



Bonnes pratiques – Obre't Ebre

WP 2

Activité 1 (bonne pratique)

Développée par la Chambre de commerce italienne
| Juin 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Fiche de bonnes pratiques

Nom/titre de la pratique :	Obre't Ebre - Parcours inclusifs, autonomisation des jeunes vulnérables et des migrants grâce à la langue, à la formation et à l'engagement communautaire
Lieu :	43520 Roquetes (Tarragone) – Catalogne, Espagne
Taille et envergure de l'organisation :	Micro
Secteur d'activité :	Tiers secteur (inclusion sociale, développement de la jeunesse et autonomisation des communautés)
Coordonnées (pour le suivi, si disponibles) :	Coordinatrice : Susana Ibáñez Aguado (obretebre@sinergia.org) Technicienne : Cristina Gisbert Tomàs (orientacioebre2@sinergia.org)
Informations complémentaires :	
Sources d'information/Références :	https://obretebre.org/en/services/international-actions (actions internationales)

Bonnes pratiques/Contenu

Thème principal/biais observé :	Nationalité, race et culture
Description de la <i>pratique</i> :	Insertion professionnelle des jeunes vulnérables grâce à différents programmes de formation et d'insertion. Alphabétisation des personnes d'origine étrangère, afin d'améliorer leur intégration et leur inclusion dans la communauté. Amélioration des compétences et aptitudes personnelles grâce à la participation à des programmes de volontariat et de mobilité internationale.
Stratégie de mise en œuvre :	Programme Entre Mots, Volontariat per la Llengua : programme promu par le Consortium pour la normalisation linguistique, dans le cadre duquel des bénévoles enseignent le catalan à des personnes d'origine étrangère, alphabétisées ou non, favorisant ainsi leur inclusion dans la société et leur participation aux activités communautaires. Programmes de volontariat et de mobilité internationale : échanges, programme Corps européen de solidarité, programme ALMA.
Acteurs clés impliqués :	Jeunes vulnérables, enseignants, autres institutions et associations.
Résultats et indicateurs d'impact :	Insertion professionnelle des jeunes vulnérables. Alphabétisation des personnes d'origine étrangère, renforcement de leur intégration et de leur inclusion dans la communauté. Amélioration des compétences et aptitudes personnelles.
Défis et obstacles potentiels à la mise en œuvre :	La mise en œuvre de programmes visant à faciliter l'insertion professionnelle et l'intégration des jeunes vulnérables et des personnes d'origine étrangère se heurte à plusieurs obstacles. Les barrières linguistiques et l'analphabétisme peuvent entraver une participation effective, en particulier chez les personnes ayant une connaissance limitée de la langue locale. L'exclusion sociale, la discrimination et le manque de confiance dans les institutions peuvent également empêcher les individus de s'engager pleinement dans des formations et des activités de volontariat. Les obstacles administratifs, tels que les questions de statut juridique ou de permis de travail, peuvent restreindre l'accès à l'emploi ou aux programmes officiels. En outre, le financement et les ressources limités peuvent réduire la qualité ou la portée des initiatives. Il peut également y avoir un décalage entre la formation offerte et les besoins du marché du travail, ce qui a une incidence sur le succès des placements professionnels. En outre, certains participants peuvent être confrontés à des problèmes d'accessibilité en raison de contraintes géographiques, numériques ou financières. Dans les programmes de volontariat et de mobilité, les différences culturelles ou le manque de reconnaissance de l'apprentissage informel peuvent affecter les résultats. Ces obstacles soulignent la nécessité d'une approche holistique, dotée de ressources suffisantes et de solides systèmes de soutien, afin de garantir une intégration efficace et un impact à long terme.



Plan d'action pour réussir - recommandations pour	Pour reproduire ou adapter efficacement cette pratique, il est essentiel de donner la priorité au soutien linguistique et à l'alphabétisation, d'établir des partenariats solides avec les organisations et les employeurs locaux, et d'aligner la formation sur les besoins du marché du travail. Il est également important de fournir une reproduction ou une adaptation personnalisée
la reproduction ou l'adaptation de la pratique :	L'accompagnement et la garantie d'accessibilité grâce à des formats flexibles sont essentiels pour atteindre les groupes vulnérables. Les programmes de volontariat et de mobilité doivent être inclusifs et adaptés à la culture locale, tout en reconnaissant les compétences acquises. Un suivi et une évaluation continus permettent d'affiner l'approche et d'assurer un impact à long terme. Une stratégie holistique, adaptable et collaborative est essentielle pour une mise en œuvre réussie dans différents contextes.
Principaux enseignements tirés :	Cette pratique met en évidence plusieurs enseignements clés. Le soutien linguistique et l'alphabétisation sont essentiels à l'intégration, tandis que l'accompagnement personnalisé aide à renforcer la confiance et à surmonter les obstacles individuels. Le bénévolat communautaire favorise l'inclusion et les liens sociaux. Les expériences pratiques acquises dans le cadre de programmes de bénévolat et de mobilité améliorent l'employabilité en développant les compétences non techniques. Des partenariats solides entre les institutions et les employeurs améliorent la pertinence et l'impact des programmes. La reconnaissance de l'apprentissage informel renforce la confiance des participants et leurs opportunités d'emploi. Enfin, des formats flexibles et accessibles garantissent une participation plus large, en particulier parmi les groupes vulnérables. Ces enseignements soulignent l'importance d'une approche holistique et inclusive de l'intégration et du placement professionnel.
Autres informations/remarques :	



Co-funded by
the European Union

