



**FIT FOR THE  
FUTURE**

# Συνέντευξη - Chiara Sanseverino

**ΠΕ 2**

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα  
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από Urwell | Ιούλιος, 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by  
the European Union**

## Μεταδεδομένα συνέντευξης

---

Ημερομηνία συνέντευξης:	09.07.2025
Όνομα συνεντευξιαστή:	Marco De Cave (δημιουργία βίντεο: Francesco Pacifici + Giuseppe Zitarelli)
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	

## Γνωρίστε τον ηγέτη

Όνομα	Chiara Sanseverino
Ηλικία:	41
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Πρόεδρος
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	10+
Έτη σε ηγετικές θέσεις:	2
Οργανισμός:	Centro Donna Lilith
Τομέας δραστηριότητας:	Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου
Χώρα / Πόλη:	Ιταλία, Λατίνα
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Μικρο <input type="checkbox"/> Μικρό <input checked="" type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο

## Κύριο περιεχόμενο συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	Η πορεία της συνεντευξιαζόμενης προς την προεδρία του Centro Donna Lilith βασίστηκε σε μεγάλο βαθμό στην διαίσθηση, το πάθος και την αξιοποίηση των κατάλληλων στιγμών. Έχοντας ενταχθεί το 2021 ως υπεύθυνη πρώτης γραμμής για την καταπολέμηση της βίας, προήχθη γρήγορα σε συντονιστική θέση σε δύο άλλα κέντρα, πριν προταθεί και εκλεγεί Πρόεδρος. Ο ηγετικός της στυλ ευδοκιμεί υπό την ευθύνη, ισορροπώντας πολλαπλούς ρόλους, διατηρώντας παράλληλα μια ενσυναίσθητη, οριζόντια σχέση με το προσωπικό. Δίνει έμφαση στο να ηγείται με το παράδειγμα, αναλαμβάνοντας υπεύθυνα και προωθώντας τη συλλογική λήψη αποφάσεων. Βασικές αξίες περιλαμβάνουν την ανθεκτικότητα, την ενσυναίσθηση και τη δέσμευση για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του οργανισμού.	«Κάθε πρόκληση έγινε μια ευκαιρία να δοκιμάσω την ανθεκτικότητά μου και να ανακαλύψω εκ νέου γιατί επέλεξα να εργαστώ σε αυτόν τον τομέα».  «Έμαθα ότι αξίες όπως η δικαιοσύνη και η ενσυναίσθηση δεν είναι αφηρημένες αρχές, αλλά πρακτικά εργαλεία που καθοδηγούν τις αποφάσεις».
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	Η ηγεσία ασκείται συνεργατικά και όχι ιεραρχικά. Η συνεντευξιαζόμενη δίνει προτεραιότητα στη συμμετοχή, την ανταλλαγή ιδεών και την κοινή ευθύνη. Η προσέγγισή της εξασφαλίζει ότι το προσωπικό αισθάνεται υποστηριζόμενο, εμπλεκόμενο και ενδυναμωμένο. Η διατήρηση της ανοιχτής επικοινωνίας και η αναγνώριση των διαφορετικών επαγγελματικών υποβάθρων —ψυχολογία, κοινωνική εργασία, νομική και εκπαίδευση— επιτρέπει στην ομάδα να αξιοποιήσει τη συλλογική της εμπειρογνωμοσύνη. Η ένταξη δεν είναι απλώς ένα όραμα, αλλά υλοποιείται μέσω της συνεχούς κατάρτισης, της αναστοχαστικής σκέψης και της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις ανάγκες του προσωπικού.	«Η ένταξη σημαίνει να αναθέτεις ευθύνες ακόμη και σε όσους μόλις ξεκινούν, γιατί έτσι χτίζεται η εμπιστοσύνη».  «Η λήψη αποφάσεων δεν είναι ποτέ απλώς μια διαδικασία από πάνω προς τα κάτω: βασίζομαι στην ακρόαση και τη συλλογική αναστοχασμό για να καταλήξω σε σαφήνεια».
Πρωώθηση της αλλαγής Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Ενσωματώνει λειτουργικές, στρατηγικές και κοινοτικές ευθύνες. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας μέσω χρηματοδότησης, επιχορηγήσεων και δωρεών, ενώ παράλληλα προάγει ένα κοινωνικά βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον όπου οι επαγγελματίες μπορούν να αναπτυχθούν. Η συνεργασία επεκτείνεται σε τοπικούς φορείς, κοινωνικές υπηρεσίες, αρχές επιβολής του νόμου και άλλες ΜΚΟ. Η ορατότητα και η	Τα έργα μας έχουν επιτυχία όταν οι άνθρωποι αισθάνονται ότι συμμετέχουν σε έναν κοινό σκοπό και δεν είναι απλώς εκτελεστές ενός σχεδίου.



	<p>αξιοπιστία στην κοινότητα είναι θεμελιώδεις για την επίτευξη ουσιαστικού αντίκτυπου. Ο οργανισμός συμμετέχει ενεργά σε προγράμματα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, ιδίως σε σχολεία, με στόχο την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την προώθηση της ισότητας. Ένα άλλο βασικό σημείο που αναφέρεται είναι η μεταμόρφωση των ΜΚΟ και των δημόσιων διοικήσεων όσον αφορά την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, με εξαιρετικά αποτελέσματα.</p>	<p>«Ο αντίκτυπος δεν μετριέται μόνο με αριθμούς, αλλά και με την ικανότητα να δημιουργούνται μακροπρόθεσμες ευκαιρίες για τη νεότερη γενιά».</p>
<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Το προσωπικό συμμετέχει τακτικά σε εκπαιδεύσεις για την αναγνώριση και τον μετριάσμό των προκαταλήψεων σχετικά με το φύλο, εξασφαλίζοντας την ένταξη στις αλληλεπιδράσεις με τις γυναίκες και τα άτομα που ταυτίζονται με τις γυναίκες ως φύλο. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου δεν είναι ουδέτερη, επομένως οι φορείς που ασχολούνται επαγγελματικά με την εκπαίδευση άλλων πρέπει να είναι αυτοί που θα υιοθετήσουν όλες τις πτυχές της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου και θα σπάσουν τα δικά τους εμπόδια.</p> <p>Ο οργανισμός δίνει έμφαση στην ευαισθητοποίηση σχετικά με τις έμμεσες προκαταλήψεις μεταξύ των γενεών, των επαγγελματικών υποβάθρων και των πολιτισμικών πλαισίων. Τα πρακτικά εργαλεία περιλαμβάνουν δομημένες συνεδρίες αναστοχασμού, καθοδήγηση και τη δημιουργία ασφαλών χώρων για διάλογο. Επιπλέον, η εκπαίδευση επεκτείνεται σε εξωτερικούς φορείς, όπως τοπικές επιχειρήσεις και ΜΚΟ, για την υποστήριξη της ισότητας των φύλων και της ένταξης στις πρακτικές πρόσληψης, τις πολιτικές και την οργανωτική κουλτούρα.</p> <p>Ειδικότερα, η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου είναι μια πρακτική συστηματικής εφαρμογής μιας προσέγγισης με βάση το φύλο σε όλες τις πτυχές ενός οργανισμού, για παράδειγμα: λήψη αποφάσεων, πρόσληψη εθελοντών, ψηφιακή χρήση, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο κ.λπ.</p>	<p>«Η αναγνώριση των προκαταλήψεων ξεκινά με την παραδοχή ότι όλοι τις έχουμε και με τη δημιουργία χώρων όπου μπορούν να αμφισβητηθούν».</p> <p>«Η διαχείριση των εθελοντών απαιτεί δομημένη καθοδήγηση και σαφείς ρόλους — χωρίς αυτά, η καλή θέληση κινδυνεύει να πάει χαμένη».</p> <p>«Πρέπει επίσης να είμαστε προσεκτικοί όσον αφορά τους κρυφούς κινδύνους, όπως η σεξουαλική παρενόχληση, και να θεσπίσουμε μηχανισμούς πρόληψης και αναφοράς».</p>
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, μεταβιβάσιμα εργαλεία</p>	<p>Οι καλές πρακτικές μοιράζονται σε εθνικό επίπεδο μέσω δικτύων εκπαιδευτικών κέντρων για θέματα φύλου, καθώς και άλλων κέντρων κατά της βίας, επιτρέποντας την ανταλλαγή γνώσεων και την υιοθέτηση αποτελεσματικών παρεμβάσεων. Εσωτερικά, η καλλιέργεια της ενσυναίσθησης, η αναστολή της κρίσης και η προώθηση της ενεργητικής ακρόασης αποτελούν θεμελιώδη εργαλεία. Εξωτερικά, ο οργανισμός παρέχει εργαστήρια και διαδικτυακά σεμινάρια για εταιρείες, ώστε να αναστοχαστούν σχετικά με την ισότητα των φύλων στις δομές τους, την πρόσβαση σε ευκαιρίες και τις πολιτικές ένταξης. Συγκεκριμένες, μεταβιβάσιμες πρακτικές</p>	<p>«Η ανάθεση αρμοδιοτήτων με εμπιστοσύνη και η από κοινού ανασκόπηση επιτρέπουν στους ανθρώπους να εξελίσσονται χωρίς το φόβο της αποτυχίας».</p> <p>«Ακόμη και η μικρή αναγνώριση δημιουργεί αίσθημα ότι ανήκεις. Μια</p>

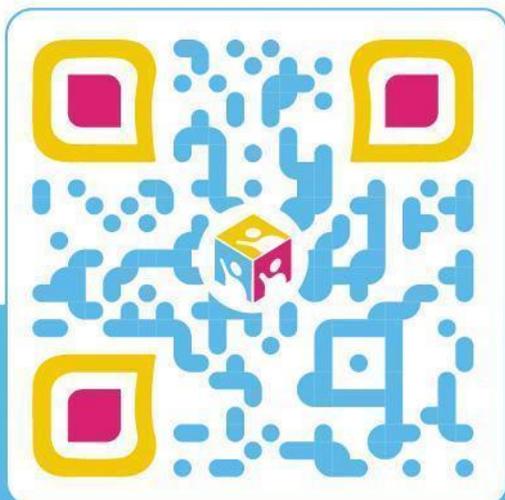


	<p>περιλαμβάνουν συνεδρίες ευαισθητοποίησης σχετικά με τις προκαταλήψεις, διαδραστικά παιχνίδια ρόλων για την καλλιέργεια της ενσυναίσθησης και συμμετοχικές προσεγγίσεις στη λήψη αποφάσεων που τονίζουν την ισότιμη συμμετοχή σε επαγγελματικά περιβάλλοντα.</p>	<p><i>λέξη εκτίμησης μπορεί να είναι εξίσου ισχυρή με μια επίσημη ανταμοιβή».</i> <i>«Η έμπνευσή μου προέρχεται από την παρατήρηση, την ακρόαση και τη συνεχή αυτοκριτική, πάντα με ενσυναίσθηση».</i></p>
--	--	--



# FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.