



Entrevista - Impulsa Igualdad

WP 2

Actividad 1 (Entrevista líderes)

Developed by Italian Chamber of Commerce | June, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Metadatos de la entrevista

Fecha del coloquio:	30/06/2025
Nombre entrevistador:	Nicole Bergamin
Consentimiento para la recogida de datos	SI
Observaciones adicionales sobre la entrevista	

Conoce al líder

Nombre:	Pablo Gonzales Armenteros
Edad:	32
Genere:	Hombre
Cargo y puesto actual:	Técnico de proyectos europeos
Años de experiencia laboral:	5 años
Años en cargos de liderazgo:	1 año
Organización:	Impulsa Igualdad
Sector de actividad:	ONG
Ciudad:	España
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☒ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de entrevistas	Resumen de respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, desafíos, valores	Aprendió a ser líder trabajando como autónomo y monitor de campamento. Cuando era monitor de campamento, con 18 o 19 años, tenía mucha responsabilidad, y esta responsabilidad desde una edad bastante temprana le ayudó mucho a llegar a este puesto. El liderazgo eficaz comienza con límites claramente definidos: saber qué se espera de cada persona y qué puede esperar cada individuo de la organización. Cuando se respetan estos límites, se genera confianza y coherencia, lo que fomenta la estabilidad y crea una base en la que la carga de trabajo puede aumentar sin causar disfunciones, gracias a procesos eficientes y a una fuerte cohesión del equipo.	«El todo es mayor que la suma de sus partes».
Tu enfoque para liderar Inclusión, toma de decisiones, visión	Es importante que todos sientan que su trabajo les pertenece. Todos deben tener claras sus responsabilidades, pero también sentirse dueños, es decir, poder decir: «Esto es mío». Básicamente, es entonces cuando se genera la capacidad de progresar. La colaboración con otras áreas y la división de tareas contribuyeron a un cambio significativo. La inclusión desempeña un papel crucial en Impulsa Igualdad, ya que todo lo que hacen tiene como objetivo acabar con la desigualdad.	«Somos una organización social centrada en la discapacidad de las personas con necesidades importantes de accesibilidad física [...] todo lo que hacemos debe estar en consonancia con esto, en la lucha contra esta desigualdad».
Impulsando el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	La colaboración, el diálogo y la honestidad son la única forma de hacer que las cosas funcionen y de alcanzar los resultados previstos del proyecto.	«Siempre hay que ser sincero y directo. Ser claro es esencial. Es la única forma de que funcione».
Sesgo y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	Las reuniones internas se celebran cada dos semanas, y las reuniones más amplias, en las que participan todos los miembros de la Confederación, tienen	«Que se sientan bien con su trabajo, que sientan que su trabajo tiene un impacto tanto en la sociedad como en

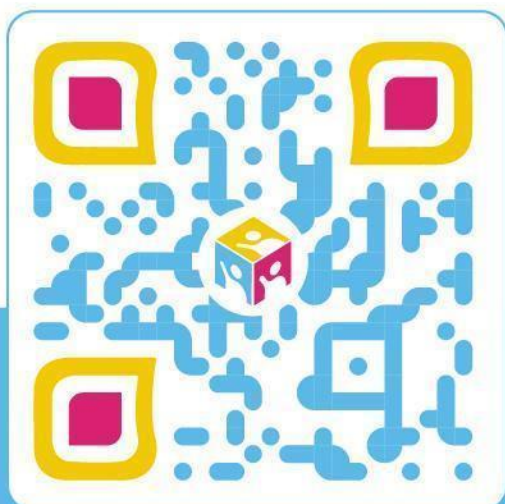


	lugar cada mes o cada dos meses. Estas reuniones sirven para compartir novedades, buenas prácticas y conocimientos. En este entorno, es esencial establecer límites claros y fomentar las habilidades sociales, entendiendo que el valor de una persona no reside únicamente en sus habilidades técnicas (habilidades duras), sino también en su capacidad para comunicarse y colaborar. A través de una comunicación eficaz y el reconocimiento del impacto del trabajo, tanto a nivel social como personal, el objetivo es que cada persona se sienta bien, valorada y realizada en su trabajo.	ellos mismos, es decir, que se sientan realizados al hacer este trabajo».
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	La creación de espacios donde todos puedan expresar sus necesidades es fundamental, al igual que compartir conocimientos y contar con personas dentro del equipo con conocimientos específicos a quienes se les puedan hacer preguntas.	«Creamos espacios donde todos pueden expresar sus necesidades».



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.