



Interview - Borgo Tennis Club

WP 2

Activité 1 (Interview des dirigeants)

Développé par BGE Ile Conseil | Octobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Métadonnées de l'interview

Date de l'interview :	06/08/2025
Nom de l'intervieweur :	Eve TROUBAT
Consentement à la collecte de données	OUI
Remarques supplémentaires sur l'entretien	

Rencontre avec le dirigeant

Nom :	Camille POLI
Âge :	33
Sexe :	Femme
Fonction et poste actuels :	Présidente bénévole
Années d'expérience professionnelle :	10 ans
Années dans des postes de direction :	5 ans (président depuis 2020)
Organisation :	Borgo Tennis Club
Secteur d'activité :	Sports / Éducation sportive
Pays / Ville :	France / Borgo (Corse)
Taille de l'organisation :	☐ Micro ☐ Petite ☐ Moyenne X Grande (310 membres)

Contenu principal de l'entretien

Section de l'entretien	Résumé des réponses	Citations sélectionnées
Le chemin vers le leadership Moments clés, défis, valeurs	Camille Poli est passionnée de tennis depuis de nombreuses années et a décidé de s'impliquer davantage dans la vie du club. En 2020, elle a été élue présidente du Borgo Tennis Club, succédant à une autre femme occupant le même poste, un symbole important de la continuité du leadership féminin dans un environnement dominé par les hommes. Son rôle bénévole s'ajoute à sa carrière d'ingénieure hydraulique, ce qui renforce encore sa sensibilisation aux questions d'inclusion et d'égalité. Sous sa direction, le nombre de femmes membres a considérablement augmenté (environ 40 % aujourd'hui). Elle met l'accent sur la création d'un environnement inclusif grâce à des activités mixtes et des sessions réservées aux femmes.	« Cette continuité dans le leadership féminin est importante à mes yeux, car elle montre que les femmes peuvent occuper une place centrale dans la gouvernance d'un club sportif. » « Nous faisons tout notre possible pour que chaque membre se sente écouté et valorisé. »
Votre approche du leadership Inclusion, prise de décision, vision	Son leadership repose sur le respect, l'inclusion et le plaisir de jouer ensemble. Elle encourage l'engagement communautaire grâce à des partenariats avec des écoles locales et des événements caritatifs comme le Téléthon. Elle veille à ce que tout le monde se sente impliqué en organisant des réunions ouvertes et en créant un groupe d'ambassadrices. L'organisation du premier tournoi régional féminin, qui a permis d'accroître la visibilité des athlètes féminines, a constitué une étape importante.	« Mon objectif est que tout le monde, hommes, femmes, enfants ou adultes, trouve sa place au sein du club. » « Nous avons lancé un groupe d'ambassadrices afin d'encourager les femmes à participer à la vie du club. »
Stratégies de changement pour des résultats durables et positifs	Camille encourage le respect mutuel et une atmosphère accueillante tout en s'efforçant de réduire l'impact environnemental des événements. La prise de décision est participative et implique le comité et les entraîneurs afin d'éviter tout parti pris. Les responsabilités sont clairement réparties et l'impact de l'inclusion est mesuré à travers l'augmentation du nombre de femmes membres et l'engagement des bénévoles.	« Différentes perspectives permettent d'éviter les décisions biaisées. » « Nous travaillons de manière participative, où l'avis de chacun compte. »
Partialité et appartenance Outils, pratiques, sensibilisation	Le club a mis en place des mesures spécifiques pour réduire les préjugés : des créneaux d'entraînement réservés aux femmes, des formations sur la diversité des genres pour les entraîneurs et une communication mettant en avant des modèles féminins. Camille encourage activement les voix qui pourraient autrement passer inaperçues, en particulier celles des femmes dans le milieu sportif.	« Nous mettons en avant des modèles féminins dans nos supports de communication. » « Il faut rechercher activement l'avis des personnes qui ne s'expriment pas naturellement. »



Partager ce qui fonctionne Inspiration, exemples, outils transférables	Elle recommande plusieurs pratiques transférables : organiser des tournois mixtes et réservés aux femmes, créer un réseau d'ambassadrices et fixer des quotas minimaux pour les femmes au sein du comité. Elle s'inspire des directives de la Fédération française de tennis, des sessions de formation régionales et échanger avec d'autres clubs engagés.	• « Le plus important, c'est l'écoute et l'empathie. Sans cela, nous ne pouvons pas avancer. » • « Avoir un quota minimum de femmes au sein du comité. »
---	---	--