



**FIT FOR THE
FUTURE**

Καλή Πρακτική - Acciona - Business as Unusual

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Καλή Πρακτική)

Αναπτύχθηκε από την Edensol | Οκτώβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Κάρτα Καλής Πρακτικής

Όνομα/τίτλος της Πρακτικής:	Acciona - Business as Unusual
Τοποθεσία:	Αλκομπέντας, Κοινότητα της Μαδρίτης, Ισπανία
Μέγεθος και εμβέλεια της οργάνωσης:	Επιχείρηση
Κλάδος / Τομέας:	Υποδομές και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
Στοιχεία επικοινωνίας (για περαιτέρω επικοινωνία, εάν είναι διαθέσιμα):	Ιστότοπος: https://www.acciona.com/ Τηλέφωνο: +34 91 663 28 50 Βιωσιμότητα/Εταιρική ευθύνη: responsabilidadcorporativa@acciona.com
Επιπλέον πληροφορίες:	«Business as Unusual» («Επιχειρείν με τρόπο διαφορετικό») είναι το σύνθημα και ο εταιρικός στόχος της Acciona. Αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή της να λειτουργεί με βιώσιμο τρόπο, συμβάλλοντας έτσι στη βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας και του πλανήτη και αντιμετωπίζοντας σημαντικές παγκόσμιες προκλήσεις, όπως η κλιματική αλλαγή, η έλλειψη νερού και η αστικοποίηση, μέσω των έργων και των λύσεων της. Οι γυναίκες στην Acciona αποτελούν αναπόσπαστο μέρος αυτής της αποστολής, προσφέροντας διαφορετικές προοπτικές και ηγεσία σε αυτούς τους κρίσιμους τομείς. Η συμμετοχή τους εξασφαλίζει μια πιο ολιστική προσέγγιση της βιωσιμότητας, αναγνωρίζοντας ότι οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις συχνά επηρεάζουν δυσανάλογα τις γυναίκες και τις περιθωριοποιημένες κοινότητες.
Πηγές πληροφοριών/Παραπομπές:	Επίσημος ιστότοπος της Acciona: https://www.acciona.com/

Καλή Πρακτική / Περιεχόμενο

<p>Κύρια εστίαση/προκατάληψη που παρατηρήθηκε:</p>	<p>Φύλο και συμπερίληψη</p>
<p>Περιγραφή της Πρακτικής:</p>	<p>Πρόγραμμα «Sostenibl@s 50:50»: Το πρόγραμμα αυτό στοχεύει στην ενεργή αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε όλους τους τομείς της εταιρείας και υποστηρίζει ένθερμα την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων τους. Global Acceleration Programme for Women with Potential, High-Potential Women's Development Programme (PDMAP), International Women Acceleration Track (IWAT) και Global Mentoring Programme for Pre-Management Women: Πρόκειται για εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης που έχουν σχεδιαστεί για να ενισχύσουν τις ηγετικές ικανότητες των γυναικών, να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στο χώρο εργασίας και να αντιμετωπίσουν συγκεκριμένες προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν στην καριέρα τους.</p> <p>Πρόγραμμα Homeward Bound: Η Acciona είναι παγκόσμιος εταίρος αυτού του διεθνούς προγράμματος ηγεσίας για γυναίκες στους τομείς STEMM (Επιστήμη, Τεχνολογία, Μηχανική, Μαθηματικά και Ιατρική), με έμφαση στη βιωσιμότητα και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Χρηματοδοτεί γυναίκες επιστήμονες για να συμμετάσχουν σε προγράμματα κατάρτισης ηγεσίας και αποστολές στην Ανταρκτική.</p> <p>Ίδρυμα Inspiring Girls: Η Acciona υποστηρίζει αυτό το ίδρυμα, το οποίο έχει ως στόχο να δώσει τη δυνατότητα στα κορίτσια να επιδιώξουν τις προσωπικές και επαγγελματικές τους φιλοδοξίες χωρίς στερεότυπα σχετικά με το φύλο. Διοργανώνουν εκδηλώσεις όπου νεαρά κορίτσια συναντούν επιτυχημένες αθλήτριες και άλλα γυναικεία πρότυπα.</p>
<p>Στρατηγική υλοποίησης:</p>	<p>Στρατηγική ενσωμάτωση: Η ηγεσία των γυναικών και η ισότητα των φύλων ενσωματώνονται στην ευρύτερη στρατηγική βιωσιμότητας της Acciona και στη στρατηγική « People», αναγνωρίζοντας ότι η ποικιλομορφία των ταλέντων είναι ζωτικής σημασίας για την καινοτομία και την επιχειρηματική επιτυχία.</p> <p>Στοχευμένα προγράμματα: Αναπτύσσουν συγκεκριμένα προγράμματα προσαρμοσμένα στα διάφορα στάδια της σταδιοδρομίας και στις μοναδικές προκλήσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν οι γυναίκες.</p> <p>Επένδυση στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη: Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή στις γυναίκες των απαραίτητων δεξιοτήτων και γνώσεων για να προχωρήσουν στην καριέρα τους και να αναλάβουν ηγετικούς ρόλους.</p> <p>Θέσπιση στόχων και παρακολούθηση της προόδου: Η Acciona θέτει μετρήσιμους στόχους για την αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών σε ηγετικές θέσεις και παρακολουθεί την πρόοδο σε σχέση με αυτούς τους στόχους.</p> <p>Αμφισβήτηση των παραδοσιακών κανόνων: Σε τομείς που παραδοσιακά κυριαρχούν οι άνδρες, όπως οι κατασκευές και η ενέργεια, η Acciona εργάζεται ενεργά για να καταρρίψει τα εμπόδια και να δημιουργήσει ευκαιρίες για τις γυναίκες.</p> <p>Συνεργασία και εταιρικές σχέσεις: Συνεργάζεται με εξωτερικούς οργανισμούς και πρωτοβουλίες για να ενισχύσει τον αντίκτυπό της και να μάθει από τις βέλτιστες πρακτικές.</p> <p>Δημιουργία εργασιακών χώρων χωρίς αποκλεισμούς: Η Acciona προσπαθεί να καλλιεργήσει μια κουλτούρα όπου όλοι οι εργαζόμενοι/ες αισθάνονται ότι εκτιμώνται, σέβονται και έχουν ίσες ευκαιρίες.</p>

	<p>Ορατά πρότυπα: Αναδεικνύοντας τα επιτεύγματα των γυναικών εντός της εταιρείας και υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες όπως το Inspiring Girls, στοχεύει στη δημιουργία ορατών προτύπων για τις μελλοντικές γενιές.</p>
Βασικοί εμπλεκόμενοι παράγοντες:	<ul style="list-style-type: none"> • Γυναίκες εργαζόμενες • Η Acciona ως εταιρεία • Διευθυντές και ηγέτες (άνδρες και γυναίκες) • Επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού • Εξωτερικοί συνεργάτες
Αποτελέσματα και μετρήσεις αντίκτυπου:	<p>Εκπροσώπηση των γυναικών σε συγκεκριμένους ρόλους/τμήματα: Παρακολουθούν τον αριθμό και το ποσοστό των γυναικών σε τομείς που παραδοσιακά κυριαρχούν οι άνδρες, όπως οι κατασκευές και οι τομείς STEM. Πρωτοβουλίες όπως τα προγράμματα «Mujeres en el Istmo Energía» και Tech Hub New Generation στο Μεξικό στοχεύουν άμεσα στην αύξηση του αριθμού των γυναικών σε αυτούς τους ρόλους.</p> <p>Συμμετοχή σε προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων: Ο αριθμός των γυναικών που συμμετέχουν στα διάφορα προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων (π.χ. «Sostenibl@s 50:50», PDMAP, IWAT, Global Mentoring Programme) αποτελεί βασικό δείκτη της εμπέλειάς τους.</p> <p>Εκπροσώπηση στο Διοικητικό Συμβούλιο: Παρακολουθούν το ποσοστό των γυναικών στο Διοικητικό τους Συμβούλιο, όπως φαίνεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του πρώτου εξαμήνου του 2024, όπου επισημαίνουν ότι ξεπέρασαν τον στόχο τους για 40% εκπροσώπηση των γυναικών.</p> <p>Στόχοι του προγράμματος «Sostenibl@s 50:50»: Ο στόχος αυτού του προγράμματος για τουλάχιστον 50% συμμετοχή γυναικών σε ομάδες σε συγκεκριμένα έργα υποδηλώνει έναν συγκεκριμένο ποσοτικό στόχο προς τον οποίο εργάζονται.</p> <p>Αντίκτυπος σε συγκεκριμένα έργα: Για πρωτοβουλίες όπως η Γραμμή 6 του μετρό του Σάο Πάολο και το βρεφονηπιακό σταθμό του Νοσοκομείου Marga Marga, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων (π.χ. πάνω από 50% στο εργοστάσιο κατασκευής θόλων) αποτελεί άμεσο δείκτη των προσπαθειών της εταιρείας σε συγκεκριμένα έργα.</p> <p>Η τελευταία Έκθεση Βιωσιμότητας της ACCIONA (πρώτο εξάμηνο 2025) υπογραμμίζει τη σημαντική πρόοδο τόσο σε περιβαλλοντικούς όσο και σε κοινωνικούς δείκτες. Η εταιρεία κατέγραψε σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη, αποφεύγοντας την εκπομπή 7,55 εκατομμυρίων τόνων ισοδύναμου CO2 μέσω της ανάπτυξης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, της ενίσχυσης της χρήσης ανακυκλωμένων πόρων (+16,01 π.μ.) και της επίτευξης ποσοστού ανάκτησης αποβλήτων 95,20%.</p> <p>Σε κοινωνικό επίπεδο, η ACCIONA επέκτεινε τη θετική της επίδραση εφαρμόζοντας τη μεθοδολογία Διαχείρισης Κοινωνικού Αντίκτυπου σε 264 έργα, ενώ παράλληλα ενθάρρυνε τη συμμετοχή των εργαζομένων, με αποτέλεσμα την αύξηση των ωρών εθελοντικής εργασίας κατά σχεδόν 48% και τη βελτίωση της ασφάλειας στο χώρο εργασίας κατά 4,86%. Η πλήρης έκθεση είναι διαθέσιμη εδώ: https://www.acciona.com/shareholders-investors/financial-information/results-reports-presentations</p>
Πιθανές προκλήσεις και εμπόδια για την υλοποίηση:	<p>Η βαθιά δέσμευση της Acciona να δραστηριοποιείται σε περιβάλλοντα που αντιμετωπίζουν σημαντικές παγκόσμιες προκλήσεις - για παράδειγμα, την παροχή καθαρού νερού ή ανθεκτικών υποδομών - θα μπορούσε να αποδειχθεί</p>

	<p>δύσκολο να αναπαραχθεί σε χώρες όπου οι οργανωτικές ή γραφειοκρατικές δομές διαφέρουν σημαντικά από αυτές που ισχύουν στην περιοχή όπου δραστηριοποιείται η Acciona. Αυτές οι διαφορές μπορούν να δημιουργήσουν συγκεκριμένα εμπόδια για τις διαφορετικές ομάδες.</p> <p>Επιπλέον, ακόμη και μια ισχυρή, δηλωμένη δέσμευση για βιωσιμότητα μπορεί να αντιμετωπίσει προκλήσεις όσον αφορά την αντίληψη του κοινού ή σε περιόδους κρίσης. Για τις γυναίκες που ηγούνται ή εργάζονται σε αυτά τα έργα, η διαχείριση τέτοιων κρίσεων μπορεί να συνεπάγεται την υπέρβαση πρόσθετων προκαταλήψεων ή ένα αυξημένο επίπεδο ελέγχου, ειδικά όταν συνεργάζονται με τοπικές κοινότητες όπου οι ρόλοι και οι προσδοκίες των φύλων διαφέρουν σημαντικά. Η εξασφάλιση της τοπικής αποδοχής και εμπιστοσύνης, ιδίως σε ευαίσθητα περιβαλλοντικά έργα, απαιτεί συχνά μια λεπτή προσέγγιση που μόνο οι γυναίκες επαγγελματίες είναι σε θέση να προσφέρουν.</p>
Σχεδιασμός για την επιτυχία - συστάσεις για την αναπαραγωγή ή προσαρμογή της πρακτικής:	<p>Για να εφαρμοστεί η πρακτική της Acciona σε άλλα πλαίσια, είναι ζωτικής σημασίας να ενσωματωθεί η βιωσιμότητα ως κεντρικός πυλώνας του επιχειρηματικού μοντέλου. Αυτό σημαίνει συστηματική επένδυση στην καινοτομία και την τεχνολογία για βιώσιμες λύσεις και ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τους παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.</p> <p>Υιοθετήστε μια ολιστική προσέγγιση που περιλαμβάνει προγράμματα ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων προσαρμοσμένα για γυναίκες σε διαφορετικά στάδια της καριέρας τους (όπως τα διάφορα προγράμματα επιτάχυνσης και καθοδήγησης της Acciona), ευκαιρίες καθοδήγησης και κατάρτιση δεξιοτήτων.</p>
Βασικά διδάγματα:	<p>Η πάνω από εκατονταετής δέσμευση της Acciona και η συνεχής εξέλιξή της προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο υποδηλώνουν μια διαδικασία συνεχούς μάθησης και στρατηγικής προσαρμογής στις παγκόσμιες ανάγκες. Αυτή η διαχρονική κληρονομιά αντικατοπτρίζει μια εξελισσόμενη κατανόηση της αξίας των διαφορετικών ταλέντων, συμπεριλαμβανομένης της συμβολής των γυναικών, στην προώθηση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας και καινοτομίας. Η πορεία της υπογραμμίζει ότι η διαρκής επιτυχία στην αντιμετώπιση σύνθετων παγκόσμιων προκλήσεων απαιτεί προσαρμοστικότητα και προθυμία για ενσωμάτωση νέων προοπτικών.</p>
Άλλες πληροφορίες/παρατηρήσεις:	<p>Η Acciona είναι μια επιχείρηση που ασχολείται με βιώσιμες λύσεις, διαχειριζόμενη έργα από το στάδιο του σχεδιασμού έως τη συντήρηση. Η αποστολή της, «Σχεδιάζοντας έναν καλύτερο πλανήτη», την ξεχωρίζει στον τομέα της. Αυτή η δέσμευση για θετικό περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο προσελκύει ιδιαίτερα τις γυναίκες επαγγελματίες, καθιστώντας την Acciona έναν ελκυστικό χώρο εργασίας όπου μπορούν να συμβάλουν σε έργα με αντίκτυπο που διαμορφώνουν έναν πιο βιώσιμο κόσμο.</p>



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.