



Bonne pratique

- Centro Donna

Lilith

WP 2

Activité 1 (bonne pratique)

Développé par Upwell | Novembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Fiche de bonnes pratiques

Nom/titre de la pratique :	Centro Donna Lilith (CDL)
Lieu	Latina
Taille et envergure de l'organisation :	+100 membres
Secteur d'activité :	À but non lucratif
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	info@centrodonnalilith.it
Informations supplémentaires :	
Sources d'information/Références :	

Bonnes pratiques/Contenu

Priorité/biais observé :	Intégration de la dimension de genre Le CDL s'attaque à l'invisibilité persistante des inégalités entre les sexes dans les institutions et les organisations. Il se concentre sur l'intégration de l'approche intégrée de l'égalité entre les sexes, en particulier dans la gestion des bénévoles, les pratiques RH des entreprises et des ONG, et les processus de l'administration publique locale, notamment dans le recrutement et les mesures de lutte contre le harcèlement, qui sont souvent négligés.
Description de la <i>pratique</i> :	Le Centro Donna Lilith fait bien plus que gérer un réseau de centres anti-violence. Il a activement guidé les entreprises locales, les ONG et les organismes municipaux dans la refonte de leurs pratiques de recrutement et de formation professionnelle, en intégrant la question du genre comme une question courante et non exceptionnelle. Grâce à une approche cohérente et concrète de la politique de genre, le CDL redéfinit la manière dont les parties prenantes gèrent les bénévoles, traitent les cas de harcèlement subtil et formalisent des cadres inclusifs. CDL propose une gamme de services intégrés : formations sur l'égalité des sexes (y compris la sensibilisation à la violence envers les femmes et les mineurs), stages universitaires, laboratoire d'éducation sur le genre intégré aux programmes scolaires, développement professionnel pour les opérateurs anti-violence et infrastructure culturelle comprenant un centre de documentation, une bibliothèque et des archives mémorielles.
Stratégie de mise en œuvre :	Le CDL met en œuvre une approche à plusieurs niveaux : • Elle propose des programmes de formation ciblés aux autorités publiques et aux associations sur l'égalité des sexes et la prévention de la violence. • Accueillir des stagiaires universitaires afin de former les futurs défenseurs et spécialistes. • Intégrer l'éducation au genre dans le contexte scolaire grâce à des laboratoires spécialisés. • Offrir une formation professionnelle continue aux praticiens de première ligne dans la lutte contre la violence. • Maintenir un centre culturel – centre d'archives et de mémoire – qui maintient la sensibilisation au genre vivante et ancrée dans la communauté.
Principaux acteurs impliqués :	Cette pratique est soutenue par un vaste réseau de parties prenantes



	• Organisations féministes et groupes de défense des droits des femmes • Autorités locales et administrations municipales • Écoles, universités et établissements d'enseignement • Réseaux anti-violence, refuges, travailleurs sociaux et éducateurs • Services de santé et services juridiques, police et instances judiciaires • Établissements d'enseignement et de formation professionnels et entreprises • Bénévoles, groupes de la société civile et partenaires médiatiques
Résultats et indicateurs d'impact :	Formation de plus de 50 femmes dans le cadre de programmes de développement professionnel et technique ; aide à l'emploi de 3 femmes chez Eurpack Giustini Sacchetti Srl ; organisation d'un atelier d'artisanat du cuir qui a abouti à la création d'une collection capsule entièrement réalisée par les participantes ; formation spécialisée sur l'intégration de la dimension de genre dispensée à 12 autorités locales, ONG et entreprises ; accueil de 6 stagiaires universitaires afin de développer une expertise centrée sur les survivantes.
Défis et obstacles potentiels à la mise en œuvre :	L'un des principaux défis pour le Centro Donna Lilith consiste à lutter contre les préjugés et la stigmatisation profondément enracinés auxquels sont confrontées les victimes de violences sexistes sur leur lieu de travail et dans les institutions publiques. Même lorsque le CDL propose des formations, des conseils et des outils, certaines entreprises et administrations locales peuvent être lentes à adopter des pratiques centrées sur les victimes ou à modifier leurs processus de recrutement et de promotion. Les ressources et les effectifs limités peuvent restreindre la capacité du CDL à assurer le suivi de la mise en œuvre des politiques ou à fournir un soutien continu aux organisations. En outre, il peut être difficile de mesurer l'impact à long terme des interventions sur les possibilités d'emploi des victimes et la culture organisationnelle, car les changements Il faut souvent du temps pour que les résultats soient visibles. Mobiliser les parties prenantes réticentes et surmonter les normes sociales qui perpétuent la discrimination restent des obstacles permanents à la pleine réalisation de la mission d'intégration de la dimension de genre de la CDL.



**Plan d'action pour réussir -
recommandations pour la
reproduction ou l'adaptation du**

Pour reproduire l'approche du CDL, les organisations doivent combiner formation, conseils stratégiques et soutien pratique afin de lutter contre la discrimination fondée sur le genre, en particulier pour les victimes de violence. Commencez par intégrer la dimension de genre dans les processus de recrutement, de promotion et de gestion des bénévoles. Collaborez avec les autorités locales, les réseaux féministes et les établissements d'enseignement afin de garantir l'engagement de la communauté et la viabilité à long terme. Maintenez une



Pratique :	Système de documentation permettant de suivre les meilleures pratiques, les études de cas et les enseignements tirés. Évaluer régulièrement la culture organisationnelle et les perceptions des employés afin de suivre les progrès réalisés. Les adaptations doivent tenir compte des cadres juridiques locaux, des attitudes culturelles à l'égard du genre et des survivants, ainsi que des ressources disponibles afin de garantir la faisabilité et l'efficacité de la pratique.
Principaux enseignements tirés :	Le travail du CDL montre que la lutte contre la discrimination fondée sur le genre nécessite une approche holistique combinant formation, élaboration de politiques et engagement communautaire. Intégrer les considérations de genre dans les pratiques organisationnelles quotidiennes — telles que le recrutement, la gestion des bénévoles et le développement professionnel — génèrent des changements mesurables. Les stratégies centrées sur les survivantes sont essentielles pour garantir que les femmes victimes de violence puissent accéder à des opportunités d'emploi et de carrière équitables. Les partenariats à long terme avec les autorités locales, les ONG et les établissements d'enseignement renforcent l'impact et la durabilité. Un suivi, une documentation et une adaptation continus sont essentiels pour répondre efficacement aux nouveaux défis et aux barrières culturelles.
Autres informations/remarques :	Le Centro Donna Lilith combine un soutien direct aux femmes victimes de violence et une transformation organisationnelle, ce qui en fait un modèle pour l'intégration de la dimension de genre dans les entreprises locales, les ONG et les administrations publiques. Son approche comprend des stratégies d'emploi centrées sur les victimes, le développement professionnel des praticiens de la lutte contre la violence et des initiatives éducatives axées sur la communauté. Le centre de documentation et les archives du CDL servent à la fois de référentiel de connaissances et d'outil de plaidoyer, garantissant que les meilleures pratiques sont partagées et adaptées à différents contextes. Le travail du centre démontre que l'intégration de l'égalité des sexes dans les activités courantes peut conduire à des résultats concrets. améliorations en matière de recrutement, de gestion des bénévoles et de culture générale sur le lieu de travail.