



**FITFOR THE
FUTURE**

Entretien - Christina Shailas

WP 2

Activité 1 (Entretien avec des dirigeants)

Développé par Eurosuccess Consulting | Juillet 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Métadonnées de l'entretien

Date de l'interview :	10/07/2025
Nom de l'intervieweur :	Antonia Nikolaidou, chef de projet chez Eurosucccess Consulting
Consentement à la collecte de données	Oui - formulaire de consentement signé.
Remarques supplémentaires sur l'entretien	

Rencontrez le dirigeant

Nom :	Christina Shailas
Âge :	35
Sexe :	Femme
Fonction et poste actuels :	Directrice de Gear Education
Années d'expérience professionnelle :	Plus de 10
Années dans des postes de direction :	Plus de 10
Organisation :	Gear Education
Secteur d'activité :	Technologies éducatives
Pays / Ville :	Chypre / Limassol
Taille de l'organisation :	☒ Micro ☐ Petite ☐ Moyenne ☐ Grande

Contenu principal de l'entretien

Section de l'entretien	Résumé des réponses	Citations sélectionnées
Le chemin vers le leadership Moments clés, défis, valeurs	Le parcours de Christina en tant que leader a commencé de manière inattendue en tant que professeure de mathématiques. Sa transition vers les technologies éducatives a commencé lorsqu'elle a joué le rôle de passerelle entre les enseignants et les équipes informatiques, ce qui lui a permis de découvrir les besoins des écoles en matière d'intégration technologique. Cette expérience, combinée à l'influence de son père dans le domaine des technologies, l'a amenée à fonder Gear Education, créant ainsi un nouveau marché pour les technologies éducatives à Chypre. Surmonter des défis tels que la délégation et l'exécution l'a aidée à évoluer vers son rôle de leader.	
Votre approche du leadership Inclusion, prise de décision, vision	Christina favorise un environnement de travail fondé sur la loyauté et la confiance. Son leadership met l'accent sur la confiance accordée aux membres de l'équipe dans leurs domaines d'expertise et leur laisse la possibilité d'apporter leur contribution. Elle s'appuie sur son intuition pour prendre des décisions et est animée par un profond sens des responsabilités envers ses clients et l'impact sur la communauté. En interne, elle apprécie la sagesse intergénérationnelle, combinant les contributions des jeunes employés et l'expérience de son père.	
Stratégies de changement pour des résultats durables et positifs	Gear Education aide les écoles à naviguer dans la transformation numérique grâce à un soutien sur mesure, en particulier dans le contexte chypriote où les ressources sont limitées. L'entreprise propose des solutions détaillées et à long terme plutôt que des approches basées sur les tendances, garantissant ainsi une intégration durable de la technologie. La mission de Christina est d'assurer l'inclusion tant dans le	



Co-funded by
the European Union

	travail en contact avec les clients que dans la dynamique interne.	
--	---	--





Préjugés et appartenance Outils, pratiques, sensibilisation	En tant que femme fondatrice dans un domaine dominé par les hommes, Christina est consciente des préjugés sexistes et s'efforce d'être un modèle pour les jeunes femmes. Bien que son équipe soit petite, l'inclusivité fait partie intégrante de leurs pratiques, par exemple en proposant des styles de communication variés et en réfléchissant à la dynamique de l'équipe. Son expérience en tant que mère a	
	approfondi son empathie et sa conscience de l'accessibilité et de l'inclusion.	
Partager ce qui fonctionne Inspiration, exemples, outils transférables	Christina est convaincue en la pouvoir de l'écoute , face à face communication et définition d'objectifs réalisables. Elle encourage les aspirants à décomposer les défis et à ne pas se focaliser sur les plans à long terme. Elle insiste également sur l'importance de maîtriser les outils de gestion de projet et de rester ouvert aux besoins en constante évolution.	



Co-funded by
the European Union



ff4f_Interview_Eurosucces Consulting_Christina Shailas