



**FITFOR THE
FUTURE**

Entrevista - Irini Iacovidou

WP 2

Actividad 1 (Entrevista a los líderes)

Desarrollado por Eurosuccess Consulting | Julio de 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	02/07/2025
Nombre del entrevistador:	Antonia Nikolaidou, directora de proyectos de Eurosucces Consulting
Consentimiento para la recopilación de datos	Sí. El consentimiento se da por implícito mediante la participación activa en una entrevista pública en vídeo y la cumplimentación de un formulario de consentimiento firmado.
Observaciones adicionales sobre la entrevista	Vídeo disponible aquí: https://www.youtube.com/watch?v=4xb5eNwb4_s

Conozca al líder

Nombre:	Irini Iacovidou
Edad:	27
Género:	Femenino
Cargo y puesto actual:	Jefa del Departamento de Proyectos
Años de experiencia laboral:	5
Años en puestos de liderazgo:	Menos de 1 año
Organización:	COMCY
Sector de actividad:	ONG
País/ciudad:	Chipre / Nicosia
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☒ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de la entrevista	Resumen de las respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, retos, valores	La trayectoria de liderazgo de Irini se ha caracterizado por la confianza, la tutoría y la observación. Aunque su entrada en el ámbito del liderazgo fue relativamente fácil, trabajó duro para ganarse la credibilidad en un campo en el que a menudo se subestimaba su actitud juvenil. Ella atribuye su crecimiento al apoyo de sus colegas y a su proceso de aprendizaje reflexivo. Entre los momentos clave se incluyen la gestión de las relaciones con los clientes y la dinámica interna, que dieron forma a su estilo de liderazgo empático. Lo que más le enorgullece son las relaciones saludables y basadas en la confianza que existen dentro de su equipo.	
Su enfoque del liderazgo Inclusión, toma de decisiones, visión	Irini destaca la importancia de la comunicación honesta, la confianza y la responsabilidad colaborativa. Las reuniones bilaterales semanales garantizan que los miembros del equipo se sientan escuchados, mientras que las prácticas inclusivas y la toma de decisiones compartida refuerzan el compromiso. Actualmente lidera los esfuerzos para implementar directrices estructuradas para la gestión de proyectos, equilibrando los sistemas técnicos con una cultura de cuidado. La sostenibilidad en el liderazgo se ve a través del prisma del bienestar humano y la conciencia medioambiental.	
Impulsar el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Promueve la colaboración a través de reuniones mensuales, lluvias de ideas y autonomía basada en la responsabilidad. El impacto se mide tanto a través de la retroalimentación como del seguimiento de los valores en acción. Su objetivo es crear una estructura duradera para el éxito a largo plazo y promover un equilibrio entre el bienestar personal y el rendimiento profesional.	

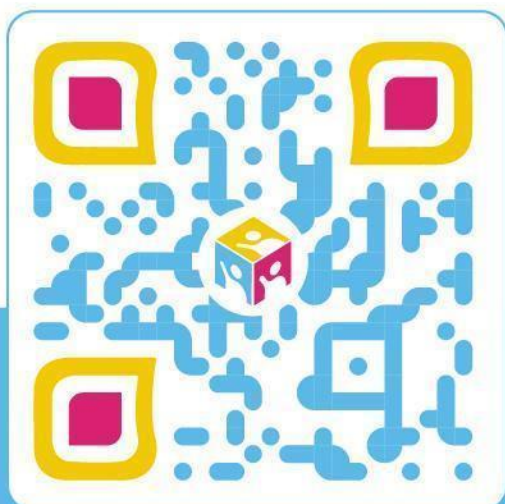


Sesgos y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	COMCY integra prácticas inclusivas en todas sus operaciones: comentarios, sesiones trimestrales de autorreflexión, contratación inclusiva y concienciación para la reducción de los prejuicios. Estas prácticas se integran en la cultura de la organización en lugar de tratarse como formaciones aisladas. Irini destaca la importancia de normalizar la concienciación sobre los prejuicios y potenciar la diversidad de opiniones.	
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Aunque no se basa en herramientas fijas, Irini promueve una mentalidad de adaptabilidad, representación y apoyo personalizado. La inspiración proviene de mantenerse informado y aprender de otros en el campo. Una lección clave es que los prejuicios son humanos, pero deben reconocerse y cuestionarse de manera constante.	



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.