



Étude de cas - Borgo Tennis Club

WP 2

Activité 1 (Cas)

Développé par BGE Ile Conseil | Octobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Fiche de cas

Nom/titre de l'étude de cas Nom de l'organisation/institution :	Promouvoir l'inclusion et l'égalité des genres dans un club sportif local BORGO TENNIS CLUB
Lieu	Borgo, Corse, France
Taille et envergure de l'organisation :	Grande (310 membres : 60 % d'adultes, 40 % d'enfants)
Secteur d'activité :	Sports – Tennis / Éducation sportive / Association à but non lucratif
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	Camille POLI borgotennisclub@gmail.com
Informations complémentaires :	Le club est géré par des bénévoles et soutenu par la Fédération française de tennis (FFT).
Sources de informations/Références :	Entretien avec Camille Poli (présidente du club) dans le cadre du projet Fit for the Future Il n'y a pas d'autres ressources disponibles que l'entretien avec la présidente Camille Poli. Les informations présentées proviennent exclusivement de cet échange dans le cadre du projet.



ff4f_Etude de cas_BGE_Borgo Tennis Club



ff4f_Etude de cas_BGE_Borgo Tennis Club

Données/contenu du cas

Les préjugés illustrés dans ce cas :	Préjugés sexistes (discrimination implicite et explicite à l'égard de la participation des femmes dans le sport et les postes de direction).
Contexte et spécificités du préjugé présent :	Comme beaucoup de sports, le tennis est traditionnellement perçu comme un sport dominé par les hommes, en particulier dans les compétitions et les postes de direction. Les femmes étaient sous-représentées parmi les membres du club et au sein des instances décisionnaires. Dans un contexte local comme celui de Borgo, les stéréotypes de genre persistent et de nombreuses femmes hésitent à s'inscrire, en particulier après l'âge de 18 ans.
Pourquoi ce cas est-il important ?	Ce cas illustre comment un club sportif local a réussi à inverser cette tendance en mettant en œuvre des initiatives concrètes visant à réduire les préjugés sexistes, à accroître la participation des femmes et à garantir l'équilibre entre les sexes dans la gouvernance. Il montre comment de bonnes pratiques peuvent être mises en œuvre au niveau local avec des ressources limitées, mais un engagement fort.
Plan d'action - méthodes et stratégies utilisées pour lutter contre les préjugés :	• Introduction de tournois réservés aux femmes et de créneaux horaires dédiés pour attirer et fidéliser les joueuses • Création d'un programme d'ambassadrices pour encourager les femmes à jouer un rôle actif au sein du club • Présence continue de femmes à la présidence du club (dont l'actuelle présidente Camille Poli depuis 2020) • Campagnes de communication mettant en avant des modèles féminins dans le domaine du sport • Formation et sensibilisation des entraîneurs à l'utilisation d'un langage inclusif et à la promotion de l'égalité des sexes
Résultats mesurables et impact mesurables :	• Augmentation significative du nombre de femmes membres, qui représentent désormais environ 40 % des membres • Participation accrue des femmes aux événements et aux compétitions régionales • Parmi les exemples concrets, on peut citer la participation accrue des joueuses aux tournois régionaux et aux championnats interclubs, ainsi qu'aux événements sportifs locaux organisés par le club, tels que les journées découverte et les tournois mixtes promouvant l'égalité des sexes. • Maintien de l'équilibre entre les sexes au sein du comité de direction • Réduction des stéréotypes sexistes perçus parmi les membres (sur la base de commentaires et de discussions informels)
Principaux enseignements tirés :	• La représentation des femmes dans la gouvernance est essentielle pour inspirer et légitimer les efforts d'inclusion. • Des actions régulières, visibles et concrètes (tournois, événements, communication) sont nécessaires pour faire évoluer la culture. • L'engagement des entraîneurs et des bénévoles est un facteur clé pour la pérennité des initiatives



Autres informations/remarques :	Cette expérience peut servir de modèle à d'autres clubs sportifs qui cherchent à améliorer la diversité et l'inclusion. Les pratiques mises en œuvre peuvent également être adaptées à d'autres types de préjugés (culturels, socio- économiques). Cette expérience peut également inspirer des actions contre d'autres formes de discrimination. Par exemple, les mêmes méthodes (ouvrir les activités à tous, sensibiliser et créer un environnement accueillant) peuvent aider à lutter contre les préjugés culturels ou socio-économiques.
--	--

