



**FITFOR THE
FUTURE**

Interview - Borgo Tennis Club

WP 2

Actividad 1 (Entrevista líderes)

Developed by BGE Ile Conseil | October, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	06/08/2025
Nombre entrevistador:	Eve TROUBAT
Consentimiento para la recogida de datos	SI
Observaciones adicionales sobre la entrevista	

Conoce al líder

Nombre:	Camille POLI
Edad:	33
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Presidenta voluntaria
Años de experiencia laboral:	10 años
Años en cargos de liderazgo:	5 años
Organización:	Borgo Tennis Club
Sector de actividad:	Deportes / Educación deportiva
Ciudad:	Francia / Borgo (Córcega)
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☐ Pequeño ☐ Mediano ☒ Grande (310 miembros)

Contenido principal de la entrevista

Sección de entrevistas	Resumen de respuesta	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, desafíos, valores	Camille Poli es una apasionada del tenis desde hace muchos años y decidió asumir un papel más activo en la vida del club. En 2020, fue elegida presidenta del Borgo Tennis Club, sucediendo a otra mujer en el mismo cargo, lo que supone un importante símbolo de continuidad del liderazgo femenino en un entorno dominado por los hombres. Su labor voluntaria compagina con su carrera como ingeniera hidráulica, lo que refuerza aún más su conciencia sobre las cuestiones de inclusión e igualdad. Bajo su liderazgo, el número de mujeres afiliadas ha aumentado considerablemente (alrededor del 40 % en la actualidad). Ella hace hincapié en la creación de un entorno inclusivo a través de actividades mixtas y sesiones exclusivas para mujeres.	• «Esta continuidad en el liderazgo femenino es importante para mí porque demuestra que las mujeres pueden ocupar un lugar central en la gestión de un club deportivo». • «Hacemos todo lo posible para que cada miembro se sienta escuchado y valorado».
Tu enfoque para liderar Inclusión, toma de decisiones, visión	Su liderazgo se basa en el respeto, la inclusión y la alegría de jugar juntos. Fomenta la participación de la comunidad mediante colaboraciones con escuelas locales y eventos benéficos como el Téléthon. Se asegura de que todos se sientan involucrados mediante reuniones abiertas y la creación de un grupo de embajadoras. Un hito importante fue la organización del primer torneo regional femenino, que aumentó la visibilidad de las atletas.	• «Mi objetivo es que todos, hombres, mujeres, niños o adultos, encuentren su lugar en el club». • «Hemos creado un grupo de embajadoras para animar a las mujeres a participar en la vida del club».
Impulsando el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Camille promueve el respeto mutuo y un ambiente acogedor, al tiempo que trabaja para reducir el impacto medioambiental en los eventos. La toma de decisiones es participativa e involucra al comité y a los entrenadores para evitar sesgos. Las responsabilidades se comparten de forma clara y el impacto de la inclusión se mide a través del aumento de la participación femenina y el compromiso de los voluntarios.	• «Las diferentes perspectivas ayudan a evitar decisiones sesgadas». • «Trabajamos de forma participativa, donde las aportaciones de todos son importantes».
Sesgo y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	El club ha implementado prácticas específicas para reducir los prejuicios: horarios de entrenamiento exclusivos para mujeres, formación sobre diversidad de género para entrenadores y comunicación que destaca los modelos femeninos a seguir. Camille se muestra proactiva a la hora de alentar las voces	• «Destacamos los modelos femeninos a seguir en nuestros materiales de comunicación». • «Hay que buscar activamente la opinión de las personas que no

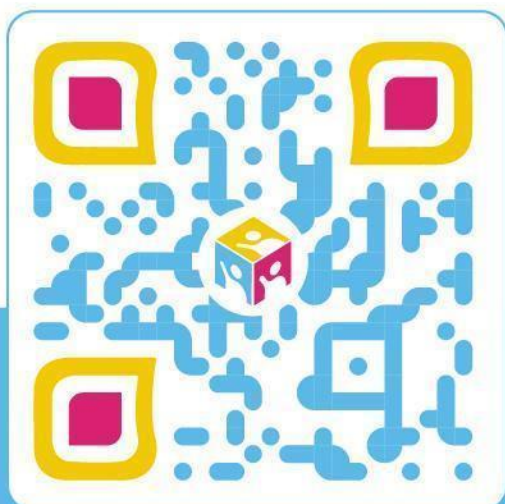


	que, de otro modo, podrían pasar desapercibidas, especialmente las de las mujeres en el ámbito deportivo.	suelen expresarse con naturalidad».
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Recomienda varias prácticas transferibles: organizar torneos mixtos y solo para mujeres, crear una red de embajadoras y establecer cuotas mínimas para las mujeres en el comité. Se inspira en las directrices de la Federación Francesa de Tenis, las sesiones de formación regionales y los intercambios con otros clubes comprometidos.	• «Lo más importante es escuchar y empatizar. Sin eso, no podemos avanzar». • «Establecer una cuota mínima de mujeres en el comité».



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.