



Συνέντευξη

Ρίτα Βεντούρα

(CS Wind)

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από το Πανεπιστήμιο του Αβέιρο | Ιούλιος
2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Μεταδεδομένα συνέντευξης

Ημερομηνία συνέντευξης:	18 Ιουλίου 2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Raquel Castro Madureira και Marlene Amorim
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι, δόθηκε συγκατάθεση
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	Η συνέντευξη πραγματοποιήθηκε στα πορτογαλικά

Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα:	Ρίτα Βεντούρα
Ηλικία:	43
Φύλο:	Θηλυκό
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Υπεύθυνη ομάδας ανθρώπινου δυναμικού και πολιτισμού
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	Πάνω από 20
Έτη σε ηγετικές θέσεις:	Πάνω από 10
Οργανισμός:	CS Wind
Τομέας δραστηριότητας:	Βιομηχανία / Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
Χώρα / Πόλη:	Πορτογαλία / Gafanha da Nazaré και Sever do Vouga
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Μικροί <input type="checkbox"/> Μικρομεσαίοι <input checked="" type="checkbox"/> Μεγάλοι

Κύριο περιεχόμενο συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
<p>Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες</p>	<p>Η πορεία της Ρίτα Βεντούρα προς την ηγεσία δεν διαμορφώθηκε από φιλοδοξία, αλλά από ανάγκη. Ανέλαβε ηγετικούς ρόλους όταν η υποστήριξη ήταν ανεπαρκής ή τα συστήματα απέτυχαν. Σημαντικές προκλήσεις, όπως το γεγονός ότι μεγάλωσε σε μια οικογένεια που επλήγη από την ανεργία, διαμόρφωσαν βαθιά τις αξίες της, καλλιεργώντας την ενσυναίσθηση και έναν ηγετικό στυλ που εστιάζει στον άνθρωπο.</p> <p>Είναι ιδιαίτερα περήφανη για πρωτοβουλίες όπως η παροχή σχολικών ειδών και εκπαιδευτικής υποστήριξης στα παιδιά των εργαζομένων. Η Ρίτα προωθεί ένα ευνοϊκό εργασιακό περιβάλλον ενσωματώνοντας την ενσυναίσθηση, τη δομή και την ένταξη στην κουλτούρα του οργανισμού.</p>	<p><i>«Μια μορφή ηγεσίας που αναδύεται όταν κανείς άλλος δεν αναλαμβάνει δράση».</i></p> <p><i>«Αυτή η βάση στις πραγματικές δυσκολίες της ζωής καθιστά την ηγεσία της όχι μόνο στρατηγική, αλλά και βαθιά ανθρώπινη».</i></p>
<p>Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα</p>	<p>Η Ρίτα εξασφαλίζει την ένταξη και τον σεβασμό μέσω συνεπών καναλιών ανατροφοδότησης, όπως ανώνυμες έρευνες. Πρωτοβουλίες όπως οι Ημέρες Οικογένειας και τα εκπαιδευτικά δώρα για τα παιδιά καλλιεργούν έναν ισχυρό συναισθηματικό δεσμό μεταξύ των εργαζομένων και του οργανισμού.</p> <p>Ηγείται μετασχηματιστικών προγραμμάτων, όπως η υποστήριξη της εκπαίδευσης ενηλίκων μεταξύ των εργαζομένων. Η Ρίτα λαμβάνει αποφάσεις με γνώμονα τη βιωσιμότητα, εκτιμώντας την περιβαλλοντική ευθύνη, την εκπαίδευση και το συλλογικό όφελος. Προωθεί την ένταξη των αλλοδαπών εργαζομένων και επενδύει στην ευημερία τους μέσω νομικής, κοινωνικής και στεγαστικής υποστήριξης.</p>	<p><i>«Ό,τι ισχύει για τον έναν, πρέπει να ισχύει για όλους».</i></p> <p><i>«Αυτή είναι μια εταιρεία, όχι ένα λούνα παρκ. Αλλά οι άνθρωποι πρέπει να αισθάνονται άνετα εδώ».</i></p> <p><i>«Σκεφτείτε πριν ενεργήσετε — πίσω».</i></p>



		<i>από τα δεδομένα υπάρχει πάντα ένας άνθρωπος».</i>
Πρωθώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	<p>Η ηγεσία της καθοδηγείται από την ανθεκτικότητα, τη συναισθηματική νοημοσύνη και μια δομημένη προσέγγιση. Προωθεί την κοινή ευθύνη μέσω του μοντέλου επιχειρηματικών συνεργατών στον τομέα των ανθρώπινων πόρων, το οποίο ενισχύει την υπευθυνότητα και την εγγύτητα.</p> <p>Ο αντίκτυπος μετράται μέσω ερευνών ικανοποίησης, δεικτών απόδοσης εκπαίδευσης και ανατροφοδότησης. Διασφαλίζει τη φροντίδα για τους ανθρώπους και τον πλανήτη μέσω πολυγλωσσικού υλικού, χορηγιών εκπαίδευσης και υποστήριξης για χαμηλής ειδίκευσης και ξένους εργαζόμενους.</p> <p>Η προσέγγισή της αντικατοπτρίζει την ευέλικτη ηγεσία — έναν κύκλο ζωής όπου οι πολιτικές μετατρέπονται σε καθημερινές πρακτικές, η ανατροφοδότηση γίνεται γνώση και κάθε έρευνα οδηγεί σε νέες ενημερώσεις — διασφαλίζοντας ότι η ένταξη και η φροντίδα για τους ανθρώπους δεν σταματούν ποτέ να εξελίσσονται.</p>	<p><i>«Κάνε ό,τι λες».</i></p> <p><i>«Οι άνθρωποι αναλαμβάνουν φυσικά την ευθύνη επειδή εμπιστεύονται το σύστημα και την ηγεσία που το υποστηρίζει».</i></p>
Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση	<p>Η Rita προάγει την ένταξη μέσω πρακτικών εργαλείων, όπως πολυπολιτισμικές εκδηλώσεις, διατροφικές προσαρμογές, επικοινωνία με τη βοήθεια τεχνητής νοημοσύνης και ισχυρή νομική/κοινωνική υποστήριξη. Πιστεύει ότι η δημιουργία χώρου για διαφορετικές φωνές απαιτεί σκόπιμα συστήματα που κάνουν τους ανθρώπους να αισθάνονται ασφαλείς.</p> <p>Η ηγεσία της στοχεύει να ενσωματώσει την ανθρωπιά και την ενσυναίσθηση στις αποφάσεις, έχοντας πάντα κατά νου τον άνθρωπο πίσω από κάθε δεδομένο.</p>	<p><i>«Οι άνθρωποι ανοίγονται όταν αισθάνονται ασφαλείς και σεβαστοί».</i></p> <p><i>«Σκεφτείτε πριν ενεργήσετε — πίσω από τα δεδομένα υπάρχει πάντα ένας άνθρωπος».</i></p>
Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών	<p>Επισημαίνει πρακτικές που μπορούν να αναπαραχθούν:</p> <ul style="list-style-type: none">• Μοντέλο HR Business Partner	<p><i>«Αναζητώ ενεργά εργαλεία που συνάδουν με τις αξίες μου, όπως η</i></p>

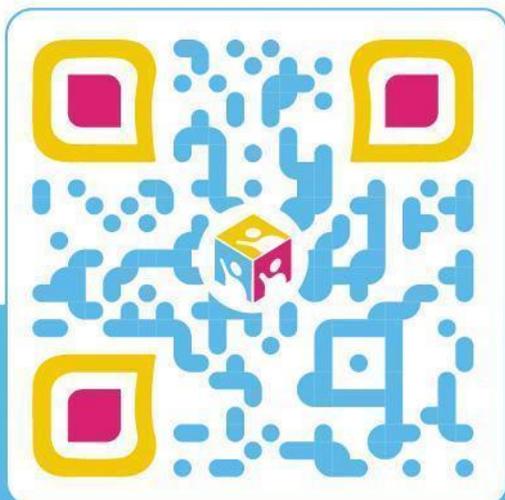


<p>Έμπνευση, παραδείγματα, μεταβιβάσιμα εργαλεία</p>	<ul style="list-style-type: none">• Συμβολικές ανταμοιβές για την εκπαίδευση ενηλίκων• Χορηγίες με επίκεντρο τους νέους• Εκδηλώσεις οικογενειακής συμμετοχής• Χρήση τεχνητής νοημοσύνης για πολυγλωσσική εσωτερική επικοινωνία <p>Η έμπνευσή της προέρχεται από το παγκόσμιο δίκτυο ανθρώπινου δυναμικού της, την εμπειρία της και τη συνεχή αυτοανασκόπηση που βασίζεται στην ενσυναίσθηση και τη δικαιοσύνη.</p>	<p><i>ενσυναίσθηση, η ένταξη και η συστημική δικαιοσύνη».</i></p> <p><i>«Η μάθηση από τα λάθη ενισχύει μια κουλτούρα συλλογικής νοημοσύνης».</i></p>
--	---	--



**FIT FOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.