



Συνέντευξη

Χαριτίνης Μαρίας Σκουλίδη

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από την ΕΜΒΙΟ | Νοέμβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Μεταδεδομένα Συνέντευξης

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	29.07.2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Χαρά Στασινοπούλου
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	-

Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα και Επώνυμο:	Χαριτίνη Μαρία Σκουλίδη
Ηλικία:	48 ετών
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Διευθύνων Σύμβουλος Επικεφαλής του Διεθνούς Τμήματος της p-consulting.gr
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	27 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	17 έτη
Οργανισμός:	p-consulting.gr
Τομέας δραστηριότητας:	Υπηρεσίες συμβουλευτικής, έρευνας και τεχνολογίας (ICT)
Χώρα / Πόλη:	Ελλάδα Πάτρα
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input type="checkbox"/> Μικρό <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο

Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	Έχτισε την καριέρα της επί σειρά ετών στον τομέα της συμβουλευτικής και των ΤΠΕ, με την καθοδήγηση των μεντόρων της. Τονίζει ότι τα λάθη και οι αποτυχίες αποτέλεσαν βασικά σημεία μάθησης. Είναι ιδιαίτερα περήφανη για την ισχυρή και υποστηρικτική ομάδα της.	«Τα λάθη και οι αποτυχίες υπήρξαν τα πιο κρίσιμα σημεία καμπής στην πορεία μου.» «Η ομάδα είναι το άλφα και το ωμέγα της εταιρείας μας.»
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	Εκτιμά την ενσυναίσθηση και την ανοιχτή επικοινωνία. Ενθαρρύνει την αυτονομία σε συνδυασμό με την καθοδήγηση. Συζητά ενεργά τα σχέδια της εταιρείας με την ομάδα της, ώστε να νιώθουν μέλη μιας οικογένειας. Εισήγαγε την εξ αποστάσεως εργασία για να υποστηρίξει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.	«Πιστεύω ακράδαντα στην ενσυναίσθηση και στην προσπάθεια να μπαίνω στη θέση των άλλων.» «Η εξ αποστάσεως εργασία βοήθησε τους/ίς συναδέλφους να ισορροπήσουν την οικογενειακή και την επαγγελματική τους ζωή.»
Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Η λήψη αποφάσεων βασίζεται στην εμπειρία, την διαίσθηση και την προσεκτική αξιολόγηση των δεδομένων. Προωθεί την ίση μεταχείριση, την συμπερίληψη και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Ζητά συνεχώς ανατροφοδότηση από εκδηλώσεις και συνεργάτες για να βελτιώσει τον αντίκτυπο.	«Είναι καλύτερο να πάρεις μια απόφαση, ακόμα και αν είναι λάθος, παρά να αφήσεις τα πράγματα να κυλήσουν.» «Η βιωσιμότητα πρέπει να είναι η λέξη-κλειδί για κάθε εταιρεία.»
Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση	Καθιέρωσε πολιτικές για τις ίσες ευκαιρίες και τον σεβασμό της διαφορετικότητας. Δίνει έμφαση στην πρόληψη μέσω του ανοιχτού διαλόγου και της δημοκρατικής έκφρασης. Πιστεύει ότι όλοι πρέπει να αισθάνονται ελεύθεροι να είναι ο εαυτός τους στην εργασία. Για να ενθαρρύνει την πραγματική ανοιχτότητα και εμπιστοσύνη, έχει επισημάνει ότι η εταιρεία χρησιμοποιεί διάφορες απλές αλλά αποτελεσματικές πρακτικές:	«Πρέπει να προλαμβάνουμε τα προβλήματα αντί να τα επιλύουμε εκ των υστέρων.» «Η ελευθερία να εκφράζεις τις απόψεις σου χωρίς φόβο είναι απαραίτητη.»



	<p>Οι τακτικές συναντήσεις της ομάδας και οι αναφορές για τα έργα περιλαμβάνουν χρόνο για όλους να μοιραστούν τις απόψεις τους ή να προτείνουν αλλαγές, διασφαλίζοντας ότι καμία φωνή δεν παραβλέπεται.</p> <p>Περιστασιακά διανέμονται ανώνυμες εσωτερικές έρευνες για τη συλλογή σχολίων σχετικά με το κλίμα και την ένταση στο χώρο εργασίας, συμπληρώνοντας την ανοιχτή συζήτηση.</p> <p>Η Διευθύνουσα Σύμβουλος διατηρεί ατομικές συναντήσεις με τα μέλη της ομάδας για να αντιμετωπίζει τα προβλήματα έγκαιρα, σύμφωνα με την πεποίθησή της ότι η πρόληψη είναι καλύτερη από τη διόρθωση.</p> <p>Ειδικά κανάλια επικοινωνίας (online πίνακες και ομάδες συνομιλίας) επιτρέπουν στο προσωπικό να εκφράζει ιδέες ή ανησυχίες εκτός των επίσημων πλαισίων.</p> <p>Αυτές οι πρακτικές καλλιεργούν ένα ασφαλές και δημοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, όπου η έκφραση απόψεων χωρίς φόβο αποτελεί μέρος της καθημερινής κουλτούρας και δεν περιορίζεται στις επίσημες διαδικασίες.</p>	
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία</p>	<p>Υποστηρίζει την αποδοχή, την ενσυναίσθηση και την ομαδική εργασία ως βασικές αρχές. Σημειώνει ότι κάθε οργανισμός πρέπει να προσαρμόζει τις μεθόδους του στο περιβάλλον του. Αντλεί έμπνευση από τις δικές της εμπειρίες με τις διακρίσεις λόγω φύλου και από την προώθηση ανοιχτών, υποστηρικτικών περιβαλλόντων. Το υποστηρικτικό περιβάλλον διατηρείται μέσω απλών, δομημένων συνηθειών που ενθαρρύνουν την ανοιχτότητα και την ισορροπία, όπως:</p> <p>Οι εβδομαδιαίες συντονιστικές συναντήσεις αφιερώνουν πάντα χρόνο για προσωπικές σκέψεις και ανατροφοδότηση, βοηθώντας στην πρόληψη εντάσεων και στην καλλιέργεια της συνεργασίας.</p>	<p><i>«Η αποδοχή, η ενσυναίσθηση και η ομαδική εργασία είναι τα σημεία από τα οποία όλοι πρέπει να ξεκινήσουμε.»</i></p> <p><i>«Ως γυναίκα σε ηγετική θέση, έχω βιώσει και εγώ την προκατάληψη, και αυτό με κάνει πιο ευαισθητοποιημένη.»</i></p>



	<p>Ο ευέλικτος προγραμματισμός και η εξ αποστάσεως εργασία είναι σπάντα, υποστηριζόμενα από ψηφιακές πλατφόρμες για διαφανή επικοινωνία και κοινή παρακολούθηση εργασιών.</p> <p>Η εταιρεία οργανώνει περιοδικές εσωτερικές εκπαιδεύσεις —συχνά στο πλαίσιο προγραμμάτων Erasmus+— σε θέματα όπως η ψηφιακή καινοτομία, η βιωσιμότητα και η ισότητα.</p> <p>Οι τακτικές ομαδικές γιορτές και οι στιγμές αναγνώρισης δημιουργούν μια θετική ατμόσφαιρα και ενισχύουν το αίσθημα του ανήκειν.</p>	
--	---	--



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.