



# Συνέντευξη

## Borgo Tennis Club

**ΠΕ 2**

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα  
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από την BGE Ile Conseil | Οκτώβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by  
the European Union

## Μεταδεδομένα Συνέντευξης

---

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	06/08/2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Eve TROUBAT
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	

## Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα και Επώνυμο:	Camille POLI
Ηλικία:	33 ετών
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Εθελόντρια Πρόεδρος
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	10 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	5 έτη (Πρόεδρος από το 2020)
Οργανισμός:	Borgo Tennis Club
Τομέας δραστηριότητας:	Αθλητισμός / Αθλητική εκπαίδευση
Χώρα / Πόλη:	Γαλλία / Μπόργκο (Κορσική)
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρός <input type="checkbox"/> Μικρός <input type="checkbox"/> Μεσαίος <input checked="" type="checkbox"/> Μεγάλος (310 μέλη)

## Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	Η Camille Poli είναι παθιασμένη με το τένις εδώ και πολλά χρόνια και αποφάσισε να αναλάβει πιο ενεργό ρόλο στη ζωή του συλλόγου. Το 2020, εκλέχθηκε πρόεδρος του Borgo Tennis Club, διαδεχόμενη μια άλλη γυναίκα στην ίδια θέση, ένα σημαντικό σύμβολο της συνέχειας της γυναικείας ηγεσίας σε ένα περιβάλλον που κυριαρχούν οι άνδρες. Ο εθελοντικός της ρόλος συμβαδίζει με την καριέρα της ως υδραυλικός μηχανικός, γεγονός που ενισχύει περαιτέρω την ευαισθητοποίησή της σε θέματα συμπερίληψης και ισότητας. Υπό την ηγεσία της, ο αριθμός των γυναικών μελών αυξήθηκε σημαντικά (περίπου 40% σήμερα). Δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς μέσω μικτών δραστηριοτήτων και συνεδριών αποκλειστικά για γυναίκες.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Αυτή η συνέχεια της γυναικείας ηγεσίας είναι σημαντική για μένα, γιατί δείχνει ότι οι γυναίκες μπορούν να έχουν κεντρικό ρόλο στη διοίκηση ενός αθλητικού συλλόγου.»</li> <li>• «Κάνουμε ό,τι μπορούμε για να νιώθει κάθε μέλος ότι ακούγεται και εκτιμάται.»</li> </ul>
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	Η ηγεσία της βασίζεται στον σεβασμό, τη συμπερίληψη και τη χαρά του να παίζεις μαζί. Ενθαρρύνει τη συμμετοχή της κοινότητας μέσω συνεργασιών με τοπικά σχολεία και φιλανθρωπικές εκδηλώσεις όπως το Téléthon. Διασφαλίζει ότι όλοι αισθάνονται ότι συμμετέχουν μέσω ανοιχτών συναντήσεων και της δημιουργίας μιας ομάδας γυναικών πρεσβευτών. Ένα σημαντικό ορόσημο ήταν η διοργάνωση του πρώτου περιφερειακού τουρνουά γυναικών, που αύξησε την προβολή των γυναικών αθλητριών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Ο στόχος μου είναι όλοι, άνδρες, γυναίκες, παιδιά ή ενήλικες, να βρουν τη θέση τους στον σύλλογο.»</li> <li>• «Δημιουργήσαμε μια ομάδα γυναικών πρεσβευτριών για να ενθαρρύνουμε τις γυναίκες να συμμετέχουν στη ζωή του συλλόγου.»</li> </ul>
Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Η Camille προάγει τον αμοιβαίο σεβασμό και μια φιλόξενη ατμόσφαιρα, ενώ παράλληλα εργάζεται για τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου στις εκδηλώσεις. Η λήψη αποφάσεων είναι συμμετοχική, με τη συμμετοχή της επιτροπής και των προπονητών/ριών, προκειμένου να αποφευχθούν προκαταλήψεις. Οι ευθύνες κατανέμονται με σαφήνεια και ο αντίκτυπος της ένταξης μετράται μέσω της αύξησης του αριθμού των γυναικών μελών και της συμμετοχής εθελοντών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Οι διαφορετικές οπτικές γωνίες βοηθούν στην αποφυγή μεροληπτικών αποφάσεων.»</li> <li>• «Εργαζόμαστε με συμμετοχικό τρόπο, όπου η συμβολή του καθενός έχει σημασία.»</li> </ul>



<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Ο σύλλογος έχει εφαρμόσει συγκεκριμένες πρακτικές για τη μείωση των προκαταλήψεων: ειδικά προγράμματα προπόνησης για γυναίκες, εκπαίδευση για την ισότητα των φύλων για προπονητές/ριες και επικοινωνία που αναδεικνύει γυναικεία πρότυπα. Η Camille ενθαρρύνει ενεργά τις φωνές που διαφορετικά δε θα ακούγονταν, ειδικά των γυναικών στον αθλητικό χώρο.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• «Στα επικοινωνιακά μας υλικά αναδεικνύουμε γυναικεία πρότυπα».</li><li>• «Πρέπει να ζητάτε ενεργά τη γνώμη των ανθρώπων που δεν εκφράζουν φυσικά την άποψή τους».</li></ul>
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία</p>	<p>Προτείνει διάφορες πρακτικές που μπορούν να εφαρμοστούν: διοργάνωση μικτών και αποκλειστικά γυναικείων τουρνουά, δημιουργία δικτύου γυναικών πρεσβευτριών και θέσπιση ελάχιστων ποσοστώσεων για τις γυναίκες στην επιτροπή. Αντλεί έμπνευση από τις κατευθυντήριες γραμμές της Γαλλικής Ομοσπονδίας Τένις, τις περιφερειακές εκπαιδευτικές συνεδρίες και τις ανταλλαγές με άλλους αφοσιωμένους συλλόγους.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• «Το πιο σημαντικό είναι να ακούμε και να δείχνουμε ενσυναίσθηση. Χωρίς αυτό, δεν μπορούμε να προχωρήσουμε μπροστά.»</li><li>• «Καθορίστε μια ελάχιστη ποσόστωση για τις γυναίκες στην επιτροπή.»</li></ul>



# FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.