



**FIT FOR THE
FUTURE**

Περίπτωση Μελέτης - Ξενοδοχείο einsmehr

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Περιπτώσεις
Μελέτης)

Αναπτύχθηκε από την Wisamar | Ιούλιος 2025



PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Κάρτα περίπτωσης μελέτης

Όνομα/τίτλος της περίπτωσης μελέτης Όνομα οργανισμού/ιδρύματος:	Hotel einsmehr
Τοποθεσία	Άουγκσμπουργκ, Γερμανία
Μέγεθος και εμβέλεια οργανισμού:	Μεγάλος
Κλάδος/Τομέας:	Τουρισμός
Στοιχεία επικοινωνίας (για περαιτέρω πληροφορίες, εάν είναι διαθέσιμα):	Πρόεδρος της ένωσης «eins-mehr»: Karin Lange karin.lange@einsmehr.org
Επιπλέον πληροφορίες:	Το Hotel einsmehr, το πρώτο ξενοδοχείο χωρίς αποκλεισμούς στο Άουγκσμπουργκ, βρίσκεται στα δυτικά της πόλης. Εδώ, εργαζόμενοι με και χωρίς αναπηρίες συνεισφέρουν τις δεξιότητες και τις δυνάμεις τους. Συνεργάζονται και νοιάζονται βαθιά για την ευημερία των επισκεπτών τους. Η προσοχή τους στη λεπτομέρεια είναι εμφανής όχι μόνο στις συναναστροφές τους με τους ανθρώπους, αλλά και στην προσέγγισή τους προς τη φύση. Το ξενοδοχείο συμβάλλει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων.
Πηγές πληροφοριών/Παραπομπές:	https://einsmehr.org/

Δεδομένα/περιεχόμενο της περίπτωσης μελέτης

<p>Η προκατάληψη που αναδεικνύεται σε αυτή την περίπτωση:</p>	<p>Προκατάληψη λόγω αναπηρίας</p>
<p>Πλαίσιο και χαρακτηριστικά της προκατάληψης:</p>	<p>Η επιλογή του ξενοδοχείου <i>Einsmehr</i> αναφέρεται στη διάκριση και τον αποκλεισμό ατόμων με σωματικές και διανοητικές αναπηρίες. Στην κοινωνία, τα άτομα με αναπηρίες συχνά βρίσκονται σε σοβαρό μειονεκτικό θέση στην αγορά εργασίας. Η πρόσβαση στην απασχόληση συχνά εμποδίζεται, με πολλά άτομα με αναπηρίες να αντιμετωπίζουν περιορισμένες ευκαιρίες και συχνά να λαμβάνουν χαμηλότερους μισθούς. Επίσης, συχνά θεωρούνται λιγότερο παραγωγικά και ικανά. Αυτό είναι ιδιαίτερα προβληματικό, καθώς η συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό εξασφαλίζει οικονομική ανεξαρτησία, κοινωνική αναγνώριση, κύρος και αυτοεκτίμηση. Ωστόσο, τα άτομα με αναπηρίες ή χρόνιες ασθένειες αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Ακόμη και με τα απαραίτητα προσόντα, συχνά αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια λόγω ελλείψεων πληροφοριών και προκαταλήψεων σχετικά με τις εργασιακές τους ικανότητες και δυνατότητες.</p> <p>Τα άτομα με ψυχικές ή διανοητικές αναπηρίες αντιμετωπίζουν τις σημαντικότερες προκλήσεις στην ένταξή τους στο εργατικό δυναμικό, καθώς εξακολουθούν να υπάρχουν έντονες προκαταλήψεις και αβεβαιότητες σχετικά με τις ικανότητές τους. Ενώ τα άτομα με σωματικές αναπηρίες μπορεί να έχουν ελαφρώς καλύτερες ευκαιρίες, εκείνα με προβλήματα ψυχικής υγείας ή συμπεριφοράς συχνά αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες.</p> <p><i>Το ξενοδοχείο Einsmehr</i> αντιμετωπίζει αυτές τις προκαταλήψεις δημιουργώντας ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που εκτιμά και υποστηρίζει τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από την αναπηρία τους, προσφέροντας δίκαιες αμοιβές και ίσες ευκαιρίες για όλους.</p>
<p>Γιατί είναι σημαντική αυτή η περίπτωση:</p>	<p>Το ξενοδοχείο <i>einsmehr Inclusion Hotel</i> στο Άουγκσμπουργκ επιλέχθηκε ως μελέτη περίπτωσης λόγω της υποδειγματικής και ολιστικής προσέγγισής του στην κοινωνική ένταξη, την οικολογική βιωσιμότητα και την αρχιτεκτονική αριστεία. Το έργο, που ξεκίνησε από την πρωτοβουλία <i>Down Syndrome Initiative einsmehr e.V.</i>, ενσωματώνει με επιτυχία άτομα με γνωστικές αναπηρίες στην γενική αγορά εργασίας, προσφέροντάς τους ουσιαστική και μακροπρόθεσμη απασχόληση εκτός των παραδοσιακών προστατευόμενων εργαστηρίων. Ταυτόχρονα, το ξενοδοχείο διατηρεί υψηλά πρότυπα εσωτερικής διακόσμησης και λειτουργικότητας, εξυπηρετώντας κυρίως επαγγελματίες ταξιδιώτες. Ο πιστοποιημένος σχεδιασμός του χωρίς εμπόδια και η δέσμευσή του για βιώσιμες λειτουργίες υπογραμμίζουν περαιτέρω το καινοτόμο και αναπαραγωγίμο μοντέλο του, καθιστώντας το ένα ξεχωριστό παράδειγμα κοινωνικά υπεύθυνης αρχιτεκτονικής φιλοξενίας στη Γερμανία.</p>

<p>Σχέδιο δράσης - μέθοδοι και στρατηγικές που χρησιμοποιούνται για την αντιμετώπιση της προκατάληψης:</p>	<p>Για την αντιμετώπιση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας εις βάρος των ατόμων με διανοητικές αναπηρίες, η einsmehr εφάρμοσε μια πολυεπίπεδη στρατηγική:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Περιεκτική πρόσληψη: Το 50% των μελών του προσωπικού έχει αναπηρίες, αποδεικνύοντας τη βιωσιμότητα των μοντέλων ισότιμης απασχόλησης στον κύριο τομέα της φιλοξενίας. - Προ-απασχόληση εκπαίδευση: Σε συνεργασία με τοπικά ξενοδοχεία και με την υποστήριξη κοινωνικών λειτουργιών, αναπτύχθηκε ένα δομημένο πρόγραμμα πιστοποίησης, το οποίο επιτρέπει στους υποψηφίους να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία και να προετοιμαστούν για την εργασία πριν από την έναρξη λειτουργίας του ξενοδοχείου. - Καθολικός σχεδιασμός: Το ξενοδοχείο αποφεύγει την θεσμική αισθητική, προσφέροντας λειτουργικές αλλά και ελκυστικές λύσεις — όπως σήμανση σε γραφή Braille, οπτικά συστήματα συναγερμού, προσβάσιμα μπάνια και προσεκτικά σχεδιασμένες διαρρυθμίσεις δωματίων — για τις διαφορετικές ανάγκες των επισκεπτών. - Συμμετοχή της κοινότητας: Εκτεταμένες δραστηριότητες συγκέντρωσης χρημάτων και δημόσιες εκδηλώσεις αύξησαν την ευαισθητοποίηση για την ένταξη και δημιούργησαν κοινωνικό διάλογο, με την υποστήριξη σημαντικής κάλυψης από τα μέσα ενημέρωσης. - Συνεργασία: Οι συνεργασίες με επαγγελματίες της αρχιτεκτονικής, της εσωτερικής διακόσμησης (DREIMETA) και της κοινωνικής εργασίας εξασφάλισαν τόσο υψηλά αισθητικά πρότυπα όσο και λειτουργική ένταξη.
<p>Μετρήσιμα αποτελέσματα και αντίκτυπος:</p>	<p>Το ξενοδοχείο einsmehr είχε σημαντικό και μετρήσιμο αντίκτυπο σε πολλαπλά επίπεδα:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Απασχόληση: 12 άτομα με γνωστικές αναπηρίες έχουν πλέον σταθερές θέσεις εργασίας σε ένα επαγγελματικό περιβάλλον, σηματοδοτώντας μια επιτυχημένη μετάβαση από προστατευόμενα εργαστήρια σε απασχόληση χωρίς αποκλεισμούς. - Κοινωνική ευαισθητοποίηση: Τα μέσα μαζικής ενημέρωσης (π.χ. Tagesthemen, Bayern2) και οι δημόσιες εκστρατείες συγκέντρωσης χρημάτων έχουν συμβάλει στην ομαλοποίηση του διαλόγου γύρω από την ένταξη στο χώρο εργασίας. - Ικανοποίηση πελατών: Οι εξαιρετικές κριτικές σε δημόσιες πλατφόρμες ξενοδοχείων επιβεβαιώνουν την επιτυχία του ξενοδοχείου στην παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών σε ένα απαιτητικό πελατολόγιο. - Πιστοποιήσεις: Η αναγνώριση μέσω της εθνικής ετικέτας «Reisen für Alle» επιβεβαιώνει την πλήρη συμμόρφωση του ξενοδοχείου με τα πρότυπα προσβασιμότητας, καθιστώντας το διαφανές και αξιόπιστο για τους επισκέπτες με αναπηρίες. - Βιωσιμότητα:

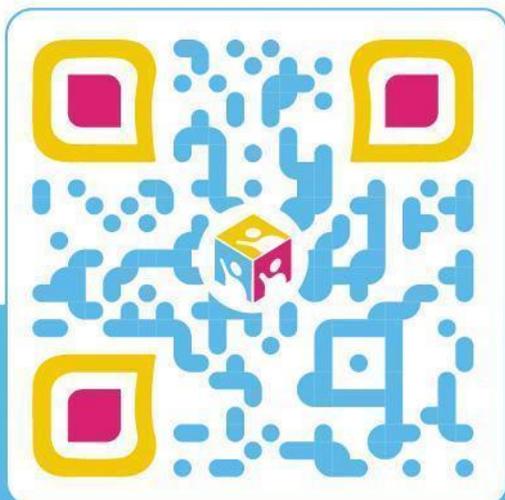


	<p>Τα επιτεύγματα στον τομέα της οικολογικής απόδοσης περιλαμβάνουν ηλιακή ενέργεια, βιολογικά τρόφιμα και υπηρεσίες πλυντηρίου, καθώς και στρατηγική μείωσης των αποβλήτων, χάρη στα οποία το ξενοδοχείο έχει αποκτήσει πιστοποίηση υψηλής βιωσιμότητας.</p> <ul style="list-style-type: none">- Επεκτασιμότητα: Με βάση την θετική εμπειρία, προγραμματίζονται επιπλέον προγράμματα πιστοποίησης, ώστε να δοθεί η δυνατότητα σε περισσότερα άτομα με αναπηρίες να αποκτήσουν πρόσβαση σε καριέρες στον τομέα της φιλοξενίας.
Βασικά διδάγματα:	<p>Το ξενοδοχείο είρsmehr αποδεικνύει ότι η ένταξη και η επιχειρηματική επιτυχία δεν αλληλοαποκλείονται. Με την κατάλληλη κατάρτιση, τον σχεδιασμό χωρίς αποκλεισμούς και τις ισχυρές συνεργασίες, τα άτομα με νοητική αναπηρία μπορούν να ευδοκιμήσουν σε επαγγελματικά περιβάλλοντα. Η έγκαιρη προετοιμασία, η μακροπρόθεσμη υποστήριξη και ένα περιβάλλον σεβασμού είναι τα κλειδιά για τη βιώσιμη απασχόληση. Η συμμετοχή του κοινού και η προβολή στα μέσα ενημέρωσης διαδραματίζουν επίσης ζωτικό ρόλο στην αμφισβήτηση των στερεοτύπων και στην ομαλοποίηση της ένταξης στην αγορά εργασίας. Είναι σημαντικό ότι το μοντέλο αυτό δείχνει ότι η πραγματική προσβασιμότητα πρέπει να αντιμετωπίζει τόσο τα φυσικά όσο και τα κοινωνικά εμπόδια για να έχει διαρκή αντίκτυπο.</p>
Άλλες πληροφορίες/σημειώσεις:	<p>Δεν υπάρχουν</p>



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.