



**FIT FOR THE  
FUTURE**

## **Συνέντευξη - Júlia Vila Chiapella**

**ΠΕ 2**

**Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα  
σε ηγετικές θέσεις)**

Αναπτύχθηκε από την Edensol | Ιούλιος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by  
the European Union**

## Μεταδεδομένα Συνέντευξης

---

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	27/06/2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Olena Korzhykova
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	Δεν είναι διαθέσιμες

## Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα και Επώνυμο:	Júlia Vila Chiapella
Ηλικία:	34
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Επιχειρηματίας, ιδρύτρια και ιδιοκτήτρια εταιρείας
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	10 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	10 έτη
Οργανισμός:	ORIGENS
Τομέας δραστηριότητας:	Μη τυπική/άτυπη εκπαίδευση
Χώρα / Πόλη:	Ισπανία / Ρέους
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input type="checkbox"/> Μικρό <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο



## Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	<p>Ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων: Τόνισε ότι η πορεία της προς την ηγεσία ξεκίνησε με προσωπικές εμπειρίες υπερνίκησης προκλήσεων, οι οποίες καλλιέργησαν την ανθεκτικότητα, την ενσυναίσθηση και ένα ισχυρό αίσθημα σκοπού.</p> <p>Σημαντικές στιγμές: Σημαντικό ορόσημο ήταν η διαχείριση κρίσεων, η καθοδήγηση αλλαγών στην ομάδα και η μετάβαση από τις υπηρεσίες μετάφρασης/διερμηνείας στον προγραμματισμό και το σχεδιασμό βιντεοπαιχνιδιών. Αργότερα, η Júlia ένωσε την προσωπική ανάγκη να βρει μια λιγότερο αγχωτική δραστηριότητα, καθώς η εργασία στον κλάδο των βιντεοπαιχνιδιών ήταν αρκετά απαιτητική. Ανακάλυψε την κεραμική ως μια χαλαρωτική, θεραπευτική δραστηριότητα και άρχισε να παρακολουθεί εργαστήρια στο Reus, την Ταραγόνα και τη Βαρκελώνη. Με την πάροδο του χρόνου, συνειδητοποίησε ότι η κεραμική δεν ήταν μόνο καλλιτεχνική, αλλά είχε και θεραπευτικά οφέλη. Εμπνευσμένη από αυτό, ανέπτυξε ένα επιχειρηματικό σχέδιο για να δημιουργήσει τον δικό της χώρο κεραμικής, βλέποντας ένα κενό στο Reus για έναν τέτοιο χώρο. Με την εκτεταμένη εμπειρία της στη διαχείριση ομάδων και τμημάτων, ένωσε σίγουρα για την έναρξη της δικής της επιχείρησης. Τώρα, παρακολουθεί επαγγελματική κατάρτιση για να διευθύνει τον χώρο κεραμικής της, καθοδηγούμενη από μια προσωπική, θεραπευτική ανάγκη που εξελίχθηκε σε ένα επιχειρηματικό σχέδιο δημιουργίας μιας επιχείρησης που συνδυάζει τη θεραπεία και την τέχνη.</p> <p>Προκλήσεις που αντιμετώπισε: διαχείριση μιας εταιρείας κατά τη διάρκεια μιας οικονομικής κρίσης, ξεκινώντας από το «μηδέν», εξισορρόπηση της συναισθηματικής ευημερίας και αντιμετώπιση οργανωτικών και συστημικών εμποδίων.</p> <p>Βασικές αξίες: Η ακεραιότητα, ο σεβασμός, η επιμονή και η αφοσίωση είναι θεμελιώδεις για τον οργανισμό μας. Τονίζει επίσης τη σημασία της κοινωνικής ευθύνης και της ηθικής συμπεριφοράς για έναν ηγέτη.</p>	<p>«Η πορεία μου ως ηγέτιδα ξεκίνησε με μια προσωπική πρόκληση που μου έμαθε την ανθεκτικότητα και την ενσυναίσθηση.»</p> <p>«Η καθοδήγηση της ομάδας μου σε μια κρίση ενίσχυσε την αυτοπεποίθησή μου και την εμπιστοσύνη στις ικανότητές μου.»</p> <p>«Μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις ήταν η διαχείριση διαφορετικών προσωπικοτήτων και προοπτικών, αλλά αυτό με έκανε καλύτερη ακροάτρια και ηγέτιδα.»</p> <p>«Πιστεύω στο να ηγούμαι με το παράδειγμα.»</p> <p>«Το πιο δύσκολο είναι να ισορροπώ τους οργανωτικούς στόχους με την ευημερία της ομάδας μου, αλλά έμαθα ότι η συμπόνια συχνά οδηγεί στην επιτυχία.»</p>



<p>Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα</p>	<p>Προσέγγιση της συμπερίληψης: Ως ηγέτιδα και μέλος της ομάδας, επιδιώκει πάντα να δημιουργεί ένα περιβάλλον όπου κάθε φωνή εκτιμάται, προωθώντας την ενεργητική ακρόαση και τον ανοιχτό διάλογο. Εστιάζει στην προώθηση της διαφορετικότητας, σεβόμενη τις διαφορετικές απόψεις και διασφαλίζοντας ότι όλοι/ες αισθάνονται ότι ακούγονται και συμπεριλαμβάνονται.</p> <p>Στυλ λήψης αποφάσεων: Ξεκινώντας συνεργατικές ή συμμετοχικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, έχει εμπλέξει τα μέλη της ομάδας στη διαμόρφωση στρατηγικών και λύσεων. Η διαφάνεια είναι σημαντική για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και κοινής δέσμευσης.</p> <p>Όραμα: Δίνει έμφαση στη βιωσιμότητα, την καινοτομία και την κοινωνική ευθύνη. Στόχος της είναι να εμπνεύσει τις ομάδες της προς την επίτευξη κοινών στόχων που ωφελούν την κοινότητα και τον οργανισμό, δίνοντας έμφαση στη συλλογική ανάπτυξη και τον θετικό αντίκτυπο.</p>	<p>«Ως ηγέτιδα, σκοπεύω να επικεντρωθώ στη βιώσιμη ανάπτυξη που ωφελεί τόσο τους ανθρώπους όσο και το περιβάλλον.»</p> <p>«Θεωρώ ότι ο ρόλος μου είναι να καθοδηγώ την ομάδα μου προς καινοτόμες λύσεις που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, καθώς και στις βασικές αξίες του οργανισμού.»</p> <p>«Η ενσυναίσθηση και η ικανότητα ακρόασης είναι ζωτικής σημασίας. Αποτελούν τον πυρήνα της ηγετικής μου προσέγγισης.»</p>
<p>Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα</p>	<p>Δημιουργώντας θετικό αντίκτυπο: Η Júlia, η οποία δεν είναι μόνο ηγέτιδα αλλά και εκπαιδευτικός που οργανώνει καλλιτεχνικά εργαστήρια για την κατασκευή κεραμικών αντικειμένων, μοιράζεται ότι όταν οι συμμετέχοντες/ουσες στα εργαστήρια φεύγουν, συχνά λένε: «Πω πω, πέρασαν δύο ώρες;», κάτι που την κάνει να νιώθει ότι η δραστηριότητα είναι πραγματικά σημαντική. Οι συμμετέχοντες/ουσες φεύγουν ικανοποιημένοι/ες, όχι μόνο επειδή η δραστηριότητα είναι θεραπευτική, αλλά και επειδή είναι μια μορφή τέχνης. Δημιουργούν απτά αντικείμενα που χρησιμοποιούν στη συνέχεια, με αποτέλεσμα να νιώθουν υπερηφάνεια. Βλέποντας τους/ις συμμετέχοντες/ουσες να αισθάνονται υπερήφανοι/ες και ικανοποιημένοι/ες, νιώθει μια βαθιά αίσθηση υπερηφάνειας, που ενισχύει την αξία της δραστηριότητας. Υπό αυτή την έννοια, το έργο της ωφελεί άμεσα τα μέλη της κοινότητας, προωθώντας την κοινωνική συμπερίληψη, την περιβαλλοντική ευθύνη και την οικονομική βιωσιμότητα.</p> <p>Συνεργασία: Η δημιουργία δικτύων και ισχυρών συνεργασιών θεωρείται απαραίτητη. Η Júlia τονίζει ότι η συνεργασία μεταξύ τομέων και συνόρων ενισχύει τον αντίκτυπο, προάγει την καινοτομία και δημιουργεί κοινή ιδιοκτησία των αποτελεσμάτων.</p> <p>Βιωσιμότητα: Η ομάδα της ενσωματώνει βιώσιμες πρακτικές στα έργα της, όπως φιλικά προς το περιβάλλον υλικά, αποδοτική χρήση των πόρων και κοινωνική ισότητα, διασφαλίζοντας ότι οι πρωτοβουλίες είναι περιβαλλοντικά υπεύθυνες και κοινωνικά χωρίς αποκλεισμούς.</p>	<p>«Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε συνέργειες με άλλους φορείς της κοινότητας. Η συνεργασία μας επιτρέπει να συγκεντρώνουμε πόρους και ιδέες και να πολλαπλασιάζουμε τον αντίκτυπο των δράσεών μας.»</p> <p>«Η βιωσιμότητα βρίσκεται στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.»</p> <p>«Η δημιουργία συνεργιών ανοίγει νέες ευκαιρίες και μας κάνει πιο δυνατούς.»</p>

	<p>Όταν μιλάμε για βιωσιμότητα, το πρώτο πράγμα που μας έρχεται στο μυαλό είναι οι φιλικές προς το περιβάλλον και περιβαλλοντικά υπεύθυνες ενέργειες. Ωστόσο, η βιωσιμότητα δεν αφορά μόνο τον οικολογικό αντίκτυπο. Οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις είναι εξίσου σημαντικές, μαζί με την επίδραση στην τοπική περιοχή. Η Júlia Vila τονίζει ότι η πραγματική βιωσιμότητα λαμβάνει υπόψη όλες αυτές τις πτυχές. Στο πλαίσιο της εργασίας της στον κοινωνικό τομέα, συνεργάζεται με οργανισμούς ψυχικής υγείας και στοχεύει στην περαιτέρω επέκταση αυτών των προσπαθειών.</p> <p>Αποτελέσματα: Τα κύρια αποτελέσματα περιλαμβάνουν αυξημένη ευαισθητοποίηση, ενδυνάμωση της κοινότητας και απτές περιβαλλοντικές και κοινωνικές βελτιώσεις. Σκοπός τους είναι να δημιουργήσουν επαναλήψιμα μοντέλα και να εμπνεύσουν άλλες οργανώσεις πολιτών να δράσουν για μια ευρύτερη αλλαγή.</p>	
<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Με βαθιά συνειδητοποίηση ότι «ο καθένας έχει διαφορετικό μονοπάτι», η Júlia Vilà ασχολείται με το θέμα του ανήκειν. Αναγνωρίζοντας ότι ενώ μερικοί άνθρωποι κατανοούν γρήγορα τις τεχνικές, άλλοι χρειάζονται περισσότερο χρόνο, και μερικοί «ρέουν εύκολα» ενώ άλλοι χρειάζονται «περισσότερη καθοδήγηση», η ηγεσία της χαρακτηρίζεται από ενσυναίσθηση και ενεργητική ακρόαση. Αυτή η προσέγγιση της επιτρέπει να επικεντρωθεί στην προώθηση της συμπερίληψης, διασφαλίζοντας ότι κάθε φωνή εκτιμάται και ότι όλοι/ες αισθάνονται ότι ακούγονται και συμπεριλαμβάνονται.</p> <p>Αυτές οι συνειδητές πρακτικές μεταφράζονται σε συγκεκριμένα εργαλεία στα εργαστήριά της: ο στόχος δεν είναι να δημιουργηθεί τυποποιημένη ή «τέλεια τέχνη», αλλά να ενθαρρυνθεί ο προσωπικός προβληματισμός και η αυτοαναγνώριση. Μετά την αρχική εκμάθηση και τον πειραματισμό με διαφορετικές τεχνικές, κάθε συμμετέχων/ουσα εργάζεται στο δικό του/ης έργο. Όταν κάποιος εμφανίζεται με το δικό του έργο, «συνεχίζει με αυτό και το κάνει πιο ξεχωριστό και μοναδικό». Αυτή η εξατομικευμένη προσέγγιση σέβεται τους διαφορετικούς ρυθμούς και προοπτικές, εξασφαλίζοντας ότι το τελικό αποτέλεσμα είναι αυθεντικά δικό τους. Όταν οι συμμετέχοντες/ουσες παίρνουν στο σπίτι κάτι που έχουν φτιάξει «με τον δικό τους τρόπο», αυτή η αυτοέκφραση δημιουργεί ένα έντονο αίσθημα υπερηφάνειας και συνανήκειν.</p>	
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσμάτων πρακτικών</p>	<p>Η εργασία σε μεγάλες πολυεθνικές εταιρείες, όπως συνέβη στην περίπτωση της Júlia στον τομέα των βιντεοπαιχνιδιών, συχνά την έκανε να αισθάνεται απομονωμένη και με ελάχιστη πραγματική προσοχή στους ανθρώπους. Το πάθος της ήταν πάντα να υποστηρίζει τους άλλους, ειδικά σε μικρότερες ομάδες,</p>	<p>«Η αληθινή ηγεσία έχει να κάνει με καθοδήγηση και υποστήριξη, όχι με έλεγχο.»</p>

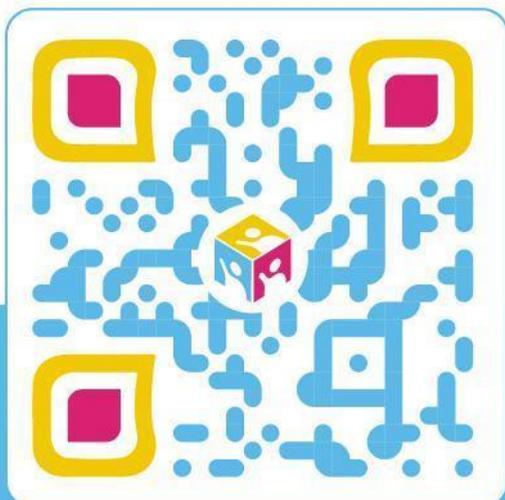


<p>Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία</p>	<p>εξηγώντας το «γιατί» πίσω από τις εργασίες και καλλιεργώντας ένα αίσθημα ενότητας. Σε δύσκολες στιγμές, συνειδητοποίησε ότι η τέχνη και οι χειρωνακτικές δραστηριότητες, όπως η κεραμική, βοηθούσαν τους ανθρώπους να συνδεθούν συναισθηματικά και διανοητικά, προσφέροντας έναν τρόπο να ανακτήσουν την συγκέντρωση και την εσωτερική τους ηρεμία. Αυτή η δραστηριότητα όχι μόνο παρέχει μια μορφή σύνδεσης με τον εαυτό, αλλά βοηθά επίσης να διοχετεύσει τα συναισθήματα και τις σκέψεις με έναν υγιή, θεραπευτικό τρόπο. Αυτή η εμπειρία υπογραμμίζει ότι οι απλές, δημιουργικές και χειρωνακτικές δραστηριότητες μπορούν να αποτελέσουν ισχυρά εργαλεία για την προσωπική ευημερία, προωθώντας την αυτογνωσία και την συναισθηματική ισορροπία – πολύτιμες γνώσεις που μπορούν να μεταφερθούν και να προσαρμοστούν σε διάφορα πλαίσια.</p> <p>Η Júlia είναι σαφής ότι η αληθινή ηγεσία έχει να κάνει με την καθοδήγηση και την υποστήριξη, όχι με τον έλεγχο, και επικεντρώνεται στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού, εξατομικευμένου περιβάλλοντος όπου όλοι/ες μπορούν να αισθάνονται υπερήφανοι/ες για τη δουλειά τους.</p>	
--	---	--



# FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.