



# Συνέντευξη Αιμιλίας Διαμαντοπούλου

**ΠΕ 2**

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα  
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από την ΕΜΒΙΟ | Νοέμβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by  
the European Union

## Μεταδεδομένα Συνέντευξης

---

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	23.07.2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Χαρά Στασινοπούλου
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	-

## Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα και Επώνυμο:	Αιμιλία Διαμαντοπούλου
Ηλικία:	46 ετών
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Ιδρύτρια
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	27 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	20 έτη
Οργανισμός:	Rhyme & Reason & Rima Language Tech Culture
Τομέας δραστηριότητας:	Γλωσσικές Υπηρεσίες
Χώρα / Πόλη:	Ελλάδα   Πάτρα
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input type="checkbox"/> <b>Μικρό</b> <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο



## Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	Ίδρυσε δύο εταιρείες γλωσσικών υπηρεσιών, οι οποίες εξελίχθηκαν από ατομικές επιχειρήσεις σε αναγνωρισμένες ομάδες. Αντιμετώπισε προκλήσεις στην εξισορρόπηση της επιχειρηματικότητας, της μητρότητας και των αντιλήψεων για τα φύλα, ενώ η τεχνολογία, κυρίως τα μοντέλα μηχανικής μάθησης γλωσσών, και η καινοτομία διαμόρφωσαν την ηγετική της ικανότητα.	<i>«Τίποτα δεν σε προετοιμάζει για έναν ηγετικό ρόλο... Μερικές φορές η ζωή απλά σε φέρνει εκεί.»</i> <i>«Το γεγονός ότι είμαι γυναίκα σίγουρα έπαιξε ρόλο, ειδικά στον τρόπο με τον οποίο με αντιλαμβάνονταν οι πελάτες τα πρώτα χρόνια.»</i>
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	Δίνει έμφαση στον σεβασμό, την ανοιχτή επικοινωνία και την ευελιξία. Χτίζει εμπιστοσύνη μέσω της δικαιοσύνης, ενθαρρύνει την ελευθερία της δημιουργικότητας και αντιμετωπίζει τις συγκρούσεις με διάλογο. Το ομαδικό πνεύμα και η αμοιβαία υποστήριξη είναι βασικά στοιχεία.	<i>«Κάθε άνθρωπος είναι διαφορετικός... Το καλύτερο που μπορείς να κάνεις είναι να προσπαθήσεις να τους δεις πραγματικά ως ανθρώπινα όντα.»</i> <i>«Σχεδόν πάντα καταφέραμε να επιλύουμε τις συγκρούσεις με τον πιο ήπιο δυνατό τρόπο.»</i>
Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Πρωθει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, την συμπερίληψη και τη χαρά στην εργασία. Οργανώνει πρωτοβουλίες όπως το Language Tech Patras για να συνδέσει την ευρύτερη κοινότητα. Αυτή η πρωτοβουλία περιγράφεται στον ιστότοπο του Rhyme & Reasons ως: «Το Language_Tech Patras επικεντρώνεται στις αναδυόμενες τάσεις στις γλωσσικές υπηρεσίες. Το ετήσιο φόρουμ χρησιμεύει ως πλατφόρμα συνάντησης και δικτύωσης μεταξύ μεταφραστών, υποτιπλιστών, γλωσσολόγων, εκδοτών και επιστημόνων πληροφορικής. Συζητά τις νέες εξελίξεις που διαμορφώνονται από την τεχνητή νοημοσύνη και άλλες τεχνολογικές προόδους, συμβάλλοντας στη δια βίου μάθηση των συμμετεχόντων, με στόχο την προώθηση των συνδέσεων μεταξύ ακαδημαϊκών ιδρυμάτων, φορέων του κλάδου και	<i>«Δουλεύουμε πολύ σκληρά, αλλά ακόμα και σε δύσκολες στιγμές, καταφέρνουμε να γελάμε.»</i> <i>«Ο στόχος είναι να παρέχουμε άριστες υπηρεσίες στην ώρα τους — ο τρόπος με τον οποίο το κάνει ο καθένας εξαρτάται από τον/ην ίδιο/α.»</i>



	<p>επαγγελματιών». Ανακτήθηκε τον Οκτώβριο του 2025 από <a href="https://www.reason.gr/language_tech-patras-2025-en/">https://www.reason.gr/language_tech-patras-2025-en/</a></p> <p>Δίνει προτεραιότητα στην ευελιξία και την ισορροπία για την ομάδα της, η οποία αποτελείται κυρίως από γυναίκες.</p>	
<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Χρησιμοποιεί τεχνολογία (έρευνες, δημοσκοπήσεις) για να καταγράψει τις απόψεις της ομάδας, αλλά τονίζει ότι ο πραγματικός διάλογος είναι ο πιο αποτελεσματικός. Η ισορροπία των φύλων δεν ήταν πρόβλημα, καθώς οι περισσότεροι υπάλληλοι είναι γυναίκες. Αντ' αυτού, εστιάζει στη δημιουργία χαλαρών, ασφαλών χώρων για την ανταλλαγή απόψεων. Στην πράξη, αυτοί <b>οι «χώροι» είναι ανεπίσημοι και ανθρωποκεντρικοί, δεν είναι φυσικοί χώροι ή επίσημες συνεδριάσεις.</b> Η ομάδα συχνά συνδέεται μέσω ανεπίσημων δραστηριοτήτων εκτός των ωρών εργασίας, όπως ένα κοινό γεύμα, ένα ποτό το βράδυ ή μια σύντομη γιορτή μετά την ολοκλήρωση ενός έργου.</p> <p>Τέτοια χαλαρά περιβάλλοντα επιτρέπουν στις ιδέες και τις ανησυχίες να αναδύονται φυσικά, συμβάλλοντας στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης και συμπερίληψης πιο αποτελεσματικά από τις δομημένες συναντήσεις. Μερικές φορές, ακόμη και ένα σύντομο διάλειμμα για καφέ ή μια χιουμοριστική ανταλλαγή στο γραφείο λειτουργεί ως «ασφαλής χώρος» όπου τα μέλη της ομάδας αισθάνονται άνετα να μοιράζονται τις σκέψεις τους.</p>	<p><i>«Τα καλύτερα αποτελέσματα προέρχονται από τη συζήτηση.»</i> <i>«Τα σημαντικά θέματα συχνά προκύπτουν σε μια ανεπίσημη συζήτηση, όχι υπό πίεση.»</i></p>
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία</p>	<p>Αντλεί έμπνευση από την πρωτοβουλία της ΕΕ «Νέο Ευρωπαϊκό Μπαουχάους», το LinkedIn και διάφορες πολιτισμικές εμπειρίες. Η συνεντευξιζόμενη χρησιμοποιεί το πλαίσιο του Νέου Ευρωπαϊκού Μπαουχάους όχι ως μια πολιτική που επιβάλλεται από πάνω προς τα κάτω, αλλά ως οδηγό για τη λήψη καθημερινών αποφάσεων. Οι αρχές του — βιωσιμότητα, συμπερίληψη και ομορφιά στην εργασία και το σχεδιασμό— αντικατοπτρίζονται στον τρόπο με τον οποίο η ομάδα θέτει στόχους και αξιολογεί την πρόοδο. Ένα παράδειγμα θα μπορούσε να υλοποιηθεί σε τριμηνιαίες συναντήσεις της ομάδας και σύντομες εσωτερικές έρευνες αξιολογείται εάν τα τρέχοντα έργα ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της ένταξης και της βιωσιμότητας (π.χ. δίκαιος φόρτος εργασίας, περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση στην εργασία με τους πελάτες). Οι περιγραφές των έργων και τα εσωτερικά υπομνήματα να περιλαμβάνουν μια σύντομη «ερώτηση ελέγχου» εμπνευσμένη από αυτές τις αξίες: Αντικατοπτρίζει αυτό το έργο τη</p>	<p><i>«Το Νέο Ευρωπαϊκό Μπαουχάους είναι ένα εξαιρετικό πλαίσιο που μας βοηθά να θέτουμε στόχους και να μετράμε τον αντίκτυπο.»</i> <i>«Βρίσκω τεράστια έμπνευση στις συζητήσεις τόσο εντός όσο και εκτός της ομάδας μου.»</i></p>



	<p>δημιουργικότητα, τη φροντίδα και τη συμπερίληψη; Όταν προστίθενται νέα μέλη, το πλαίσιο να παρουσιάζεται ανεπίσημα κατά τη διάρκεια των συνεδριών ενσωμάτωσης ή κατάρτισης, βοηθώντας τα να κατανοήσουν την κουλτούρα της εταιρείας. Οι συνεδρίες αναστοχασμού μετά από μεγάλα έργα να το χρησιμοποιούν επίσης ως πρίσμα συζήτησης για να αξιολογήσουν τι συνέβαλε στην ευημερία της ομάδας και τι θα μπορούσε να βελτιωθεί την επόμενη φορά.</p> <p>Συνιστά επίσης τη χρήση σαφών πλαισίων για τη βιωσιμότητα και την ένταξη. Εκτιμά τη συνεχή μάθηση, τη λογοτεχνία και τις διατομεακές ανταλλαγές.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--



# FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.