



**FIT FOR THE
FUTURE**

Καλές πρακτικές - Centro Donna Lilith

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Καλή πρακτική)

Αναπτύχθηκε από την Urwell | Νοέμβριος 2025



PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Κάρτα καλής πρακτικής

Όνομα/τίτλος πρακτικής:	Centro Donna Lilith (CDL)
Τοποθεσία:	Λατίνα
Μέγεθος και εμβέλεια του οργανισμού:	100+ μέλη
Κλάδος/Τομέας:	Μη κερδοσκοπικός
Στοιχεία επικοινωνίας (για περαιτέρω επικοινωνία, εάν είναι διαθέσιμα):	info@centrodonnalilith.it
Επιπλέον πληροφορίες:	
Πηγές πληροφοριών/Παραπομπές:	



Καλές πρακτικές/Περιεχόμενο

Κύρια εστίαση/προκατάληψη που παρατηρήθηκε:	<p>Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου</p> <p>Το CDL αντιμετωπίζει τη συνεχιζόμενη αόρατη φύση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων σε ιδρύματα και οργανισμούς. Εστιάζει στην ενσωμάτωση της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου ειδικά στη διαχείριση εθελοντών, στις πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού εταιρειών και ΜΚΟ, καθώς και στις διαδικασίες της τοπικής δημόσιας διοίκησης, ιδίως σε μέτρα πρόσληψης και καταπολέμησης της παρενόχλησης που συχνά παραβλέπονται.</p>
Περιγραφή της πρακτικής:	<p>Το Centro Donna Lilith κάνει πολύ περισσότερα από το να λειτουργεί ένα δίκτυο κέντρων κατά της βίας. Έχει καθοδηγήσει ενεργά τοπικές επιχειρήσεις, ΜΚΟ και δημοτικούς φορείς να αναδιαμορφώσουν τις πρακτικές πρόσληψης και την επαγγελματική κατάρτιση, ενσωματώνοντας το φύλο ως ένα συνηθισμένο —και όχι εξαιρετικό— ζήτημα. Με μια συνεπή και απτή προσέγγιση της πολιτικής για το φύλο, το CDL αναδιαμορφώνει τον τρόπο με τον οποίο οι ενδιαφερόμενοι φορείς διαχειρίζονται τους εθελοντές, αντιμετωπίζουν τις λεπτές μορφές παρενόχλησης και επισημοποιούν τα πλαίσια ένταξης.</p> <p>Το CDL παρέχει μια σειρά ολοκληρωμένων υπηρεσιών: εκπαιδεύσεις για την ισότητα των φύλων (συμπεριλαμβανομένης της ευαισθητοποίησης για τη βία κατά των γυναικών και των ανηλίκων), πρακτική άσκηση σε πανεπιστήμια, εργαστήριο εκπαίδευσης για το φύλο ενσωματωμένο στα σχολικά προγράμματα σπουδών, επαγγελματική ανάπτυξη για τους φορείς καταπολέμησης της βίας και πολιτιστική υποδομή που περιλαμβάνει κέντρο τεκμηρίωσης, βιβλιοθήκη και αρχείο μνήμης.</p>
Στρατηγική υλοποίησης:	<p>Το CDL εφαρμόζει μια πολυεπίπεδη προσέγγιση:</p> <ul style="list-style-type: none">● Παροχή στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης σε δημόσιες αρχές και ενώσεις σχετικά με την ισότητα των φύλων και την πρόληψη της βίας.● Φιλοξενεί πανεπιστημιακές πρακτικές ασκήσεις για την εκπαίδευση μελλοντικών υποστηρικτών και ειδικών.● Ενσωμάτωση της εκπαίδευσης για θέματα φύλου στο σχολικό περιβάλλον μέσω εξειδικευμένων εργαστηρίων.● Προσφορά συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης για τους επαγγελματίες που δραστηριοποιούνται στην πρώτη γραμμή της καταπολέμησης της βίας.



	<ul style="list-style-type: none">• Διατήρηση ενός πολιτιστικού κέντρου — αρχείου και κέντρου μνήμης — που διατηρεί ζωντανή την ευαισθητοποίηση για τα θέματα φύλου και την εδραιώνει στην κοινότητα.
Βασικοί εμπλεκόμενοι φορείς:	<p>Η πρακτική υποστηρίζεται από ένα ευρύ δίκτυο ενδιαφερόμενων μερών</p> <ul style="list-style-type: none">• Φεμινιστικές οργανώσεις και ομάδες υπεράσπισης των δικαιωμάτων των γυναικών• Τοπικές αρχές και δημοτικές διοικήσεις• Σχολεία, πανεπιστήμια και εκπαιδευτικοί φορείς• Δίκτυα κατά της βίας, καταφύγια, κοινωνικοί λειτουργοί και εκπαιδευτικοί• Υπηρεσίες υγείας και νομικές υπηρεσίες, αστυνομία και δικαστικά όργανα• Ιδρύματα ΕΕΚ και επιχειρήσεις• Εθελοντές, ομάδες της κοινωνίας των πολιτών και συνεργάτες των μέσων ενημέρωσης
Αποτελέσματα και μετρήσεις του αντίκτυπου:	<p>Εκπαίδευση περισσότερων από 50 γυναικών σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης, διευκόλυνση της πρόσληψης 3 γυναικών στην Eurpack Giustini Sacchetti Srl, διοργάνωση εργαστηρίου δερματοτεχνίας με αποτέλεσμα τη δημιουργία μιας συλλογής καπουλών που κατασκευάστηκε εξ ολοκλήρου από τις συμμετέχουσες, παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε 12 τοπικές αρχές, ΜΚΟ και επιχειρήσεις, και φιλοξενία 6 πανεπιστημιακών ασκούμενων για την ανάπτυξη εξειδικευμένων γνώσεων με επίκεντρο τις επιζώσες.</p>
Πιθανές προκλήσεις και εμπόδια για την υλοποίηση:	<p>Μια βασική πρόκληση για το Centro Donna Lilith είναι η αντιμετώπιση των βαθιά ριζωμένων προκαταλήψεων και του στίγματος που αντιμετωπίζουν οι επιζώσες της έμφυλης βίας στους χώρους εργασίας και στα δημόσια ιδρύματα. Ακόμη και όταν το CDL παρέχει εκπαίδευση, καθοδήγηση και εργαλεία, ορισμένες επιχειρήσεις και τοπικές διοικήσεις ενδέχεται να είναι αργές στην υιοθέτηση πρακτικών που εστιάζουν στις επιζώσες ή στην αλλαγή των διαδικασιών πρόσληψης και προαγωγής. Οι περιορισμένοι πόροι και το περιορισμένο προσωπικό μπορεί να περιορίσουν την</p>

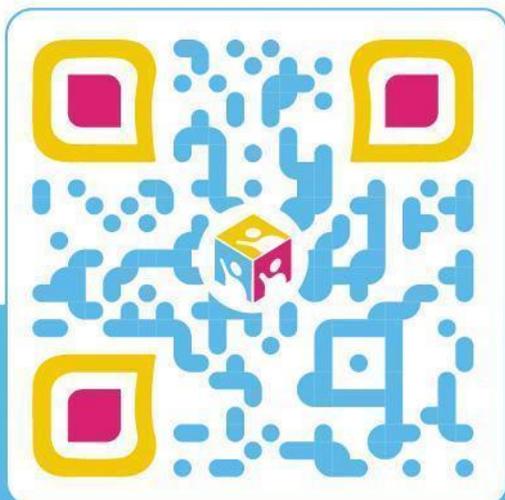


	<p>ικανότητα του CDL να παρακολουθεί την εφαρμογή των πολιτικών ή να παρέχει συνεχή υποστήριξη στους οργανισμούς. Επιπλέον, η μέτρηση του μακροπρόθεσμου αντίκτυπου των παρεμβάσεων στις ευκαιρίες απασχόλησης των επιζώντων και στην οργανωτική κουλτούρα μπορεί να είναι δύσκολη, καθώς οι αλλαγές συχνά χρειάζονται χρόνο για να γίνουν ορατές. Η συμμετοχή των ανθεκτικών ενδιαφερόμενων μερών και η υπέρβαση των κοινωνικών κανόνων που διαιωνίζουν τις διακρίσεις παραμένουν συνεχιζόμενα εμπόδια για το CDL στην πλήρη υλοποίηση της αποστολής του για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου.</p>
Σχέδιο για την επιτυχία - συστάσεις για την αναπαραγωγή ή την προσαρμογή της πρακτικής:	<p>Για να αναπαράγουν την προσέγγιση του CDL, οι οργανώσεις πρέπει να συνδυάσουν την κατάρτιση, την καθοδήγηση σε θέματα πολιτικής και την πρακτική υποστήριξη για την αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, ιδίως για τους επιζώντες βίας. Ξεκινήστε ενσωματώνοντας την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις διαδικασίες πρόσληψης, προαγωγής και διαχείρισης εθελοντών. Συνεργαστείτε με τις τοπικές αρχές, τα φεμινιστικά δίκτυα και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα για να εξασφαλίσετε τη συμμετοχή της κοινότητας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Διατηρήστε ένα σύστημα τεκμηρίωσης για την παρακολούθηση των βέλτιστων πρακτικών, των περιπτώσιολογικών μελετών και των διδαγμάτων που αντλήθηκαν. Αξιολογείτε τακτικά την οργανωτική κουλτούρα και τις αντιλήψεις των εργαζομένων για να παρακολουθείτε την πρόοδο. Οι προσαρμογές πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τα τοπικά νομικά πλαίσια, τις πολιτισμικές στάσεις απέναντι στο φύλο και τους επιζώντες, καθώς και τους διαθέσιμους πόρους, ώστε να διασφαλίζεται ότι η πρακτική είναι εφικτή και έχει αντίκτυπο.</p>
Βασικά διδάγματα:	<p>Το έργο του CDL δείχνει ότι η αντιμετώπιση της διάκρισης λόγω φύλου απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση που συνδυάζει την κατάρτιση, την ανάπτυξη πολιτικών και τη συμμετοχή της κοινότητας. Η ενσωμάτωση των θεμάτων φύλου στις καθημερινές οργανωτικές πρακτικές — όπως η πρόσληψη, η διαχείριση εθελοντών και η επαγγελματική ανάπτυξη — δημιουργεί μετρήσιμες αλλαγές. Οι στρατηγικές που εστιάζουν στους επιζώντες είναι ζωτικής σημασίας για να διασφαλιστεί ότι οι γυναίκες που έχουν υποστεί βία μπορούν να έχουν πρόσβαση σε δίκαιες ευκαιρίες απασχόλησης και σταδιοδρομίας. Οι μακροπρόθεσμες συνεργασίες με τις τοπικές αρχές, τις ΜΚΟ και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα ενισχύουν τον αντίκτυπο και τη βιωσιμότητα. Η συνεχής παρακολούθηση, τεκμηρίωση και προσαρμογή είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αναδυόμενων προκλήσεων και των πολιτισμικών φραγμών.</p>
Άλλες πληροφορίες/σημειώσεις:	<p>Το Centro Donna Lilita συνδυάζει την άμεση υποστήριξη των γυναικών που έχουν επιβιώσει από βία με την οργανωτική μεταμόρφωση, καθιστώντας το ένα πρότυπο για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις τοπικές επιχειρήσεις, τις ΜΚΟ και τις δημόσιες διοικήσεις. Η προσέγγισή του περιλαμβάνει στρατηγικές απασχόλησης με επίκεντρο τους επιζώντες, επαγγελματική ανάπτυξη για τους επαγγελματίες που ασχολούνται με την καταπολέμηση της βίας και πρωτοβουλίες εκπαίδευσης με επίκεντρο την κοινότητα. Το κέντρο τεκμηρίωσης και τα αρχεία του CDL λειτουργούν τόσο ως αποθετήριο γνώσεων όσο και ως εργαλείο προάσπισης, εξασφαλίζοντας την ανταλλαγή και την προσαρμογή βέλτιστων πρακτικών σε διάφορα πλαίσια. Το έργο του κέντρου αποδεικνύει ότι η ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων στις «συνήθειες» λειτουργίες μπορεί να οδηγήσει σε συγκεκριμένες βελτιώσεις στην πρόσληψη, τη διαχείριση των εθελοντών και τη γενική κουλτούρα του χώρου εργασίας.</p>



**FIT FOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.