



Συνέντευξη

Παναγιώτης Γ. Αναστασόπουλος

ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από την ΕΜΒΙΟ | Νοέμβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by
the European Union

Μεταδεδομένα Συνέντευξης

Ημερομηνία της Συνέντευξης:	25.07.2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Χαρά Στασινοπούλου
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	-

Γνωρίστε τον Ηγέτη

Όνομα και Επώνυμο:	Παναγιώτης Γ. Αναστασόπουλος
Ηλικία:	48 ετών
Φύλο:	Άνδρας
Τρέχουσα θέση και ρόλος:	Διευθύνων Σύμβουλος
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	28 έτη
Έτη σε ηγετικούς ρόλους:	13 έτη
Οργανισμός:	Λιμενική Αρχή Πάτρας
Τομέας δραστηριότητας:	Γενική Αρχή Δημόσιας Διοίκησης
Χώρα / Πόλη:	Ελλάδα Πάτρα
Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Πολύ μικρό <input type="checkbox"/> Μικρό <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input checked="" type="checkbox"/> Μεγάλο



Κεντρικό περιεχόμενο της συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	<p>Η ηγετική πορεία του κ. Αναστασόπουλου εκτείνεται σε διάστημα 13 ετών, κατά τη διάρκεια των οποίων κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις, συνδυάζοντας τεχνικές και διοικητικές αρμοδιότητες. Πριν αναλάβει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Λιμενικής Αρχής Πάτρας, κατείχε θέσεις σε τμήματα και συντονιστικές θέσεις που τον έφεραν σε επαφή με τη διαχείριση έργων, τη δια-υπηρεσιακή συνεργασία και την ηγεσία ομάδων σε σύνθετα συστήματα.</p> <p>Αυτές οι εμπειρίες του προσέφεραν διαφορετικές προοπτικές σχετικά με την ηγεσία, που κυμαίνονταν από την πρακτική, ομαδική διαχείριση έως τη στρατηγική λήψη αποφάσεων και τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε θεσμικό επίπεδο. Τονίζει ότι το να μαθαίνει από τα λάθη και να παρατηρεί τον τρόπο λειτουργίας των ομάδων σε κάθε επίπεδο ήταν καθοριστικό για τη διαμόρφωση του περιεκτικού και ρεαλιστικού ηγετικού του στυλ. Η μετάβασή του από τεχνικούς ρόλους σε εκτελεστική ηγεσία ενίσχυσε την πεποίθησή του ότι η αυθεντική επικοινωνία, η απλότητα στην επίλυση προβλημάτων και το κοινό όραμα αποτελούν τα θεμέλια της αποτελεσματικής ηγεσίας. Δίνει έμφαση στη μάθηση από τα λάθη και τονίζει την ομαδική εργασία και το κοινό όραμα. Περήφανος για την αυθεντική επικοινωνία με τους ανθρώπους.</p>	<p>«Τα λάθη μου με διαμόρφωσαν. Το θέμα είναι να τα μετατρέψει κανείς σε πολύτιμα μαθήματα.»</p> <p>«Το σημαντικό είναι όλοι να γίνουν μέτοχοι του οράματος.»</p>
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	<p>Εστίαση στον σεβασμό, την καθημερινή επικοινωνία και την απλοποίηση των διαδικασιών με τη βοήθεια της τεχνολογίας. Προώθηση της συνιδιοκτησίας του οργανωτικού οράματος και των ολιστικών, καλά σχεδιασμένων αλλαγών. Η βιωσιμότητα είναι βασική, ειδικά η οικονομική και η περιβαλλοντική.</p>	<p>«Ακόμα και ένα απλό «καλημέρα» έχει σημασία.»</p> <p>«Η βιωσιμότητα εδώ δεν είναι διαπραγματεύσιμη· είναι μέρος της καθημερινής μας πραγματικότητας.»</p>



	<p>Καλλιεργεί τη συνδιοκτησία του οράματος του οργανισμού μέσω της διαφανούς επικοινωνίας και της συμμετοχικής λήψης αποφάσεων. Οι τακτικές συναντήσεις επιτρέπουν στο προσωπικό να εξετάζει την πρόοδο και να συνεισφέρει ιδέες για μελλοντικά έργα. Ως Διευθύνων Σύμβουλος, διατηρεί μια πολιτική ανοιχτών θυρών, καλώντας όλους τους υπαλλήλους, ανεξάρτητα από τη θέση τους, να υποβάλλουν προτάσεις και διασφαλίζει ότι οι επιτυχημένες ιδέες αναγνωρίζονται δημόσια. Για παράδειγμα, το προσωπικό που συμμετέχει σε έργα βιωσιμότητας ή βελτιώσεις διαδικασιών αναγνωρίζεται κατά τη διάρκεια των συναντήσεων και καλείται να παρουσιάσει από κοινού τα αποτελέσματα.</p> <p>Αυτή η συμμετοχική προσέγγιση — που συνδυάζει προσβασιμότητα, διαφάνεια και αναγνώριση — δημιουργεί ένα αίσθημα κοινού σκοπού και ευθύνης, όπου κάθε μέλος της ομάδας αισθάνεται ότι έχει πραγματικό μερίδιο στο μέλλον του λιμανιού.</p>	
<p>Καθοδηγώντας την αλλαγή Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα</p>	<p>Στην καθημερινότητά του ως ηγέτης, η συνεργασία και η βιωσιμότητα δεν είναι αφηρημένοι στόχοι, αλλά ολοκληρωμένες πρακτικές. Για παράδειγμα, η Λιμενική Αρχή συνεργάστηκε με την ΚΟΙΣΠΕ ΦΑΡΟΣ, μια τοπική κοινωνική συνεταιριστική οργάνωση που απασχολεί άτομα με ψυχοκοινωνικές δυσκολίες, για τη διαχείριση μέρους της συντήρησης και των χώρων πρασίνου. Αυτή η συνεργασία όχι μόνο εξασφαλίζει ποιοτική εργασία, αλλά προάγει και την κοινωνική συμπερίληψη και την τοπική απασχόληση, μετατρέποντας μια συνήθης λειτουργική ανάγκη σε μια κοινωνικά υπεύθυνη πρωτοβουλία.</p> <p>Ομοίως, εφαρμόζει λογική βασισμένη σε δεδομένα και διαφάνεια στις καθημερινές αποφάσεις: τα δεδομένα απόδοσης και οι περιβαλλοντικοί δείκτες εξετάζονται σε συναντήσεις του προσωπικού, διασφαλίζοντας ότι οι</p>	<p><i>«Όταν τα πράγματα είναι περίπλοκα, πρέπει να σκεφτόμαστε απλά, ώστε η λύση να είναι εφικτή.»</i> <i>«Η μεταμόρφωση του λιμανιού θα αλλάξει την ίδια την πόλη.»</i></p>



	<p>βελτιώσεις στην αποδοτικότητα ή στη χρήση των πόρων ευθυγραμμίζονται με τους στόχους βιωσιμότητας.</p> <p>Αυτά τα παραδείγματα δείχνουν πώς οι συνεργασίες χωρίς αποκλεισμούς και η ορθολογική, τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων αποτελούν τη βάση του ηγετικού του στυλ, μετατρέποντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα σε απτές, καθημερινές δράσεις που ωφελούν τόσο το λιμάνι όσο και την γύρω κοινότητα.</p> <p>Πιστεύει ότι η μεταμόρφωση του λιμανιού ωφελεί άμεσα την πόλη.</p>	
<p>Προκατάληψη και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση</p>	<p>Πρωθεί τη διαφάνεια, την ανοιχτή επικοινωνία και την πρόσβαση στα δεδομένα. Εισηγάγε ανοιχτούς χώρους γραφείων για να ενθαρρύνει τον διάλογο. Διοργανώνει τακτικές συναντήσεις με το προσωπικό για να μοιραστεί το όραμά του και να αντιμετωπίσει τυχόν ανησυχίες. Για να προωθήσει το αίσθημα του ανήκειν και να μειώσει τις προκαταλήψεις, η Αρχή του Λιμανιού έχει ενσωματώσει τη διαφάνεια και τον διάλογο στην καθημερινή πρακτική. Πέρα από τη διατήρηση ανοιχτών χώρων γραφείων που ενθαρρύνουν την αυθόρμητη αλληλεπίδραση, ο Διευθύνων Σύμβουλος διοργανώνει μηνιαίες συνεδρίες «Open Table», όπου οι εργαζόμενοι από όλα τα επίπεδα μπορούν να υποβάλλουν ερωτήσεις ή να προτείνουν βελτιώσεις απευθείας.</p> <p>Αυτός ο συνδυασμός δομημένης διαφάνειας και καθημερινής προσβασιμότητας συμβάλλει στην κατάργηση της ιεραρχίας, στην πρόληψη παρεξηγήσεων και στην οικοδόμηση ενός γνήσιου αισθήματος εμπιστοσύνης και αίσθησης του ανήκειν μεταξύ του προσωπικού.</p>	<p><i>«Η διαφάνεια και η επικοινωνία είναι τα καλύτερα εργαλεία κατά της προκατάληψης.»</i> <i>«Η δημιουργία ανοιχτών χώρων έδωσε στους ανθρώπους πλήρη ελευθερία επικοινωνίας.»</i></p>
<p>Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, αξιοποιήσιμα εργαλεία</p>	<p>Υποστηρίζει τη διαφάνεια, τον σεβασμό και την ενσωμάτωση κατά την αντιμετώπιση των προκλήσεων. Οι εργαζόμενοι μπορούν να μοιράζονται ιδέες ή προτάσεις βελτίωσης μέσω ειδικών καναλιών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και ψηφιακών εντύπων υποβολής προτάσεων, ενώ οι</p>	<p><i>«Δεν μας ενδιαφέρει ποιος παρέχει τη λύση, μας ενδιαφέρει η ίδια η λύση.»</i> <i>«Η έμπνευσή μου είναι το μέλλον της κόρης μου. Θέλω να ζήσει σε έναν καλύτερο κόσμο.»</i></p>

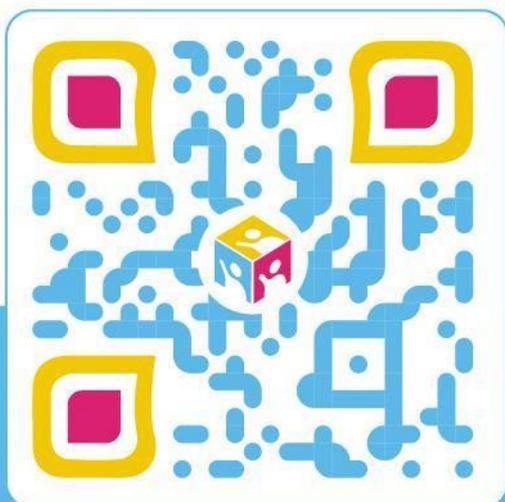


	<p>διατμηματικές ομάδες χρησιμοποιούν κοινούς διαδικτυακούς χώρους εργασίας για τον συντονισμό των δράσεων. Παράλληλα, ο δημόσιος ιστότοπος του οργανισμού λειτουργεί ως πύλη διαφάνειας, μοιράζοντας τα αποτελέσματα της βιωσιμότητας με τους πολίτες και τους εταίρους. Αυτές οι τεχνολογίες χαμηλού κόστους συμπληρώνουν την κουλτούρα των ανοιχτών γραφείων και των συναντήσεων, μετατρέποντας τη διαφάνεια και τη συμμετοχή σε καθημερινή πρακτική.</p> <p>Αντλεί έμπνευση από την αυθεντική επικοινωνία και την επιθυμία να δημιουργήσει έναν καλύτερο κόσμο για την επόμενη γενιά.</p>	
--	---	--



FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.