



**FITFOR THE
FUTURE**

Entrevista - Toponomía femenina

WP 2

Actividad 1 (Entrevista a los líderes)

Desarrollado por Upwell | Noviembre de 2025



PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Metadatos de la entrevista

Fecha de la entrevista:	11.07.2025
Nombre del entrevistador:	Marco De Cave
Consentimiento para la recopilación de datos	Sí
Comentarios adicionales sobre la entrevista	

Conozca al líder

Nombre:	María Pia Ercolini
Edad:	60
Género:	Mujer
Cargo y puesto actual:	Presidenta
Años de experiencia laboral:	Más de 35
Años en puestos de liderazgo:	Más de 10
Organización:	Toponomastica Femminile
Sector de actividad:	Igualdad de género y formación de las administraciones públicas (principalmente)
País/ciudad:	Italia, Roma
Tamaño de la organización:	☐ Micro ☐ Pequeña ☒ Mediana ☐ Grande

Contenido principal de la entrevista

Sección de la entrevista	Resumen de las respuestas	Citas seleccionadas
El camino hacia el liderazgo Momentos clave, retos, valores	Comenzó a trabajar en cuestiones de género y se unió a <i>Toponomastica Femminile</i> en 2012. Entre los retos clave se encontraban la adaptación a la pandemia y la ampliación de la asociación. Valores: visibilidad, esfuerzo colectivo, crecimiento a largo plazo.	«Partiendo de la toponimia, donde solo entre el 3 % y el 5 % de los nombres de las calles públicas honraban a mujeres, ha sido un viaje de crecimiento, marcado por el compromiso, pero también por una gran satisfacción en la educación en igualdad». «Un reto importante fue la pandemia, que nos obligó a replantearnos por completo nuestras actividades».
Su enfoque del liderazgo Inclusión, toma de decisiones, visión	Practica la escucha activa, fomenta la participación y delega de forma responsable. Busca crear entornos en los que todos puedan contribuir y crecer. Integra el diálogo informal y la consulta. Visión: propósito compartido, impacto colectivo.	«Antes de tomar una decisión importante, siempre pido opiniones, incluso por correo electrónico. Creo que todo el mundo tiene algo valioso que aportar». «Las conversaciones informales son fundamentales para crear un clima de confianza».
Impulsar el cambio Estrategias para obtener resultados sostenibles y positivos	Promueve la colaboración y la responsabilidad compartida a través de la delegación y la confianza. Se centra en asociaciones sostenibles, compromiso a largo plazo y continuidad generacional. Proyectos diseñados para llegar a un público más amplio a través de herramientas online y redes sociales.	«Hace catorce años, <i>Toponomastica Femminile</i> era solo el nombre de una asociación; hoy en día se ha convertido en una referencia común para las administraciones públicas y las organizaciones sin ánimo de lucro». «Un ejemplo concreto es la atención que prestamos a la formación de los nuevos miembros de la junta directiva y los participantes en los grupos de trabajo, lo que garantiza el relevo

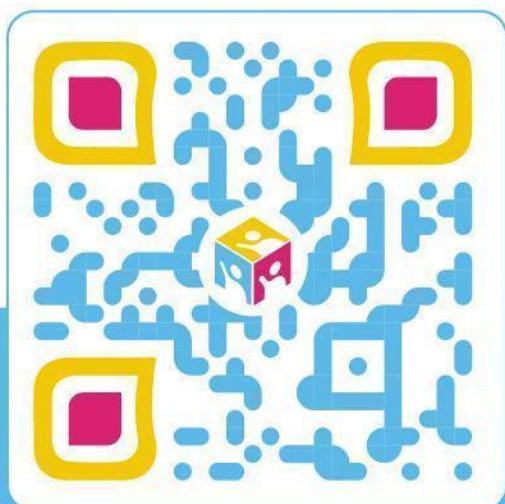


		<i>generacional y la continuidad de nuestras actividades a lo largo del tiempo».</i>
Sesgos y pertenencia Herramientas, prácticas, concienciación	Sensibiliza y reduce los prejuicios a través de la investigación, las publicaciones, los eventos y el lenguaje inclusivo. Involucra a los miembros jóvenes a través de prácticas y participación activa. Fomenta la escucha, la paciencia y la valoración de perspectivas diversas.	<i>«Nunca debemos precipitarnos. Es importante escuchar sin juzgar y permitir que todos se expresen a su propio ritmo».</i> <i>«A través de la investigación, las publicaciones y el intercambio de información, descubrimos historias de mujeres que a menudo han sido olvidadas».</i>
Compartir lo que funciona Inspiración, ejemplos, herramientas transferibles	Destaca prácticas replicables, pero no herramientas precisas: • Delegar con confianza y apoyo, incluso a quienes tienen poca experiencia, y luego revisar y mejorar el trabajo de forma colaborativa. • Reconocer las contribuciones para fortalecer el sentido de pertenencia y el propósito compartido. • Crear equipos de manera informal, incluyendo reuniones ocasionales para fomentar la cohesión. • Fomentar la participación de los miembros jóvenes a través de prácticas y proyectos, dándoles responsabilidad y oportunidades de aprendizaje. Su inspiración proviene de la observación cuidadosa, la escucha de perspectivas diversas, la investigación en línea y su experiencia profesional y vital acumulada, combinada con curiosidad, empatía y un compromiso con la inclusión.	<i>«Delegar con confianza incluso a aquellos con poca experiencia, proporcionar apoyo al tiempo que se da autonomía, y luego revisar y mejorar el trabajo juntos».</i> <i>«Mantengo la curiosidad, observo mi entorno y escucho atentamente incluso las conversaciones casuales y sin relación».</i>



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.