



Bonne pratique - Melissa

WP 2

Activité 1 (bonne pratique)

Développé par EMVIO | Novembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Fiche de bonnes pratiques

Nom/titre de la pratique :	Réseau Melissa – Autonomisation des femmes migrantes à Athènes
Lieu :	Grèce / Athènes, principalement autour de la place Viktoria et des quartiers environnants
Taille et envergure de l'organisation :	Une ONG petite mais très active, fondée en 2014 , composée d'une équipe centrale de salariés et de bénévoles qui soutiennent un réseau de femmes migrantes originaires de plus de 45 pays différents vivant à Athènes. Bien que le nombre de salariés rémunérés soit limité, Melissa Network touche chaque année des centaines de femmes grâce à des ateliers, des formations et des programmes communautaires, ce qui en fait une organisation compacte avec une large représentation multiculturelle. Au fil du temps, Melissa a élargi sa portée communautaire, passant de quelques dizaines de participantes en 2014 à un réseau durable de femmes migrantes issues de plus de 45 pays, tout en conservant une structure opérationnelle relativement petite.
Industrie/Secteur :	Inclusion sociale inclusion et autonomisation des femmes ; travail domestique et emploi informel
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	https://melissanetwork.org/ info@melissanetwork.org
Informations complémentaires :	Melissa Network opère dans le centre d'Athènes et vient en aide aux femmes migrantes et réfugiées issues de plus de 45 pays différents, notamment les importantes communautés philippine, géorgienne, ukrainienne, nigériane, éthiopienne, albanaise, syrienne, afghane, pakistanaise et bangladaise. La plupart des participantes vivent à Viktoria Square et dans les quartiers voisins, des zones qui sont depuis longtemps des points d'arrivée pour les migrants en Grèce. L'organisation se concentre sur les femmes qui travaillent souvent dans les soins à domicile, l'hôtellerie ou l'emploi informel, et qui sont confrontées à des obstacles multiples liés à leur statut migratoire, leur genre et leur vulnérabilité économique. Grâce à son centre communautaire, Melissa offre un espace sûr et multilingue proposant des services d'éducation, de soutien psychosocial, de perfectionnement professionnel et



Co-funded by
the European Union



	d'expression créative. Comprendre ce contexte aide les lecteurs à évaluer
--	--

	Transférabilité : bien que le modèle de Melissa soit ancré dans l'expérience des migrants urbains athéniens, son approche inclusive et dirigée par les pairs peut être adaptée à d'autres villes accueillant des populations migrantes diverses. Références : Consulté en octobre 2025, à l'adresse : • https://melissanetwork.org/ • https://www.dw.com/en/melissa-network-a-hive-built-by-migrant-women/a-41222240 https://www.sigrid-rausing-trust.org/grantee/melissa-network/
Sources d'information/Références :	https://www.dw.com/en/melissa-network-a-hive-built-by-migrant-women/a-41222240 https://www.sigrid-rausing-trust.org/grantee/melissa-network/ https://tcleadership.org/the-melissa-network/

Bonnes pratiques/Contenu

Objectif principal/biais observé :	Cette pratique aborde les préjugés intersectionnels, en particulier les préjugés sexistes et la discrimination fondée sur le statut de migrant, qui touchent les femmes migrantes travaillant dans des secteurs informels tels que le travail domestique.
Description de la <i>pratique</i> :	Melissa Network est une initiative pionnière menée par des femmes migrantes elles-mêmes, qui lutte contre les préjugés et la précarité auxquels sont confrontées les travailleuses domestiques migrantes à Athènes. Le réseau crée des espaces sûrs et des opportunités d'autonomisation grâce à des cours d'éducation à la vie quotidienne, des cours d'art, des formations linguistiques, des ateliers sur les droits juridiques et le soutien par les pairs. Sa philosophie repose sur la dignité et le respect mutuel plutôt que sur la charité ; tout le monde participe à l'effort communautaire visant à créer un environnement favorable où des femmes d'horizons divers peuvent devenir autonomes et contribuer de manière reconnue à la société.
Stratégie de mise en œuvre :	Le réseau Melissa fonctionne selon un modèle peer-to-peer dans lequel les femmes migrantes ne sont pas des bénéficiaires passives, mais des contributrices actives. Chaque membre est encouragée à partager ses compétences ou ses expériences, par exemple en enseignant une langue, un art ou des compétences numériques, ou en animant des discussions sur les droits des travailleurs. De cette manière, chacune participe à la fois à l'apprentissage et à l'enseignement, créant ainsi un échange circulaire de connaissances et de soutien. Ce modèle participatif renforce la confiance, l'estime de soi et l'action collective parmi les femmes qui, autrement, resteraient isolées ou invisibles dans la vie urbaine.
Acteurs clés impliqués :	Créé en 2014, le réseau s'est développé grâce au leadership collaboratif de ses membres fondateurs, proposant des programmes gratuits dans le centre d'Athènes. L'accent est mis sur la conception participative : les femmes migrantes animent elles-mêmes des ateliers ou co-animent des sessions sur l'expression culturelle, les droits des travailleurs et la culture numérique.
Résultats et mesures de l'impact :	Les événements sociaux et les activités communautaires renforcent la solidarité et la visibilité. En ancrant sa présence dans un espace public où règne un fort sentiment anti-migrants, le réseau brise délibérément les stéréotypes et encourage le sentiment d'appartenance.
Défis et obstacles potentiels à la mise en œuvre :	Les principales parties prenantes sont les femmes migrantes participantes, les éducateurs bénévoles et les fondateurs du réseau. Parmi les autres collaborateurs figurent des associations de la diaspora, des organisations d'aide juridique, des collectifs féministes et des groupes de défense des droits des migrants.
Plan pour réussir - recommandations pour reproduire ou adapter la pratique :	Au fil du temps, le réseau Melissa a attiré des femmes de plus de 45 pays, favorisant les formations entre pairs et la sensibilisation communautaire.

Principaux enseignements tirés :	Son modèle inclusif a renforcé la confiance des participantes, amélioré leur accès à l'information sur leurs droits et permis à beaucoup d'entre elles d'accéder à des emplois formels ou à des services d'aide juridique.
Autres informations/remarques :	Bien que les indicateurs quantitatifs soient limités, la fréquentation croissante et la présence régulière du public illustrent son rayonnement et son impact.