



Συνέντευξη Impulsa Igualdad

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από το Ιταλικό Εμπορικό Επιμελητήριο |
Ιούνιος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Μεταδεδομένα Συνέντευξης

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	30/06/2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Nicole Bergamin
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	

Γνωρίστε τον Ηγέτη

Όνομα και Επώνυμο:	Pablo Gonzales Armenteros
Ηλικία:	32
Φύλο:	Άνδρας
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Τεχνικός Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	5 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	1 έτος
Οργανισμός:	Impulsa Igualdad
Τομέας δραστηριότητας:	ΜΚΟ
Χώρα / Πόλη:	Ισπανία
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input checked="" type="checkbox"/> Μικρό <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο



Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	<p>Έμαθε πώς να ηγείται δουλεύοντας ως ελεύθερος επαγγελματίας και σύμβουλος κατασκήνωσης.</p> <p>Όταν ήταν σύμβουλος κατασκήνωσης σε ηλικία 18 ή 19 ετών, είχε πολλές ευθύνες, και αυτές οι ευθύνες από αρκετά νεαρή ηλικία τον βοήθησαν πολύ να φτάσει στη θέση που βρίσκεται σήμερα.</p> <p>Η αποτελεσματική ηγεσία ξεκινά με σαφώς καθορισμένα όρια — γνωρίζοντας τι αναμένεται από κάθε άτομο και τι μπορεί να περιμένει κάθε άτομο από τον οργανισμό. Όταν αυτά τα όρια γίνονται σεβαστά, δημιουργούν εμπιστοσύνη και συνέπεια, προωθώντας τη σταθερότητα που δημιουργεί μια βάση όπου ο φόρτος εργασίας μπορεί τελικά να αυξηθεί χωρίς να προκαλέσει δυσλειτουργία, χάρη στις αποτελεσματικές διαδικασίες και την ισχυρή συνοχή της ομάδας.</p>	<p>«Το σύνολο είναι μεγαλύτερο από το άθροισμα των μερών του.»</p>
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	<p>Είναι σημαντικό όλοι/ες να αισθάνονται ότι έχουν την ευθύνη για τη δουλειά τους. Όλοι/ες πρέπει όχι μόνο να έχουν σαφή εικόνα των ευθυνών τους, αλλά και να αισθάνονται ότι είναι υπεύθυνοι/ες, δηλαδή να μπορούν να πουν «αυτό είναι δικό μου». Βασικά, τότε δημιουργείται η ικανότητα για πρόοδο.</p> <p>Η συνεργασία με άλλους τομείς και ο καταμερισμός των καθηκόντων συνέβαλαν σε μια σημαντική αλλαγή.</p> <p>Η συμπερίληψη διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο Impulsa Igualdad, καθώς όλα όσα κάνουν στοχεύουν στην εξάλειψη των ανισοτήτων.</p>	<p>«Είμαστε ένας κοινωνικός οργανισμός που εστιάζει στην αναπηρία των ατόμων με σημαντικές ανάγκες φυσικής προσβασιμότητας [...] ό,τι κάνουμε πρέπει να είναι σύμφωνο με αυτό, στην καταπολέμηση αυτής της ανισότητας.»</p>
Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	<p>Η συνεργασία, ο διάλογος και η ειλικρίνεια είναι ο μόνος τρόπος για να λειτουργήσουν τα πράγματα και να επιτευχθούν τα προκαθορισμένα αποτελέσματα του έργου.</p>	<p>«Πάντα πρέπει να είσαι ειλικρινής και άμεσος. Η σαφήνεια είναι απαραίτητη. Είναι ο μόνος τρόπος για να πετύχεις.»</p>



<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Εσωτερικές συναντήσεις πραγματοποιούνται κάθε δύο εβδομάδες, ενώ μεγαλύτερες συναντήσεις πραγματοποιούνται κάθε μήνα ή κάθε δύο μήνες με όλα τα μέλη της Συνομοσπονδίας. Αυτές οι συναντήσεις χρησιμεύουν για την ανταλλαγή ενημερώσεων, βέλτιστων πρακτικών και γνώσεων. Σε αυτό το περιβάλλον, είναι απαραίτητο να τεθούν σαφή όρια και να καλλιεργηθούν οι δεξιότητες επικοινωνίας, κατανοώντας ότι η αξία ενός ατόμου δεν έγκειται μόνο στις τεχνικές του δεξιότητες (hard skills), αλλά και στην ικανότητά του να επικοινωνεί και να συνεργάζεται. Μέσω της αποτελεσματικής επικοινωνίας και της αναγνώρισης του αντίκτυπου της εργασίας —τόσο σε κοινωνικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο— ο στόχος είναι κάθε άτομο να αισθάνεται καλά, να εκτιμάται και να νιώθει ικανοποίηση από την εργασία του.</p>	<p>«Να αισθάνονται καλά με τη δουλειά τους, να αισθάνονται ότι η δουλειά τους έχει αντίκτυπο τόσο στην κοινωνία όσο και στους/ις ίδιους/ες, δηλαδή να αισθάνονται ικανοποίηση από την εργασία τους.»</p>
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιησιμα εργαλεία</p>	<p>Η δημιουργία χώρων όπου ο καθένας μπορεί να εκφράσει τις ανάγκες του είναι εξίσου σημαντική με την ανταλλαγή γνώσεων και την ύπαρξη ατόμων με συγκεκριμένες γνώσεις στην ομάδα, στα οποία μπορείς να απευθύνεις ερωτήσεις.</p>	<p>«Δημιουργούμε χώρους όπου ο καθένας και η κάθε μία μπορεί να εκφράσει τις ανάγκες του/ης.»</p>



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.