



**FIT FOR THE
FUTURE**

Περίπτωση Μελέτης- Auticon

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Περιπτώσεις
Μελέτης)

Αναπτύχθηκε από την Wisamar | Ιούλιος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Κάρτα περίπτωσης μελέτης

Όνομα/τίτλος της περίπτωσης μελέτης Όνομα οργανισμού/ιδρύματος:	Auticon Deutschland GmbH
Τοποθεσία:	Βερολίνο, Αμβούργο, Βρέμη, Ντίσελντορφ, Φρανκφούρτη, Μόναχο, Στουτγάρδη (στη Γερμανία)
Μέγεθος και εμβέλεια οργανισμού:	Μεγάλος
Κλάδος/Τομέας:	Υπηρεσίες πληροφορικής και συμβουλευτικές υπηρεσίες πληροφορικής
Στοιχεία επικοινωνίας (για περαιτέρω επικοινωνία, εάν είναι διαθέσιμα):	Γενικές ερωτήσεις: info@auticon.de
Επιπλέον πληροφορίες:	Η νευροδιαφορετικότητα είναι η επιτυχία μας: Έχουμε επιτύχει στη Γερμανία για πάνω από 10 χρόνια, έχουμε διεθνή παρουσία και, με πάνω από το 70% των υπαλλήλων μας να είναι αυτιστικοί, είμαστε η καλύτερη απόδειξη ότι η νευροδιαφορετικότητα είναι πλεονέκτημα για κάθε ομάδα.
Πηγές πληροφοριών/Παραπομπές:	https://auticon.com/de/ https://www.enableme.de/de/artikel/auticon-out-of-the-box-denken-mit-system-2185

Δεδομένα/περιεχόμενο της περίπτωσης μελέτης

<p>Η προκατάληψη που αναδεικνύεται σε αυτή την περίπτωση:</p>	<p>Γνωστική προκατάληψη</p>
<p>Πλαίσιο και χαρακτηριστικά της προκατάληψης:</p>	<p>Η επιλογή της Auticon αντιμετωπίζει τον διαρθρωτικό και συστημικό αποκλεισμό των ατόμων με νευροδιαφορετικότητα, ιδίως εκείνων που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού, από την γενική αγορά εργασίας. Παρά το γεγονός ότι συχνά διαθέτουν νοημοσύνη, τεχνικές δεξιότητες και τυπικά προσόντα άνω του μέσου όρου, οι ενήλικες με αυτισμό αντιμετωπίζουν τεράστια εμπόδια στην απασχόληση. Μελέτες δείχνουν ότι μόνο ένα μικρό ποσοστό —λιγότερο από 29%— απασχολείται σε θέσεις που αντιστοιχούν στο επίπεδο εκπαίδευσής τους, ενώ το ποσοστό ανεργίας τους εκτιμάται ότι είναι πέντε φορές υψηλότερο από αυτό των ατόμων χωρίς νευροδιαφορετικότητα.</p> <p>Αυτή η απόκλιση δεν οφείλεται σε έλλειψη ικανοτήτων, αλλά μάλλον σε προκαταλήψεις στις διαδικασίες πρόσληψης, στις κοινωνικές προσδοκίες στον χώρο εργασίας και στην έλλειψη δομικής υποστήριξης. Οι υποψήφιοι με αυτισμό συχνά αποτυγχάνουν να περάσουν τις τυπικές διαδικασίες πρόσληψης, οι οποίες δίνουν προτεραιότητα σε κοινωνικές συμπεριφορές και τρόπους επικοινωνίας που δεν συνάδουν με τα νευροδιαφορετικά πρότυπα. Ακόμη και όταν προσλαμβάνονται, συχνά παρεξηγούνται, περιθωριοποιούνται ή δεν μπορούν να αναπτυχθούν λόγω της άκαμπτης εργασιακής κουλτούρας, των ανεπαρκών διευκολύνσεων και της γενικής έλλειψης ευαισθητοποίησης σχετικά με τον αυτισμό μεταξύ των εργοδοτών και των συναδέλφων τους.</p> <p>Αυτά τα συστημικά μειονεκτήματα συμβάλλουν στη μακροχρόνια ανεργία, την υποαπασχόληση και την κοινωνική απομόνωση πολλών ατόμων με αυτισμό, παρά την ισχυρή τους θέληση να εργαστούν. Σε πολλές περιπτώσεις, αισθάνονται αόρατοι ή υποτιμημένοι, γεγονός που υπονομεύει την αυτοεκτίμηση και την οικονομική τους ανεξαρτησία.</p> <p>Η Auticon αντιμετωπίζει άμεσα αυτόν τον αποκλεισμό προσλαμβάνοντας αυτιστικούς επαγγελματίες πληροφορικής σε μόνιμες θέσεις, προσφέροντας εξατομικευμένη υποστήριξη μέσω επαγγελματικών συμβούλων και συνεργαζόμενη ενεργά με εταιρείες-πελάτες για τη δημιουργία περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς και με ευαισθητοποίηση στη νευροδιαφορετικότητα. Το μοντέλο της εταιρείας όχι μόνο αναγνωρίζει και αξιοποιεί τα πλεονεκτήματα των αυτιστικών ατόμων, αλλά προωθεί και μια ευρύτερη πολιτισμική αλλαγή προς την εκτίμηση της γνωστικής ποικιλομορφίας στον χώρο εργασίας.</p>
<p>Γιατί είναι σημαντική αυτή η περίπτωση:</p>	<p>Η Auticon Deutschland GmbH επιλέχθηκε ως μελέτη περίπτωσης λόγω του πρωτοποριακού της ρόλου ως η μεγαλύτερη εταιρεία στον κόσμο με πλειοψηφία αυτιστικού εργατικού δυναμικού. Σε μια αγορά εργασίας όπου τα άτομα με αυτισμό αντιμετωπίζουν έως και πέντε φορές υψηλότερα ποσοστά ανεργίας, παρά το γεγονός ότι συχνά έχουν προσόντα άνω του μέσου όρου, η Auticon αποδεικνύει πώς μπορούν να ξεπεραστούν τα συστημικά εμπόδια μέσω πρακτικών επιχειρηματικής ένταξης. Με πάνω από το 70% του προσωπικού της να ανήκει στο φάσμα του αυτισμού, η</p>

	<p>Auticon αποδεικνύει ότι η νευροδιαφορετικότητα δεν είναι μόνο συμβατή με επαγγελματικά περιβάλλοντα υψηλής απόδοσης, αλλά αποτελεί και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Η μοναδική της προσέγγιση που συνδυάζει την κοινωνική αποστολή με την εμπορική επιτυχία την καθιστά πρωτοπόρο μοντέλο στην ένταξη στην απασχόληση και την εταιρική καινοτομία.</p>
<p>Σχέδιο δράσης - μέθοδοι και στρατηγικές που χρησιμοποιούνται για την αντιμετώπιση της προκατάληψης:</p>	<p>Η Auticon εφαρμόζει μια σειρά στοχευμένων στρατηγικών για την αντιμετώπιση των προκαταλήψεων και των φραγμών που αντιμετωπίζουν τα άτομα με νευροδιαφορετικότητα στην αγορά εργασίας:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση απασχόληση: Τα άτομα με αυτισμό προσλαμβάνονται ως μόνιμοι σύμβουλοι πληροφορικής, όχι ως ασκούμενοι ή μέσω προσωρινών προγραμμάτων, εξασφαλίζοντας μακροπρόθεσμη εργασιακή ασφάλεια και αξιοπρέπεια. - Υποστηρικτική υποδομή: Κάθε υπάλληλος υποστηρίζεται από ειδικούς επαγγελματικούς συμβούλους και διαχειριστές έργων, οι οποίοι μεσολαβούν μεταξύ των υπαλλήλων και των πελατών για να προωθήσουν την κατανόηση και να παρέχουν τις απαραίτητες προσαρμογές. - Εστίαση στα δυνατά σημεία: Αντί να προσπαθεί να «ομαλοποιήσει» τη νευροδιαφορετική συμπεριφορά, η Auticon δίνει έμφαση στα μοναδικά γνωστικά πλεονεκτήματα των υπαλλήλων της και σχεδιάζει εργασιακά περιβάλλοντα που επιτρέπουν την ανάπτυξη αυτών των πλεονεκτημάτων. - Εκπαίδευση πελατών: Μέσω της συνεργασίας, οι πελάτες αποκτούν πρακτική εμπειρία με ομάδες με νευροδιαφορετικότητα, αμφισβητούν τις δικές τους προκαταλήψεις και δημιουργούν κουλτούρες εργασιακού χώρου χωρίς αποκλεισμούς. - Αξίες χωρίς αποκλεισμούς: Η εταιρεία λειτουργεί με βάση ένα σύνολο αξιών χωρίς αποκλεισμούς και με επίκεντρο τον άνθρωπο — τοποθετώντας τα άτομα με νευροδιαφορετικότητα στο επίκεντρο της λήψης αποφάσεων («τίποτα για εμάς χωρίς εμάς») και ανεβάζοντας συνεχώς τον πήχη για την ένταξη σε όλες τις διαδικασίες.
<p>Μετρήσιμα αποτελέσματα και αντίκτυπος:</p>	<p>Το έργο της Auticon έχει αποφέρει σημαντική και μετρήσιμη επίδραση τόσο σε άτομα όσο και σε οργανισμούς:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Αποτελέσματα στην απασχόληση: Δεκάδες επαγγελματίες με αυτισμό που προηγουμένως ήταν υποαπασχολούμενοι ή άνεργοι εργάζονται τώρα σε σταθερές, σημαντικές θέσεις που αντιστοιχούν στις προσόντες τους. Κατά μέσο όρο, πολλοί υπάλληλοι ήταν άνεργοι για έως και δύο χρόνια πριν προσληφθούν στην Auticon. - Ενδυνάμωση των εργαζομένων: Εσωτερικές έρευνες (π.χ. Global Impact Report, Ιούνιος 2022) αντικατοπτρίζουν μια σημαντική αύξηση της αυτοπεποίθησης, της αυτοεκτίμησης και της ικανοποίησης από την εργασία μεταξύ των εργαζομένων, καθώς αναγνωρίζονται τα δυνατά τους σημεία και αντιμετωπίζονται οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. - Οργανωτική αλλαγή:

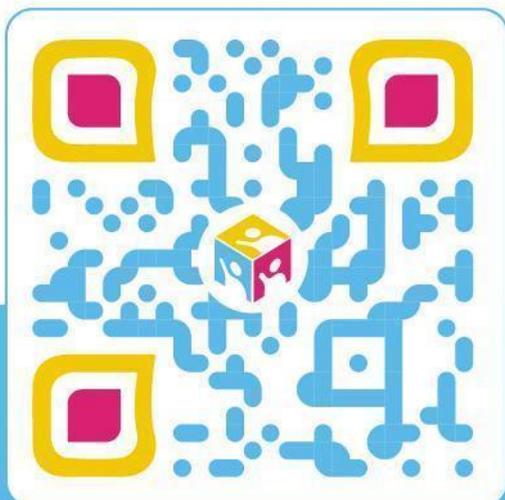


	<p>Οι πελάτες αναφέρουν μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση και εκτίμηση για τη συμβολή των ατόμων με νευροδιαφορετικότητα. Όπως σημειώνεται στα σχόλια των πελατών, η αντίληψη για τον αυτισμό εξελίσσεται θετικά μέσω της άμεσης συνεργασίας.</p> <ul style="list-style-type: none">- Μετασχηματισμός του χώρου εργασίας: Το μοντέλο της Auticon προάγει την κουλτούρα της ένταξης και λειτουργεί ως καταλύτης αλλαγής στις οργανώσεις των πελατών, βοηθώντας τους να επιτύχουν τους στόχους τους σε θέματα πολυμορφίας και να επανεξετάσουν τις παραδοσιακές πρακτικές πρόσληψης και συνεργασίας.- Παγκόσμια αναγνώριση: Η Auticon είναι διεθνώς αναγνωρισμένη ως απόδειξη ότι η νευροδιαφορετικότητα στην εργασία δεν είναι μόνο εφικτή, αλλά και επωφελής, δημιουργώντας τόσο οικονομική όσο και κοινωνική αξία μέσω του βιώσιμου και χωρίς αποκλεισμούς επιχειρηματικού μοντέλου της.
Βασικά διδάγματα:	<p>Η εμπειρία της Auticon δείχνει ότι η ένταξη των ατόμων με νευροδιαφορετικότητα δεν είναι θέμα φιλανθρωπίας, αλλά δομής, νοοτροπίας και δέσμευσης. Οι τυπικές πρακτικές πρόσληψης και οι άκαμπτοι κανόνες στο χώρο εργασίας αποκλείουν συστηματικά τους καταρτισμένους επαγγελματίες με αυτισμό, όχι λόγω έλλειψης δεξιοτήτων, αλλά λόγω προκαταλήψεων και άκαμπτων συστημάτων. Με τον επανασχεδιασμό των μοντέλων απασχόλησης με βάση τα δυνατά σημεία και τις ανάγκες των ατόμων με αυτισμό —μέσω άμεσης πρόσληψης, επαγγελματικής καθοδήγησης και εκπαίδευσης των πελατών— η Auticon αποδεικνύει ότι η νευροδιαφορετικότητα προσθέτει μετρήσιμη αξία τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στον πολιτισμό. Τα βασικά διδάγματα περιλαμβάνουν τη σημασία των μακροπρόθεσμων συμβάσεων, της εξατομικευμένης υποστήριξης και της μετάβασης από μια νοοτροπία που εστιάζει στα ελλείμματα σε μια νοοτροπία που βασίζεται στα δυνατά σημεία. Η ένταξη επιτυγχάνεται όταν ενσωματώνεται σε κάθε επίπεδο μιας οργάνωσης —και δεν προστίθεται απλώς από πάνω.</p>
Άλλες πληροφορίες/σημειώσεις:	



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.