



**FITFOR THE
FUTURE**

Entrevista - Júlia Vila Chiapella

WP 2

Actividad 1 (Entrevista a líderes)

Desarrollado por Edensol | Julio de 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	27/06/2025
Nombre del entrevistador:	Olena Korzhykova
Consentimiento para la recopilación de datos	Sí
Comentarios adicionales sobre la entrevista	N/A

Conoce al líder

Nombre:	Júlia Vila Chiapella
Edad:	34
Género:	Femenino
Cargo y puesto actual:	Emprendedora, fundadora y propietaria de una empresa
Años de experiencia laboral:	10
Años en puestos de liderazgo:	10 años
Organización:	ORIGENS
Sector de actividad:	Educación no formal/informal
País/ciudad:	España / Reus
Tamaño de la organización:	☒ Micro ☐ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de la entrevista	Resumen de respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, retos, valores	Desarrollo del liderazgo: Destacó que su trayectoria como líder comenzó con experiencias personales en las que superó retos, lo que fomentó su resiliencia, empatía y un fuerte sentido de propósito. Momentos clave: Entre los hitos más significativos se encuentran la gestión de crisis, la dirección de cambios en el equipo y la transición de los servicios de traducción e interpretación a la programación y el diseño de videojuegos. Más tarde, Júlia sintió la necesidad personal de encontrar una actividad menos estresante, ya que trabajar en la industria de los videojuegos era bastante desafiante. Descubrió la cerámica como una actividad relajante y terapéutica y comenzó a asistir a talleres en Reus, Tarragona y Barcelona. Con el tiempo, se dio cuenta de que la cerámica no solo era artística, sino que también tenía beneficios terapéuticos. Inspirada por esto, desarrolló un plan de negocio para crear su propio espacio de cerámica, al ver que en Reus existía un vacío en este sentido. Con su amplia experiencia en la gestión de equipos y departamentos, se sintió segura para lanzar su propio negocio. Ahora, está cursando una formación profesional para dirigir su espacio de cerámica, impulsada por una necesidad personal y terapéutica que se convirtió en un proyecto empresarial que combina la terapia y el arte. Retos a los que se enfrenta: gestionar una empresa durante una crisis económica, empezar desde «cero», equilibrar el bienestar emocional y sortear las barreras organizativas y sistémicas. Valores fundamentales: la integridad, el respeto, la perseverancia y la dedicación son fundamentales para nuestra organización. También destaca la importancia de la responsabilidad social y el comportamiento ético para un líder.	«Mi trayectoria como líder comenzó con un reto personal que me enseñó la resiliencia y la empatía». «Liderar a mi equipo durante una crisis reforzó mi confianza y mi seguridad en mis capacidades». «Uno de los mayores retos fue gestionar diferentes personalidades y perspectivas, pero me convertí en una mejor oyente y líder». «Creo en liderar con el ejemplo». «Lo más difícil es equilibrar los objetivos de la organización con el bienestar de mi equipo, pero he aprendido que la compasión suele impulsar el éxito».
Tu enfoque del liderazgo Inclusión, toma de decisiones, visión	Enfoque hacia la inclusión: como líder y miembro del equipo, siempre intenta crear un entorno en el que se valore todas las opiniones, promoviendo la escucha activa y el diálogo abierto. Se centra en fomentar la diversidad respetando las diferentes perspectivas y asegurándose de que todos se sientan escuchados e incluidos.	«Como líder, pretendo centrarme en un crecimiento sostenible que beneficie tanto a las personas como al medio ambiente».



	Estilo de toma de decisiones: Al poner en marcha procesos de toma de decisiones colaborativos y participativos, ha involucrado a los miembros del equipo en la elaboración de estrategias y soluciones. La transparencia es importante para generar confianza y compromiso compartido. Visión: Hace hincapié en la sostenibilidad, la innovación y la responsabilidad social. Su objetivo es inspirar a sus equipos hacia objetivos comunes que beneficien a la comunidad y a la organización, haciendo hincapié en el crecimiento colectivo y el impacto positivo.	«Considero que mi función es guiar a mi equipo hacia soluciones innovadoras que se ajusten a sus necesidades y expectativas y a los valores fundamentales de la organización». «La empatía y la capacidad de escuchar son fundamentales. Son el núcleo de mi enfoque de liderazgo».
Impulsar el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Crear un impacto positivo: Júlia, que no solo es una líder, sino también educadora y organiza sesiones artísticas para crear piezas de cerámica, cuenta que, cuando los participantes abandonan los talleres, suelen decir: «Vaya, ¿ya han pasado dos horas?», lo que le hace sentir que la actividad es realmente significativa. Los participantes se van satisfechos, no solo porque la actividad es terapéutica, sino también porque es una forma de arte. Crean objetos tangibles que luego utilizan, lo que les produce un sentimiento de orgullo. Ver a los participantes sentirse orgullosos y satisfechos le produce un profundo orgullo, lo que refuerza el valor de la actividad. En este sentido, su trabajo beneficia directamente a los miembros de la comunidad, promoviendo la inclusión social, la responsabilidad medioambiental y la sostenibilidad económica. Colaboración: Se considera esencial crear redes y asociaciones sólidas. Júlia destaca que la colaboración entre sectores y fronteras amplifica el impacto, fomenta la innovación y crea una propiedad compartida de los resultados. Sostenibilidad: Su equipo integra prácticas sostenibles en sus proyectos, como materiales ecológicos, eficiencia de recursos y equidad social, lo que garantiza que las iniciativas sean responsables con el medio ambiente y socialmente inclusivas. Cuando hablamos de sostenibilidad, lo primero que nos viene a la mente son las acciones ecológicas y responsables con el medio ambiente. Sin embargo, la sostenibilidad no solo se refiere al impacto ecológico; los impactos sociales y económicos son igualmente importantes, junto con la influencia en el territorio local. Júlia Vila destaca que la verdadera sostenibilidad tiene en cuenta todos estos aspectos. En su trabajo dentro del sector social, colabora con organizaciones de salud mental y pretende ampliar aún más estos esfuerzos. Resultados: Los principales resultados incluyen una mayor concienciación, el empoderamiento de la comunidad y mejoras medioambientales y sociales	«Intentamos crear sinergias con otros actores de la comunidad. La colaboración nos permite poner en común recursos e ideas y multiplicar el impacto». «La sostenibilidad es el núcleo de todo lo que hacemos». «Crear sinergias abre nuevas oportunidades y nos hace más fuertes».

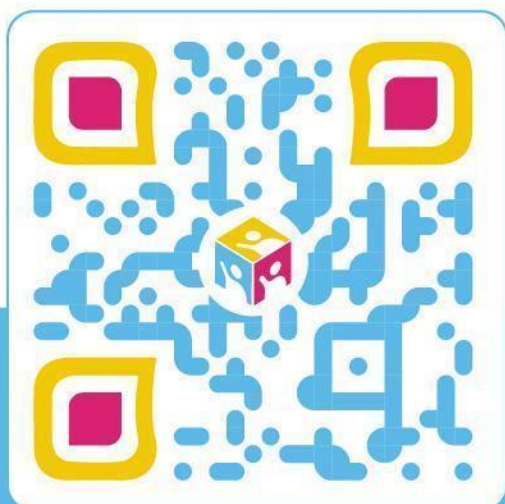


	tangibles. Su intención es crear modelos replicables e inspirar a otras organizaciones cívicas a actuar en favor de un cambio más amplio.	
Sesgos y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	A través de una profunda conciencia de que «cada persona tiene un camino diferente», Júlia Vilà aborda la pertenencia. Reconociendo que, mientras que algunas personas aprenden las técnicas rápidamente, otras necesitan más tiempo, y algunas «fluyen con facilidad» mientras que otras necesitan «más orientación», su liderazgo se caracteriza por la empatía y la escucha activa. Este enfoque le permite centrarse en promover la inclusión, asegurándose de que se valore cada voz y de que todos se sientan escuchados e incluidos. Estas prácticas conscientes se traducen en herramientas concretas en sus talleres: el objetivo no es crear arte estandarizado o «perfecto», sino fomentar la reflexión personal y la autoidentificación. Tras el aprendizaje inicial y la experimentación con diferentes técnicas, cada participante trabaja en su propio proyecto. Cuando alguien se presenta con su propio proyecto, «lo continúa y lo hace más especial y único». Este enfoque individualizado respeta los diversos ritmos y perspectivas, garantizando que el resultado final sea auténticamente suyo. Cuando los participantes se llevan a casa algo que han creado «a su manera», esta autoexpresión genera un intenso sentimiento de orgullo y pertenencia.	
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Trabajar en grandes empresas multinacionales, como le sucedió a Júlia en el sector de los videojuegos, a menudo la hacía sentir aislada y con poca atención genuina hacia las personas. Su pasión siempre ha sido apoyar a los demás, especialmente en equipos más pequeños, explicando el «porqué» de las tareas y fomentando un sentido de unidad. En los momentos difíciles, se dio cuenta de que el arte y las actividades manuales, como la cerámica, ayudaban a las personas a conectar emocional y mentalmente, ofreciéndoles una forma de recuperar la concentración y la paz interior. Esta actividad no solo proporciona una forma de conexión con uno mismo, sino que también ayuda a canalizar las emociones y los pensamientos de una manera saludable y terapéutica. Esta experiencia pone de relieve que las actividades sencillas, creativas y manuales pueden ser herramientas poderosas para el bienestar personal, ya que fomentan la conciencia de uno mismo y el equilibrio emocional, conocimientos valiosos que pueden transferirse y adaptarse a diversos contextos. Júlia tiene claro que el verdadero liderazgo consiste en guiar y apoyar, no en controlar, y se centra en crear un entorno solidario e individualizado en el que todos puedan sentirse orgullosos de su trabajo.	«El verdadero liderazgo consiste en guiar y apoyar, no en controlar».



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.