



**FIT FOR THE
FUTURE**

Entrevista - Christina Shailas

WP 2

Actividad 1 (Entrevista a los líderes)

Desarrollado por Eurosucccess Consulting | Julio de 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	10/07/2025
Nombre del entrevistador:	Antonia Nikolaidou, directora de proyectos de Eurosucces Consulting
Consentimiento para la recopilación de datos	Sí, formulario de consentimiento firmado.
Observaciones adicionales sobre la entrevista	

Conozca al líder

Nombre:	Christina Shailas
Edad:	35
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Directora de Educación sobre Equipamiento
Años de experiencia laboral:	Más de 10
Años en puestos de liderazgo:	Más de 10
Organización:	Gear Education
Sector de actividad:	Tecnología educativa
País/ciudad:	Chipre / Limassol
Tamaño de la organización:	☒ Micro ☐ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de la entrevista	Resumen de las respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, retos, valores	La trayectoria de liderazgo de Christina comenzó de forma inesperada como profesora de matemáticas. Su transición a la tecnología educativa comenzó cuando actuó como puente entre los educadores y los equipos de informáticos, lo que la expuso a las necesidades de integración tecnológica de las escuelas. Esta experiencia, combinada con la influencia de su padre en el ámbito tecnológico, la llevó a fundar Gear Education, estableciendo un nuevo mercado para la tecnología educativa en Chipre. Superar retos como la delegación y la ejecución la ayudó a crecer en su papel de liderazgo.	
Tu enfoque del liderazgo Inclusión, toma de decisiones, visión	Christina promueve un entorno de equipo basado en la lealtad y la confianza. Su liderazgo se centra en confiar en los miembros del equipo en sus áreas de especialización y en darles espacio para que aporten sus ideas. Se basa en la intuición para tomar decisiones y le motiva un profundo sentido de la responsabilidad hacia los clientes y el impacto en la comunidad. A nivel interno, valora la sabiduría intergeneracional, combinando las aportaciones del personal más joven con la experiencia de su padre.	
Impulsar el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Gear Education ayuda a las escuelas a navegar por la transformación digital con un apoyo personalizado, especialmente en el contexto chipriota, que cuenta con pocos recursos. Ofrecen soluciones detalladas y a largo plazo en lugar de enfoques basados en tendencias, lo que garantiza una integración sostenible de la tecnología. La misión de Christina es garantizar la inclusión tanto en el trabajo de cara al cliente como en la dinámica interna.	

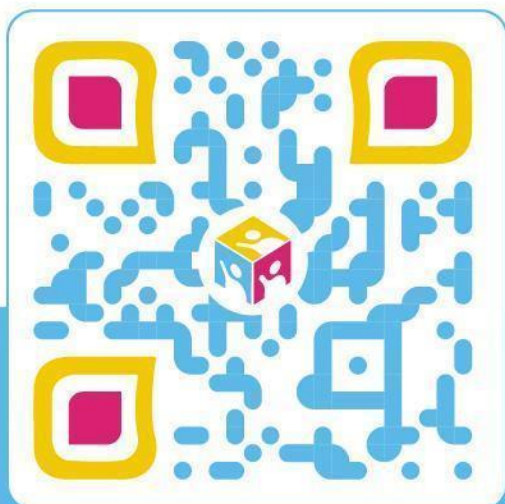


Sesgos y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	Como mujer fundadora en un campo dominado por los hombres, Christina es consciente de los prejuicios de género y se esfuerza por ser un modelo a seguir para las mujeres jóvenes. Aunque su equipo es pequeño, la inclusividad está integrada en sus prácticas, como ofrecer diversos estilos de comunicación y reflexionar sobre la dinámica del equipo. Sus experiencias como madre han profundizado su empatía y conciencia sobre la accesibilidad y la inclusión.	
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Christina cree en el poder de la escucha intencionada, la comunicación cara a cara y el establecimiento de objetivos manejables. Anima a los aspirantes a emprendedores a desglosar los retos y a no obsesionarse con los planes a largo plazo. También destaca la importancia de dominar las herramientas de gestión de proyectos y mantenerse abierto a las necesidades cambiantes.	



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.