



Entrevista - Mescladis

WP 2

Actividad 1 (Entrevista líderes)

Developed by Italian Chamber of Commerce | June, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	25/06/2025
Nombre entrevistador:	Nicole Bergamin and Ludovica Stasi
Consentimiento para la recogida de datos	SI
Observaciones adicionales sobre la entrevista	

Conoce al líder

Nombre:	Claudia Sanguinetti
Edad:	49
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Directora de Economía y Finanzas
Años de experiencia laboral:	29 años
Años en cargos de liderazgo:	29 años
Organización:	Asociación para mujeres en el Deporte Profesional
Sector de actividad:	Hospitalidad, cultura, educación
Ciudad:	España
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☐ Pequeña ☒ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

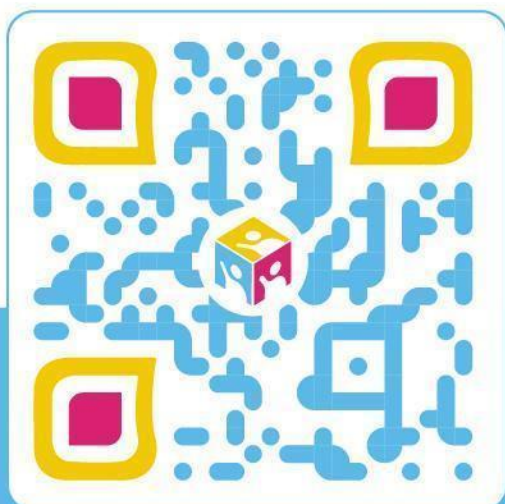
Sección de entrevistas	Resumen de respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, desafíos, valores	Claudia fundó Mescladis junto con el actual director general, Martin, por lo que no se convirtió en líder, sino que comenzó su carrera como líder. En la actualidad, la fundación está dividida en departamentos, a los que se delegan las actividades. Algo muy importante es el trabajo en equipo: cada semana se organiza una reunión con cada departamento para discutir los resultados, los objetivos, los problemas, etc. El trabajo en equipo permite que las personas se sientan involucradas y comprendan lo que están haciendo y por qué.	«Fomentamos el trabajo en equipo, celebramos muchas reuniones operativas y, a veces, también reuniones para reflexionar. [...] Gracias a esta dinámica, todos se sienten muy involucrados y entienden por qué hacen lo que hacen».
Tu enfoque para liderar Inclusión, toma de decisiones, visión	Para ayudar a las personas a sentirse involucradas y respetadas, es fundamental implicarlas literalmente en la toma de decisiones, escuchar su opinión y, si las personas se sienten involucradas, se comprometen con lo que hacen. En Mescladis hay una gran variedad de personas en términos de género, cultura y edad, y para Mescladis es fundamental que cada persona se sienta involucrada e integrada. La sostenibilidad (económica, social, medioambiental y emocional) es el leitmotiv de Mescladis, cada decisión, cada actividad se lleva a cabo con el fin de ser sostenible. Además, tanto el equipo como los estudiantes reciben formación para que siempre puedan respetar el pilar de la sostenibilidad.	«Los equipos están muy comprometidos. Cuando algo no funciona, nos reunimos y, si es necesario, celebramos reuniones extraordinarias. [...] Todos aportan su opinión para encontrar una solución». «En Mescladis siempre decimos lo mismo: no es un trabajo en el que «tienes que hacer esto, seguir estas órdenes», sino que es un reto crear, pensar en cómo alcanzar un objetivo, y esto hace que la gente se sienta involucrada».

		«La sostenibilidad juega un papel fundamental. De las 100 personas que somos, todas somos diferentes en cuanto a cultura, género y sexo».
Impulsando el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Una vez más, el trabajo en equipo es fundamental: involucrar al equipo, escucharles, implicarles en la toma de decisiones, permitirles comprender lo que están haciendo, por qué y cómo deben actuar para alcanzar un objetivo y, en consecuencia, ayudarles a motivarse. Para evaluar los resultados, las cifras son muy importantes. Hay muchas cifras que Mescladis tiene en cuenta, como el porcentaje de productos de proveedores sostenibles en el menú o el porcentaje de estudiantes que se han integrado realmente en la sociedad, por ejemplo, encontrando trabajo.	«Es fundamental contar con un equipo comprometido, y también hay que involucrarlo en la toma de decisiones, en saber hacia dónde vamos, por qué hacemos algo, cuáles son los riesgos y cuáles son los objetivos. Cada miembro entiende lo que hace y por qué lo hace, y está más motivado para llevar a cabo las actividades».
Sesgo y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	La organización implementa diversas herramientas y prácticas para promover la inclusión y reducir los prejuicios, como cursos y formación sobre género, homofobia y racismo, así como un protocolo claro para tratar los comportamientos discriminatorios. Además, con el fin de ayudar a las personas a sentirse involucradas, cada mes organizan una reunión en la que pueden participar las 100 personas y hablar sobre problemas, dudas, etc. A pesar de ello, también hay apertura para plantear cuestiones en cualquier momento. Para la organización también es importante que el equipo comprenda el propósito de su trabajo, se comprometa con los objetivos de Mescladís y reconozca el valor de su contribución individual al proyecto colectivo.	«Todo comportamiento racista, sexista e irrespetuoso es una línea roja que no se puede cruzar, y cuando ocurre algo así, se discute y se toman medidas y consecuencias para que la persona que lo ha hecho sea consciente de sus actos». «Que comprendan lo que están haciendo, que se comprometan con los objetivos de Mescladis y que comprendan lo que aporta el trabajo de cada persona».
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	La organización se compromete a formar equipos diversos en cuanto a nacionalidad, edad y género (incluyendo hombres, mujeres, personas transgénero, etc.), fomentando siempre el respeto, la colaboración y una comprensión clara del papel de cada persona dentro del equipo. La inspiración y el aprendizaje continuo provienen de la creación de redes con especialistas. Estas colaboraciones permiten compartir las mejores prácticas, acceder a conocimientos especializados y enriquecer las estrategias de inclusión con experiencias de diferentes grupos.	«Trabajamos intensamente dentro de nuestra red, porque cada una de las organizaciones con las que colaboramos trabaja con grupos específicos y cuenta con expertos que pueden aportarnos algo, que nos inspiran y de los que podemos aprender mucho».



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.