



Bonnes pratiques - Acciona - Business as Unusual

WP 2

Activité 1 (bonne pratique)

Développé par Edensol | Octobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Fiche de bonnes pratiques

Nom/titre de la pratique :	Acciona - Business as Unusual
Lieu	Alcobendas, Communauté de Madrid, Espagne
Taille et envergure de l'organisation :	Entreprise
Industrie/secteur :	Infrastructures et énergies renouvelables
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	Site web général : https://www.acciona.com/ Téléphone : +34 91 663 28 50 Durabilité/Responsabilité d'entreprise : responsabilidadcorporativa@acciona.com
Informations complémentaires :	« Business as Unusual » (Une activité hors du commun) est la devise et la raison d'être d'Acciona. Elle reflète son engagement à fonctionner de manière durable, contribuant ainsi au développement durable de la société et de la planète, et à relever les grands défis mondiaux tels que le changement climatique, la pénurie d'eau et l'urbanisation grâce à ses projets et solutions. Les femmes au sein d'Acciona font partie intégrante de cette mission, apportant des perspectives diverses et leur leadership dans ces domaines critiques. Leur implication garantit une approche plus holistique de la durabilité, reconnaissant que les défis environnementaux et sociaux touchent souvent de manière disproportionnée les femmes et les communautés marginalisées.
Sources d'information/Références :	Site web officiel d'Acciona : https://www.acciona.com/

Bonnes pratiques/Contenu

Thème principal/biais observé :	Genre et inclusion
Description de la <i>pratique</i> :	Programme « Sostenibl@s 50:50 » : ce programme vise à accroître activement la participation des femmes dans tous les domaines de l'entreprise et soutient fortement le développement de leurs compétences en matière de leadership. Programme mondial d'accélération pour les femmes à fort potentiel, Programme de développement des femmes à fort potentiel (PDMAP), Parcours international d'accélération pour les femmes (IWAT) et Programme mondial de mentorat pour les femmes en pré-management : il s'agit de plans de formation spécialisés conçus pour renforcer les capacités de leadership des femmes, améliorer leurs compétences professionnelles et relever les défis spécifiques auxquels elles peuvent être confrontées dans leur carrière. Programme Homeward Bound : Acciona est un partenaire mondial de ce programme international de leadership destiné aux femmes dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie, des mathématiques et de la médecine (STEMM), axé sur la durabilité et la lutte contre le changement climatique. L'entreprise parraine des femmes scientifiques afin qu'elles puissent participer à des formations en leadership et à des expéditions en Antarctique. Fondation Inspiring Girls : Acciona soutient cette fondation qui vise à permettre aux filles de poursuivre leurs aspirations personnelles et professionnelles sans stéréotypes liés au genre. Elle organise des événements où les jeunes filles rencontrent des sportives accomplies et d'autres modèles féminins.
Stratégie de mise en œuvre :	Intégration stratégique : Le leadership des femmes et l'égalité des sexes sont intégrés dans la stratégie globale de développement durable et la stratégie « People » d'Acciona, qui reconnaît que la diversité des talents est essentielle à l'innovation et à la réussite commerciale. Programmes ciblés : ils développent des programmes spécifiques adaptés aux différentes étapes de carrière et aux défis particuliers auxquels les femmes peuvent être confrontées. Investissement dans la formation et le développement : l'accent est mis sur l'acquisition par les femmes des compétences et des connaissances nécessaires pour progresser dans leur carrière et assumer des fonctions de direction. Fixation d'objectifs et suivi des progrès : Acciona fixe des objectifs mesurables pour accroître la représentation des femmes dans les postes de direction et suit les progrès réalisés par rapport à ces objectifs. Remettre en question les normes traditionnelles : dans les secteurs traditionnellement dominés par les hommes, tels que la construction et l'énergie, Acciona s'efforce activement de faire tomber les barrières et de créer des opportunités pour les femmes. Collaboration et partenariats : l'entreprise s'associe à des organisations et initiatives externes afin d'amplifier son impact et de tirer parti des meilleures pratiques. Créer des lieux de travail inclusifs : Acciona s'efforce de promouvoir une culture dans laquelle tous les employés se sentent valorisés, respectés et bénéficient de l'égalité des chances.



Co-funded by
the European Union

	Modèles visibles : en mettant en avant les réalisations des femmes au sein de l'entreprise et en soutenant des initiatives telles que Inspiring Girls, ils visent à créer des modèles visibles pour les générations futures.
--	--



Principaux acteurs impliqués :	• Les employées • Acciona en tant qu'entreprise • Les cadres et dirigeants (hommes et femmes) • Professionnels des ressources humaines • Partenaires externes
Résultats et indicateurs d'impact :	Représentation des femmes dans des rôles/départements spécifiques : elles surveillent le nombre et le pourcentage de femmes dans des domaines traditionnellement dominés par les hommes, tels que la construction et les sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STEM). Des initiatives telles que « Mujeres en el Istmo Energía » et les programmes Tech Hub New Generation au Mexique visent directement à augmenter le nombre de femmes occupant ces postes. Participation aux programmes de leadership : le nombre de femmes participant à leurs différents programmes de développement du leadership (par exemple, « Sostenibl@s 50:50 », PDMAP, IWAT, Global Mentoring Programme) est un indicateur clé de leur portée. Représentation au sein du conseil d'administration : ils surveillent le pourcentage de femmes au sein de leur conseil d'administration, comme le montre leur rapport de développement durable du premier semestre 2024, dans lequel ils soulignent avoir dépassé leur objectif de 40 % de représentation féminine. Objectifs du programme « Sostenibl@s 50:50 » : l'objectif de ce programme, qui vise à atteindre une participation féminine minimale de 50 % dans les équipes travaillant sur certains projets, indique un objectif quantitatif spécifique vers lequel ils tendent. Impact sur des projets spécifiques : pour des initiatives telles que la ligne 6 du métro de São Paulo et la crèche de l'hôpital Marga Marga, le pourcentage de femmes parmi les travailleurs (par exemple, plus de 50 % dans l'usine de voussoirs) sert d'indicateur direct de leurs efforts dans des projets spécifiques. Le dernier rapport sur le développement durable d'ACCIONA (premier semestre 2025) met en évidence les progrès importants réalisés tant sur le plan environnemental que social. L'entreprise a enregistré des avancées significatives en matière environnementale en évitant l'émission de 7,55 millions de tonnes d'équivalent CO2 grâce à la croissance des énergies renouvelables, en augmentant son utilisation de ressources recyclées (+16,01 p.p.) et en atteignant un taux de valorisation des déchets de 95,20 %. Sur le plan social, ACCIONA a renforcé son influence positive en appliquant sa méthodologie de gestion de l'impact social à 264 projets, tout en encourageant l'engagement de ses employés, ce qui s'est traduit par une augmentation de près de 48 % des heures de bénévolat et une amélioration de 4,86 % de la sécurité sur le lieu de travail. Le rapport complet peut être consulté ici : https://www.acciona.com/shareholders-investors/financial-information/results-reports-presentations

Défis et obstacles potentiels à la mise en œuvre :	L'engagement profond d'Acciona à intervenir dans des contextes qui répondent à des défis mondiaux majeurs, par exemple en fournissant de l'eau potable ou des infrastructures résilientes, pourrait s'avérer difficile à reproduire dans des pays où les structures organisationnelles ou bureaucratiques sont très différentes de celles du territoire où opère Acciona. Ces différences peuvent créer des obstacles spécifiques pour des équipes diversifiées. De plus, même un engagement fort et affiché en faveur du développement durable peut se heurter à des difficultés en termes de perception publique ou en période de crise. Pour les femmes qui dirigent ou travaillent sur ces projets, la gestion de telles crises peut impliquer de surmonter des préjugés supplémentaires ou un niveau de surveillance accru, en particulier lorsqu'elles s'engagent auprès des communautés locales où les rôles de genre
Plan d'action pour réussir - recommandations pour reproduire ou adapter cette pratique :	et les attentes varient considérablement. Pour garantir l'adhésion et la confiance locales, en particulier dans le cadre de projets environnementaux sensibles, il faut souvent adopter une approche nuancée que les femmes professionnelles sont particulièrement bien placées pour offrir. Pour mettre en œuvre la pratique d'Acciona dans d'autres contextes, il est essentiel d'intégrer la durabilité comme pilier central du modèle économique. Cela implique d'investir systématiquement dans l'innovation et la technologie pour trouver des solutions durables et d'aligner les activités commerciales sur les objectifs mondiaux de développement durable. Adopter une approche holistique qui inclut des programmes de développement du leadership adaptés aux femmes à différentes étapes de leur carrière (comme les divers programmes d'accélération et de mentorat d'Acciona), des opportunités de mentorat et des formations professionnelles.
Principaux enseignements tirés :	L'engagement centenaire d'Acciona et son évolution constante vers un modèle commercial durable témoignent d'un processus d'apprentissage continu et d'adaptation stratégique aux besoins mondiaux. Cet héritage durable reflète une compréhension évolutive de la valeur de la diversité des talents, y compris la contribution des femmes, dans la promotion de la résilience et de l'innovation à long terme. Leur parcours souligne que pour relever avec succès les défis mondiaux complexes, il faut faire preuve d'adaptabilité et être prêt à intégrer de nouvelles perspectives.
Autres informations/remarques :	Acciona est une entreprise qui se consacre aux solutions durables et gère des projets depuis leur conception jusqu'à leur maintenance. Sa mission, « Concevoir une planète meilleure », la distingue dans son domaine. Cet engagement en faveur d'un impact environnemental et social positif séduit particulièrement les femmes professionnelles, faisant d'Acciona un lieu de travail attrayant où elles peuvent contribuer à des projets influents qui façonnent un monde plus durable.