnológicos, lo que contribuye al aprendizaje permanente de los participantes, con el objetivo de fomentar las conexiones entre las instituciones académicas, los organismos industriales y los profesionales».	«Trabajamos muy duro, pero incluso en los momentos difíciles, conseguimos reírnos». «El objetivo es prestar unos servicios excelentes a tiempo; cómo lo haga cada persona depende de ella».

	Consultado en octubre de 2025 en https://www.reason.gr/language_tech-patras-2025-en/ Da prioridad a la flexibilidad y el equilibrio para su equipo, compuesto en su mayoría por mujeres.	
Sesgos y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	Utiliza tecnología (encuestas, sondeos) para recabar las opiniones del equipo, pero destaca que el diálogo real es lo más eficaz. El equilibrio de género no era un problema, ya que la mayoría de los empleados son mujeres; en cambio, se centra en crear espacios relajados y seguros para compartir. En la práctica, estos «espacios» son informales y centrados en las personas, no salas físicas ni sesiones formales. El equipo suele relacionarse a través de actividades informales fuera del horario laboral, como almuerzos compartidos, copas por la noche o pequeñas celebraciones tras completar un proyecto. Estos entornos relajados permiten que las ideas y las preocupaciones surjan de forma natural, lo que ayuda a generar confianza e inclusión de forma más eficaz que las reuniones estructuradas. A veces, incluso una breve pausa para tomar un café o un intercambio humorístico en la oficina actúa como un «espacio seguro» en el que los miembros del equipo se sienten cómodos compartiendo sus pensamientos.	«Los mejores resultados se obtienen a través del debate». «Las cosas importantes suelen surgir en una charla informal, no bajo presión».
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Ella se inspira en la iniciativa New European Bauhaus de la UE, LinkedIn y diversas experiencias culturales. La entrevistada se basa en el marco New European Bauhaus no como una política de arriba abajo, sino como una brújula que guía la toma de decisiones diaria. Sus <i>principios</i> — <i>sostenibilidad, inclusión y belleza en el trabajo</i> y el diseño— se reflejan en la forma en que el equipo establece los objetivos y revisa los progresos. Por ejemplo, en las reuniones trimestrales del equipo y en breves encuestas internas se evalúa si los proyectos actuales se ajustan a los objetivos de inclusión y sostenibilidad (por ejemplo, carga de trabajo justa, conciencia medioambiental en el trabajo con los clientes). Los resúmenes de los proyectos y los memorandos internos incluyen una breve «pregunta de control» inspirada en estos valores: <i>¿Refleja este proyecto la creatividad, el cuidado y la inclusión?</i> Cuando se incorporan nuevos miembros, el marco se presenta de manera informal durante las sesiones de incorporación o formación, lo que les ayuda a comprender la cultura de empresa. Las	«El Nuevo Bauhaus Europeo es un marco excelente que nos ayuda a establecer objetivos y medir el impacto». «Encuentro una gran inspiración en los debates tanto dentro como fuera de mi equipo».

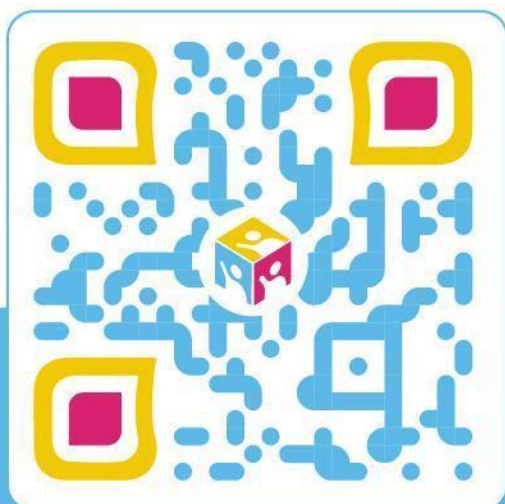


	sesiones de reflexión tras los proyectos importantes también lo utilizan como lente de debate para evaluar qué ha contribuido al bienestar del equipo y qué se podría mejorar la próxima vez. También recomienda utilizar marcos claros para la sostenibilidad y la inclusión. Valora el aprendizaje continuo, la literatura y los intercambios intersectoriales.	
--	---	--



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.