



FITFORTHE
FUTURE

Interview - Elena Tanou

WP 2

Activité 1 (Entretien avec des dirigeants)

Développé par Eurosucces Consulting | Juillet 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Métadonnées de l'entretien

Date de l'interview :	30/06/2025
Nom de l'intervieweur :	Antonia Nikolaidou, chef de projet chez Eurosucccess Consulting
Consentement à la collecte de données	Oui. Le consentement est implicite dès lors que la personne participe activement à une interview publique diffusée sous forme de podcast et qu'elle remplit et signe un formulaire de consentement.
Remarques supplémentaires sur l'interview	Vidéo disponible ici : https://www.youtube.com/watch?v=CWcwNds8GAM&t=145s

Rencontrez le leader

Nom :	Elena Tanou
Âge :	60
Sexe :	Femme
Fonction et poste actuels :	Vice-présidente de Top Kinisis Travel PLC ; présidente de l'Office du tourisme de Nicosie ; vice- présidente de la Chambre de commerce internationale de Chypre ; plusieurs fonctions au sein de conseils d'administration (13 au total)
Années d'expérience professionnelle :	Plus de 42 ans
Années dans des postes de direction :	Plus de 30
Organisation :	Top Kinisis Travel PLC
Secteur d'activité :	Tourisme, entrepreneuriat, engagement civique, transparence et équité sociale
Pays / Ville :	Chypre / Nicosie



Co-funded by
the European Union





Taille de l'organisation :

☐ Micro ☐ Petite ☒ Moyenne ☐ Grande

Contenu principal de l'entretien

Section de l'entretien	Résumé des réponses	Citations sélectionnées
Le chemin vers le leadership Moments clés, défis, valeurs	Mme Tanou a commencé sa carrière dans le secteur du tourisme après avoir étudié en Suisse et au Royaume-Uni. Elle a fondé sa propre agence de voyage, avant de fusionner pour devenir vice-présidente de Top Kinisis. Elle a surmonté les barrières liées au genre et s'est forgé une crédibilité grâce à son excellence. Son leadership s'est développé grâce à son implication dans la société civile (par exemple, BPW, Rotary). Son style de leadership a évolué au fil de ses expériences dans différents secteurs.	
Votre approche du leadership Inclusion, prise de décision, vision	Sa philosophie met l'accent sur « voir grand », l'engagement de l'équipe, le respect mutuel, la transparence et la conduite éthique. Elle encadre, inspire et implique activement les autres dans des séances de brainstorming et de prise de décision inclusives. Elle encourage les individus à saisir les opportunités et croit davantage au succès collectif qu'aux réalisations individuelles.	
Stratégies de changement pour des résultats durables et positifs	Elle est le moteur du changement social à travers divers rôles : présidence d'initiatives financées par l'UE, direction d'actions en faveur du tourisme durable et promotion du leadership féminin. Elle a contribué à la création d'un manuel sur les événements durables et continue à autonomiser les jeunes entrepreneurs et les étudiants au niveau local et international.	
Préjugés et appartenance Outils, pratiques, sensibilisation	En tant que seule femme dans plusieurs environnements à prédominance masculine au début de sa carrière, elle a appris à se démarquer en apportant de la valeur ajoutée. Son leadership dans des projets inclusifs (par exemple, l'image de marque de Nicosie) a permis de faire entendre des voix diverses.	



	Elle met en relation des personnes de tous âges et de tous horizons.	
Partager ce qui fonctionne Inspiration, exemples, outils transférables	Elle croit fermement au mentorat, au réseautage et au partage d'expériences. Elle met en relation des professionnels de différents pays et secteurs afin de stimuler la collaboration et l'innovation au sein de l'UE. Elle promeut un état d'esprit axé sur le leadership au service des autres, fondé sur l'éthique et la citoyenneté mondiale.	



Co-funded by
the European Union



ff4f_Interview_Eurosucces Consulting_Elena Tanou