



**Περίπτωση Μελέτης -
Πρόγραμμα καθοδήγησης
«Women in Tech Cyprus» –
Αντιμετώπιση των έμφυλων
προκαταλήψεων μέσω της**

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Περιπτώσεις Μελέτης)

Αναπτύχθηκε από την Eurosuccess Consulting (EUROSC)

Σεπτέμβριος

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Κάρτα περίπτωσης μελέτης

Όνομα/τίτλος της μελέτης περίπτωσης Όνομα οργανισμού/ιδρύματος:	Πρόγραμμα καθοδήγησης «Women in Tech Cyprus» – Αντιμετώπιση των έμφυλων προκαταλήψεων μέσω της ενδυνάμωσης της κοινότητας, Women in Tech@ Cyprus
Τοποθεσία	Κύπρος
Μέγεθος και εμβέλεια του οργανισμού:	Μικρός
Κλάδος / Τομέας:	Ισότητα των φύλων / Εκπαίδευση & Τεχνολογία
Στοιχεία επικοινωνίας (για περαιτέρω επικοινωνία, εάν είναι διαθέσιμα):	Ομάδα Κύπρου cypus@women-in-tech.org
Επιπλέον πληροφορίες:	<p>Το Women in Tech Cyprus είναι μέρος ενός παγκόσμιου κινήματος που προωθεί την ποικιλομορφία και την ένταξη στον τομέα της τεχνολογίας, με έντονη εστίαση σε τοπικό επίπεδο στη καθοδήγηση, τη δικτύωση και την εκπαίδευση. Οι δράσεις του αποτελούν παράδειγμα προσεγγίσεων από τη βάση προς την κορυφή για την αντιμετώπιση των διαρθρωτικών ανισοτήτων σε βιομηχανίες με υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης.</p>
Πηγές πληροφοριών/Παραπομπές:	<ul style="list-style-type: none"> • LinkedIn: https://www.linkedin.com/showcase/womenintechcyprus/about/ • Εσωτερική αλληλογραφία με την εκπρόσωπο της Women in Tech Cyprus, Gala (Ιούλιος 2025) • Επίσημη ιστοσελίδα του Women in Tech: https://women-in-tech.org

Δεδομένα/περιεχόμενο της Περίπτωσης Μελέτης

<p>Η προκατάληψη που αναδεικνύεται σε αυτή την περίπτωση:</p>	<p>Διακρίσεις λόγω φύλου, ιδίως η υποεκπροσώπηση των γυναικών σε ηγετικές και τεχνικές θέσεις στους τομείς των ΤΠΕ/STEM.</p>
<p>Πλαίσιο και χαρακτηριστικά της παρούσας προκατάληψης:</p>	<p>Παρά την αυξανόμενη παγκόσμια προσοχή, ο τεχνολογικός κλάδος, συμπεριλαμβανομένης της Κύπρου, συνεχίζει να παρουσιάζει διαρθρωτικές ανισότητες μεταξύ των φύλων. Αυτές περιλαμβάνουν τη χαμηλή συμμετοχή των γυναικών σε τεχνικές και ηγετικές θέσεις, τις πρακτικές πρόσληψης και προαγωγής με βάση το φύλο, την περιορισμένη προβολή των γυναικών ως προτύπων και την ανεπαρκή πρόσβαση σε προγράμματα καθοδήγησης και επαγγελματικά δίκτυα. Η πρόωρη αποχώρηση των κοριτσιών από τις STEM επιδεινώνει το πρόβλημα, με αποτέλεσμα μακροπρόθεσμες ανισότητες στην ένταξη και τη διατήρηση.</p>
<p>Γιατί είναι σημαντική αυτή η περίπτωση:</p>	<p>Η συγκεκριμένη περίπτωση αποτελεί παράδειγμα μιας εξαιρετικά αναπαραγωγίσιμης και κοινοτικής προσέγγισης για την αντιμετώπιση της μεροληψίας λόγω φύλου σε έναν τομέα που χαρακτηρίζεται από μοτίβα αποκλεισμού. Το μοντέλο καθοδήγησης προάγει την πραγματική ένταξη, την αλληλοϋποστήριξη και τη μακροπρόθεσμη ενδυνάμωση, ευθυγραμμίζοντας με τους στόχους του Erasmus+ για ισότητα και συμπεριληπτική εκπαίδευση.</p>
<p>Σχέδιο δράσης - μέθοδοι και στρατηγικές που χρησιμοποιούνται για την αντιμετώπιση της προκατάληψης:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία ενός ασφαλούς, χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλοντος για τις γυναίκες σε διάφορα στάδια της σταδιοδρομίας τους • Συνεχής ατομική καθοδήγηση (δια ζώσης και διαδικτυακά) για την υποστήριξη των γυναικών σε διαφορετικά στάδια της σταδιοδρομίας τους (με μέντορες) • Δημόσιες εκδηλώσεις και συναντήσεις της κοινότητας για την αύξηση της ορατότητας των γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας • Συμμετοχή σε εθνικές πρωτοβουλίες, όπως το Φόρουμ Γυναικών στο STEAM • Ενεργή παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για την κοινοποίηση ευκαιριών (π.χ. εκπαίδευση, χρηματοδότηση, εκδηλώσεις)



	<ul style="list-style-type: none">• Ανοιχτές προσκλήσεις που απευθύνονται ειδικά σε γυναίκες που εισέρχονται στον τομέα ή μεταβαίνουν σε καριέρες στον τομέα της τεχνολογίας• Χρήση εκδηλώσεων δικτύωσης και ανάπτυξης ικανοτήτων για τη διατήρηση της συμμετοχής και της ανάπτυξης της κοινότητας
Μετρήσιμα αποτελέσματα και αντίκτυπος:	<p>Το Women in Tech Cyprus έχει επιδείξει σημαντική εμβέλεια και συμμετοχή της κοινότητας μέσω ψηφιακών και διαπροσωπικών δραστηριοτήτων:</p> <ul style="list-style-type: none">• Πάνω από 2.200 ακόλουθοι στο LinkedIn, το οποίο χρησιμοποιείται ως κύρια πλατφόρμα για την προβολή, την προσέγγιση και την ανταλλαγή ευκαιριών• Μια κοινότητα συνομιλίας με 620+ ενεργά μέλη, που προάγει τη συνεχή ανταλλαγή μεταξύ ομοτίμων• Μια λίστα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με πάνω από 1.000 επαφές, που χρησιμοποιείται για την προώθηση εκδηλώσεων, προγραμμάτων και ευκαιριών• Οργάνωση πάνω από 20 συναντήσεων και δημόσιων εκδηλώσεων, που προσφέρουν δικτύωση, μάθηση και έμπνευση• Ένα συνεχιζόμενο πρόγραμμα καθοδήγησης, που υποστηρίζει με ευελιξία τους συμμετέχοντες καθώς προκύπτουν προκλήσεις• Αναγνωρισμένη ως μία από τις μεγαλύτερες και πιο ενεργές κοινότητες γυναικών στον τομέα της τεχνολογίας στην Κύπρο• Συλλογή πολυάριθμων προσωπικών μαρτυριών και σχολίων, που υποδηλώνουν τον ενδυναμωτικό αντίκτυπο της πρωτοβουλίας στους συμμετέχοντες και την αξία της στην οικοδόμηση ενός αισθήματος ανήκεισης



Βασικά διδάγματα:	<p>Η εμπειρία του Women in Tech Cyprus αναδεικνύει διάφορα βασικά συμπεράσματα σχετικά με την οικοδόμηση μιας κοινότητας χωρίς αποκλεισμούς και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα:</p> <ul style="list-style-type: none">• Η ισχυρή και άμεση ανταπόκριση στην πρωτοβουλία κατέδειξε ένα σαφές κενό και την ανάγκη για ασφαλείς, χωρίς αποκλεισμούς χώρους για τις γυναίκες στον τομέα της τεχνολογίας.• Οι κοινότητες αποτελούν ισχυρούς μοχλούς ένταξης, προσφέροντας αμοιβαία υποστήριξη και ενισχύοντας το μήνυμα ότι τα άτομα δεν είναι μόνο τους στην αντιμετώπιση των φραγμών που βασίζονται στο φύλο.• Η συμμετοχή και η προβολή, ιδίως μέσω εκδηλώσεων, προγραμμάτων καθοδήγησης και ψηφιακών πλατφορμών, είναι απαραίτητες για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και δυναμικής.• Η θεσμική αναγνώριση (π.χ. η υποστήριξη από τον Πρόεδρο της Κύπρου και άλλες εθνικές προσωπικότητες) ενισχύει σημαντικά την αξιοπιστία και την προβολή.• Υπάρχει επείγουσα ανάγκη για μια κεντρική πλατφόρμα που θα παρουσιάζει δράσεις, πρωτοβουλίες και σχετικές κυβερνητικές ενημερώσεις, βελτιώνοντας την πρόσβαση σε πληροφορίες και την προβολή των προσπαθειών της βάσης.• Η βιωσιμότητα αποτελεί πρόκληση χωρίς σταθερή χρηματοδότηση. Αν και η πρωτοβουλία έχει επωφεληθεί από ιδιωτικούς χορηγούς, ο μακροπρόθεσμος σχεδιασμός παραμένει δύσκολος χωρίς προβλέψιμους πόρους.• Οι συνεργασίες είναι απαραίτητες: οι ΜΚΟ και οι κοινότητες βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στις συνεργασίες για την πρόσβαση σε χώρους, εξοπλισμό και υλικοτεχνική υποστήριξη.• Η πρωτοβουλία επιβεβαίωσε ότι ακόμη και μικρές, καλά σχεδιασμένες δράσεις μπορούν να καταλύσουν ευρύτερες αλλαγές, ειδικά όταν εντάσσονται σε ένα ισχυρό δίκτυο που βασίζεται σε αξίες.• Τέλος, παρόλο που έχει σημειωθεί πρόοδος, υπάρχουν ακόμη πολλά που πρέπει να γίνουν για να εξασφαλιστεί η ισότητα των φύλων στον τομέα της τεχνολογίας, υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνεχιζόμενης δέσμευσης και της συλλογικής δράσης.
Άλλες πληροφορίες/σημειώσεις:	<p>Η Women in Tech Cyprus συνεχίζει να εξελίσσεται ως μια ισχυρή δύναμη για την ισότητα των φύλων στην ψηφιακή εποχή, αποδεικνύοντας πώς τα μοντέλα που βασίζονται στην κοινότητα μπορούν να προωθήσουν τη συστημική μεταμόρφωση, ακόμη και χωρίς σταθερή χρηματοδότηση.</p>



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.