



Interview - Soliha

WP 2

Actividad 1 (Entrevista líderes)

Developed by BGE Ile Conseil | October, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	25/07/2025
Nombre entrevistador:	Marie-Ange GAY
Consentimiento para la recogida de datos	SI
Observaciones adicionales sobre la entrevista	Liderazgo centrado en la inclusión social, la dignidad y la accesibilidad para poblaciones vulnerables (especialmente las personas mayores)

Conoce al líder

Nombre:	Vanina Battesti
Edad:	45
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Directora
Años de experiencia laboral:	15 años
Años en cargos de liderazgo:	15 años
Organización:	SOLIHA
Sector de actividad:	Vivienda social / Inclusión / ONG
Ciudad:	Francia / Bastia (Córcega)
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☒ Pequeña ☐ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de entrevistas	Resumen de respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, desafíos, valores	Vanina Battesti ha estado profundamente comprometida con la promoción de la vivienda como herramienta para la inclusión social. En SOLIHA, apoya a las poblaciones vulnerables, en particular a los adultos mayores que se enfrentan al aislamiento, la discriminación y la falta de acceso a la vivienda. Los momentos clave de su liderazgo se produjeron al enfrentarse a situaciones difíciles que la empujaron hacia una visión más inclusiva y centrada en el ser humano. Ella hace hincapié en la dignidad, la escucha activa y la colaboración con las partes interesadas locales.	• «La vivienda no debe considerarse una mera solución técnica, sino un potente motor de inclusión social». • «Estas experiencias me llevaron a adoptar una visión del liderazgo más amplia y centrada en el ser humano». • «Lo que más me enorgullece es haber contribuido a cambiar nuestra forma de trabajar, situando la humanidad, la dignidad y la inclusión en el centro de nuestras acciones».
Tu enfoque para liderar Inclusión, toma de decisiones, visión	Su liderazgo se guía por la sostenibilidad en sus dimensiones medioambiental, social y humana. La toma de decisiones se centra en el impacto a largo plazo para los beneficiarios, especialmente los adultos mayores vulnerables. Su objetivo es fomentar una cultura de trabajo en la que los miembros del equipo se sientan valorados, animados a reflexionar sobre su impacto y conectados con una misión más amplia. También destaca la importancia de la colaboración con socios locales para amplificar su impacto colectivo.	• «Pensamos en nuestro impacto no solo en términos de viviendas renovadas, sino también en términos de confianza recuperada». • «Trabajar en SOLIHA no consiste solo en tramitar expedientes, sino en apoyar a personas que a menudo ya no confían en el sistema». • «Intento crear un entorno en el que todos se sientan escuchados, valorados y animados».

Impulsando el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	El papel de Vanina se sitúa en la intersección entre las preocupaciones sociales y medioambientales. Se asegura de que los proyectos mejoren tanto las condiciones de vida de las personas como la sostenibilidad medioambiental. Su liderazgo se basa en la escucha activa, la inteligencia colectiva y la responsabilidad compartida dentro de su equipo. Evalúa el impacto a través de comentarios cualitativos y cambios en las prácticas del equipo. En 2024, unas 105 personas recibieron apoyo de SOLIHA Haute-Corse para hacer sus hogares más accesibles y cómodos. Esto representa alrededor de 80 solicitudes presentadas y tramitadas durante el año.	• «Cuidar de las personas sin cuidar también de su entorno sería incompleto». • «Cuando las cosas se complican, confío en la escucha y en una perspectiva a largo plazo». • «Todo el mundo sabe que tiene un papel esencial que desempeñar».
Sesgo y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	SOLIHA ha desarrollado prácticas de comunicación inclusivas para reducir las barreras para las personas mayores, como un lenguaje simplificado, materiales con letra grande y apoyo presencial. La organización reflexiona periódicamente sobre casos de la vida real para abordar los prejuicios inconscientes. Vanina hace hincapié en la creación de espacios en los que tanto los beneficiarios como el personal puedan expresarse libremente y dar forma a las soluciones de forma conjunta.	• «Adaptamos nuestra forma de comunicarnos: reformulamos las cosas en términos sencillos, utilizamos documentos con letra grande y nos tomamos el tiempo necesario para explicar cada paso». • «Hay que crear las condiciones adecuadas para que las personas se expresen a su manera». • «Es importante escuchar todas las voces».
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Recomienda realizar reflexiones periódicas en equipo basadas en situaciones de la vida real como forma de fomentar la inclusión y la concienciación sobre los prejuicios. Vanina se inspira en su experiencia directa sobre el terreno y en las interacciones diarias con sus compañeros y beneficiarios. Este proceso de aprendizaje continuo da forma a las prácticas inclusivas de la organización.	• «Incluso a pequeña escala, ciertas prácticas pueden marcar una diferencia real». • «A menudo son las situaciones concretas y las conversaciones con los beneficiarios o compañeros de trabajo las que

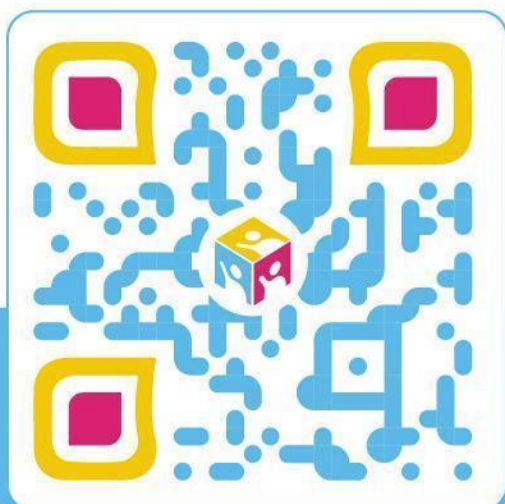


		me ayudan a identificar los prejuicios».
--	--	--



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.