



Συνέντευξη Mescladis

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από το Ιταλικό Εμπορικό Επιμελητήριο |
Ιούνιος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Μεταδεδομένα Συνέντευξης

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	25/06/2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Nicole Bergamin and Ludovica Stasi
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	

Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα και Επώνυμο:	Claudia Sanguinetti
Ηλικία:	49
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Διευθυντής Οικονομικών και Χρηματοοικονομικών
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	29 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	29 έτη
Οργανισμός:	Asociacion para mujeres en el Deporte Profesional
Τομέας δραστηριότητας:	Φιλοξενία, πολιτισμός, εκπαίδευση
Χώρα / Πόλη:	Ισπανία
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input type="checkbox"/> Μικρό <input checked="" type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Μεγάλο

Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	<p>Ίδρυσε τη Mescladis μαζί με τον σημερινό γενικό διευθυντή, Martin, οπότε δεν έγινε ηγέτης, αλλά ξεκίνησε την καριέρα της ως ηγέτης.</p> <p>Προς το παρόν, το ίδρυμα είναι χωρισμένο σε τμήματα, στα οποία ανατίθενται οι δραστηριότητες.</p> <p>Κάτι πολύ σημαντικό είναι η ομαδική εργασία. Κάθε εβδομάδα οργανώνεται μια συνάντηση με κάθε τμήμα για να συζητηθούν τα αποτελέσματα, οι στόχοι, τα προβλήματα κ.λπ.</p> <p>Η ομαδική εργασία επιτρέπει στους ανθρώπους να αισθάνονται ότι συμμετέχουν και να κατανοούν τι κάνουν και γιατί.</p>	<p>«Πολλή ομαδική εργασία, πραγματοποιούμε πολλές επιχειρησιακές συναντήσεις και, μερικές φορές, συναντήσεις αναστοχασμού. [...] Χάρη σε αυτή τη δυναμική, όλοι/ες αισθάνονται πολύ εμπλεκόμενοι/ες και κατανοούν γιατί κάνουν αυτό που κάνουν.»</p>
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	<p>Για να βοηθήσουμε τους ανθρώπους να αισθάνονται ότι συμμετέχουν και ότι τους σέβονται, είναι θεμελιώδες να τους εμπλέκουμε κυριολεκτικά στη λήψη αποφάσεων, να ακούμε τη γνώμη τους και, αν οι άνθρωποι αισθάνονται ότι συμμετέχουν, να είναι αφοσιωμένοι σε αυτό που κάνουν.</p> <p>Στη Mescladis υπάρχει μεγάλη ποικιλία ατόμων όσον αφορά το φύλο, τον πολιτισμό, την ηλικία και για τη Mescladis είναι θεμελιώδες κάθε άτομο να αισθάνεται ότι συμμετέχει και ότι εντάσσεται.</p> <p>Η βιωσιμότητα (οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική και συναισθηματική) στην Mescladis είναι το κυρίαρχο μοτίβο, κάθε απόφαση, κάθε δραστηριότητα πραγματοποιείται με σκοπό να είναι βιώσιμη. Επιπλέον, τόσο η ομάδα όσο και οι εκπαιδευόμενοι/ες εκπαιδεύονται έτσι ώστε να μπορούν πάντα να επιτυγχάνουν τον σεβασμό του πυλώνα της βιωσιμότητας.</p>	<p>«Οι ομάδες είναι πολύ αφοσιωμένες. Όποτε κάτι δεν λειτουργεί, μαζευόμαστε και πραγματοποιούμε έκτακτες συναντήσεις, αν χρειαστεί. [...] Όλοι δίνουν τη γνώμη τους για να βρούμε μια λύση».</p> <p>«Στη Mescladis το λέμε πάντα: δεν είναι μια δουλειά όπου «πρέπει να κάνεις αυτό, να ακολουθείς αυτές τις εντολές», αλλά μάλλον είναι μια πρόκληση να δημιουργείς, να σκέφτεσαι πώς να επιτύχεις έναν στόχο, και αυτό κάνει τους ανθρώπους να αισθάνονται ότι συμμετέχουν».</p>

		«Η βιωσιμότητα παίζει κεντρικό ρόλο. Από τα 100 άτομα που είμαστε, όλοι διαφέρουμε ως προς τον πολιτισμό, το φύλο και το σεξ».
Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Και πάλι, η ομαδική εργασία είναι θεμελιώδης, για να εμπλέξετε την ομάδα, να τους ακούσετε, να τους εμπλέξετε στη λήψη αποφάσεων, να τους επιτρέψετε να κατανοήσουν τι κάνουν, γιατί και πώς πρέπει να ενεργήσουν για να επιτύχουν έναν στόχο και, κατά συνέπεια, να τους βοηθήσετε να παραμείνουν παρακινημένοι. Για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, οι αριθμοί είναι πολύ σημαντικοί. Υπάρχουν πολλά στοιχεία που η Mescladis λαμβάνει υπόψη, όπως το ποσοστό των προϊόντων από βιώσιμους προμηθευτές στο μενού, το ποσοστό των μαθητών που εντάχθηκαν στην κοινωνία, για παράδειγμα βρίσκοντας εργασία.	«Μια αφοσιωμένη ομάδα είναι απαραίτητη, και πρέπει επίσης να την εμπλέξετε στη λήψη αποφάσεων, ώστε να γνωρίζει πού πηγαίνουμε, γιατί κάνουμε κάτι, τους κινδύνους και τους στόχους. Κάθε μέλος κατανοεί τι κάνει και γιατί, και είναι πιο παρακινημένο να εκτελέσει τις δραστηριότητες.»
Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση	Ο οργανισμός εφαρμόζει διάφορα εργαλεία και πρακτικές για την προώθηση της συμπερίληψης και τη μείωση των προκαταλήψεων, όπως μαθήματα και εκπαίδευση σε θέματα φύλου, ομοφοβίας και ρατσισμού, καθώς και ένα σαφές πρωτόκολλο για την αντιμετώπιση διακριτικής συμπεριφοράς. Επιπλέον, προκειμένου να βοηθήσει τα άτομα να αισθάνονται ότι συμμετέχουν, κάθε μήνα διοργανώνει μια συνάντηση στην οποία μπορούν να συμμετέχουν και να συζητήσουν προβλήματα, αμφιβολίες κ.λπ. τα 100 άτομα. Παρ' όλα αυτά, υπάρχει επίσης η δυνατότητα να τεθούν ζητήματα ανά πάσα στιγμή. Για τον οργανισμό είναι επίσης σημαντικό η ομάδα να κατανοεί τον σκοπό της εργασίας της, να είναι αφοσιωμένη στους στόχους του Mescladis και να αναγνωρίζει την αξία της ατομικής της συμβολής στο συλλογικό έργο.	«Κάθε ρατσιστική, σεξιστική και ασεβής συμπεριφορά αποτελεί κόκκινη γραμμή που δεν πρέπει να ξεπερνιέται, και όταν συμβαίνει κάτι τέτοιο, συζητείται και λαμβάνονται μέτρα και επιβάλλονται συνέπειες, ώστε το άτομο που το έκανε να συνειδητοποιήσει τις πράξεις του». «Να κατανοούν τι κάνουν, να είναι αφοσιωμένοι στους στόχους της Mescladis και να κατανοούν τη συμβολή της εργασίας του καθενός».
Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία	Ο οργανισμός έχει δεσμευτεί να σχηματίζει ομάδες που είναι διαφορετικές ως προς την εθνικότητα, την ηλικία και το φύλο (συμπεριλαμβανομένων ανδρών, γυναικών, τρανσέξουαλ ατόμων κ.λπ.), προωθώντας πάντα τον σεβασμό, τη συνεργασία και την σαφή κατανόηση του ρόλου κάθε ατόμου μέσα στην ομάδα. Η έμπνευση και η συνεχής μάθηση προέρχονται από τη δικτύωση με εξειδικευμένους φορείς. Αυτές οι συνεργασίες επιτρέπουν την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών, την πρόσβαση σε εξειδικευμένες γνώσεις και τον εμπλουτισμό των στρατηγικών ένταξης με εμπειρίες από διαφορετικές ομάδες.	«Συνεργαζόμαστε εκτενώς στο πλαίσιο του δικτύου μας, διότι κάθε ένας από τους οργανισμούς με τους οποίους συνεργαζόμαστε ασχολείται με συγκεκριμένες ομάδες και διαθέτει εμπειρογνώμονες που μπορούν να μας προσφέρουν κάτι, να μας εμπνεύσουν και από τους οποίους μπορούμε να μάθουμε πολλά.»



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.