



**FITFOR THE
FUTURE**

Étude de cas - Programme de mentorat Women in Tech Cyprus – Lutter contre les préjugés sexistes grâce à l'autonomisation de la communauté, Women in Tech® Cyprus

WP 2

Activité 1 (Cas)

Développé par Eurosuccess Consulting
(EUROSC)

PROJECT NUMBER: 2024-1-PT-01-KA220-VET-000244092

Septembre 2025



**Co-funded by
the European Union**

Fiche de cas

Nom/titre de l'étude de cas Nom de l'organisation/institution :	Programme de mentorat Women in Tech Cyprus – Lutter contre les préjugés sexistes grâce à l'autonomisation communautaire, Women in Tech® Cyprus
Lieu	Chypre
Taille et envergure de l'organisation :	Petite
Secteur d'activité :	Égalité des sexes / Éducation et technologie
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	Équipe chypriote cyprus@women-in-tech.org
Informations complémentaires :	Women in Tech Cyprus fait partie d'un mouvement mondial qui promeut la diversité et l'inclusion dans le secteur technologique, avec un accent particulier sur le mentorat, le réseautage et l'éducation au niveau local. Leurs actions illustrent des approches ascendantes pour lutter contre les inégalités structurelles dans les industries à forte croissance.
Sources d'information/Références :	• LinkedIn_ https://www.linkedin.com/showcase/womenintechcyprus/about/ • Correspondance interne avec Gala, représentante de Women in Tech Cyprus (juillet 2025) • Site web officiel de Women in Tech : https://women-in-tech.org

Données/contenu du cas

Préjugés illustrés dans ce cas :	Préjugés sexistes, en particulier la sous-représentation des femmes dans les postes de direction et les fonctions techniques dans les secteurs des TIC/STEM.
Contexte et spécificités du préjugé présent :	Malgré une attention croissante à l'échelle mondiale, le secteur des technologies, y compris à Chypre, continue de présenter des disparités structurelles entre les sexes. Parmi celles-ci figurent la faible participation des femmes aux postes techniques et de direction, les pratiques de recrutement et de promotion sexistes, la visibilité limitée des femmes en tant que modèles et l'accès insuffisant au mentorat et aux réseaux professionnels. Le désengagement précoce des filles des filières STEM aggrave le problème, entraînant des écarts à long terme en matière d'inclusion et de rétention.
Pourquoi ce cas est-il important ?	Ce cas illustre une approche hautement reproductible et menée par la communauté pour lutter contre les préjugés sexistes dans un secteur caractérisé par des schémas d'exclusion. Le modèle de mentorat favorise une véritable inclusion, le soutien par les pairs et l'autonomisation à long terme, conformément aux objectifs d'Erasmus+ en matière d'équité et d'éducation inclusive.
Plan d'action - méthodes et stratégies utilisées pour lutter contre les préjugés :	• Création d'un environnement sûr et inclusif pour les femmes à différentes étapes de leur carrière • Mentorat individuel continu (en personne et en ligne) pour soutenir les femmes à différentes étapes de leur carrière (mentores/mentorées) • Événements publics et rencontres communautaires pour accroître la visibilité des femmes dans le domaine des technologies • Participation à des initiatives nationales telles que le forum Women in STEAM • Présence active sur les réseaux sociaux pour partager les opportunités (par exemple, formations, financements, événements) • Appels à candidatures ouverts ciblant spécifiquement les femmes qui entrent dans le domaine ou qui se réorientent vers des carrières dans le secteur des technologies • Utilisation d'événements de réseautage et de renforcement des capacités pour soutenir l'engagement et la croissance de la communauté
Résultats et impact mesurables :	Women in Tech Cyprus a démontré une portée et un engagement communautaire significatifs grâce à des activités numériques et en personne : • Plus de 2 200 abonnés sur LinkedIn, utilisé comme principale plateforme pour la visibilité, la sensibilisation et le partage d'opportunités

	• Une communauté de discussion comptant plus de 620 membres actifs, favorisant les échanges continus entre pairs • Une liste de diffusion de plus de 1 000 contacts, utilisée pour promouvoir des événements, des programmes et des opportunités • Organisation de plus de 20 rencontres et événements publics, offrant des occasions de réseautage, d'apprentissage et d'inspiration • Programme de mentorat continu, offrant un soutien flexible aux participantes face aux défis qui se présentent • Reconnue comme l'une des communautés de femmes dans le domaine des technologies les plus importantes et les plus actives de Chypre • Recueil de nombreux témoignages et commentaires personnels, indiquant l'impact positif de l'initiative sur les participantes et son importance dans le développement d'un sentiment d'appartenance
Principaux enseignements tirés :	L'expérience de Women in Tech Cyprus met en évidence plusieurs enseignements clés pertinents pour la création d'une communauté inclusive et la durabilité à long terme : • La réponse forte et immédiate à cette initiative a mis en évidence un manque flagrant et un besoin évident d'espaces sûrs et inclusifs pour les femmes dans le secteur des technologies. • Les communautés sont de puissants moteurs d'inclusion, offrant un soutien mutuel et amplifiant le message selon lequel les individus ne sont pas seuls face aux obstacles liés au genre. • L'engagement et la visibilité, notamment par le biais d'événements, de mentorat et de plateformes numériques, sont essentiels pour renforcer la confiance et créer une dynamique. • La reconnaissance institutionnelle (par exemple, le soutien du président de Chypre et d'autres personnalités nationales) renforce considérablement la crédibilité et la portée de l'initiative. • Il existe un besoin urgent de créer une plateforme centralisée pour présenter les actions, les initiatives et les mises à jour pertinentes du gouvernement, afin d'améliorer l'accès à l'information et la visibilité des efforts déployés au niveau local. • La durabilité est un défi sans financement stable ; bien que l'initiative ait bénéficié de sponsors privés, la planification à long terme reste difficile sans ressources prévisibles. • Les partenariats sont essentiels : les ONG et les communautés dépendent fortement des collaborations pour accéder aux lieux, aux équipements et au soutien logistique. • L'initiative a confirmé que même des actions modestes et bien conçues peuvent catalyser des changements plus larges, en particulier lorsqu'elles s'inscrivent dans un réseau solide, fondé sur des valeurs. • Enfin, même si des progrès ont été réalisés, il reste encore beaucoup à faire pour garantir l'égalité des sexes dans le secteur technologique, ce qui souligne l'importance d'un engagement continu et d'une



	action collective.
	Women in Tech Cyprus continue d'évoluer en tant que force puissante pour l'égalité des sexes à l'ère numérique, démontrant ainsi comment



Co-funded by
the European Union

Autres informations/remarques :	les modèles communautaires peuvent favoriser une transformation systémique, même en l'absence de financement régulier.
--	--

