



**FIT FOR THE  
FUTURE**

# Συνέντευξη - Toponomastica Femminile

## ΠΕ 2

Δραστηριότητα 1 (Συνέντευξη με άτομα  
σε ηγετικές θέσεις)

Αναπτύχθηκε από την Urwell | Νοέμβριος 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



Co-funded by  
the European Union

## Μεταδεδομένα συνέντευξης

---

Ημερομηνία συνέντευξης:	11.07.2025
Όνομα ερευνητή/ριας:	Marco De Cave
Συγκατάθεση για τη συλλογή δεδομένων	Ναι
Πρόσθετες παρατηρήσεις σχετικά με τη συνέντευξη	

## Γνωρίστε την Ηγέτιδα

Όνομα	Μαρία Πία Ερκολίνι
Ηλικία:	60
Φύλο:	Γυναίκα
Τρέχουσα θέση και ρόλο:	Πρόεδρος
Έτη εργασιακής εμπειρίας:	35+
Έτη σε ηγετικές θέσεις:	10+
Οργανισμός:	Toponomastica Femminile
Τομέας δραστηριότητας:	Ισότητα των φύλων και κατάρτιση των δημόσιων διοικήσεων (κυρίως)
Χώρα / Πόλη:	Ιταλία, Ρώμη



Μέγεθος οργανισμού:	<input type="checkbox"/> Μικροί <input type="checkbox"/> Μικρομεσαίοι <input type="checkbox"/> Μεγάλοι
---------------------	--

## Κύριο περιεχόμενο συνέντευξης

Θεματική Ενότητα Συνέντευξης	Σύνοψη απαντήσεων	Επιλεγμένα σχόλια
Ο δρόμος προς την ηγεσία Σημαντικές στιγμές, προκλήσεις, αξίες	Ξεκίνησε να ασχολείται με θέματα φύλου και εντάχθηκε στην <i>Toponomastica Femminile</i> το 2012. Σημαντικές προκλήσεις ήταν η προσαρμογή στην πανδημία και η επέκταση της ένωσης. Αξίες: ορατότητα, συλλογική προσπάθεια, μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.	«Ξεκινώντας από την τοπωνυμία, όπου μόνο το 3-5% των ονομάτων δημόσιων οδών τιμούσαν γυναίκες, ήταν μια πορεία ανάπτυξης, που χαρακτηρίστηκε από δέσμευση, αλλά και από μεγάλη ικανοποίηση στην εκπαίδευση για θέματα φύλου».  «Μια μεγάλη πρόκληση ήταν η πανδημία, που μας ανάγκασε να επανεξετάσουμε πλήρως τις δραστηριότητές μας».
Η προσέγγισή σας στην ηγεσία Συμπερίληψη, λήψη αποφάσεων, όραμα	Ασκεί ενεργητική ακρόαση, ενθαρρύνει τη συμμετοχή, αναθέτει αρμοδιότητες με υπευθυνότητα. Επιδιώκει να δημιουργήσει περιβάλλοντα όπου όλοι μπορούν να συνεισφέρουν και να αναπτυχθούν. Ενσωματώνει τον άτυπο διάλογο και τη διαβούλευση. Όραμα: κοινός σκοπός, συλλογικός αντίκτυπος.	«Πριν λάβω μια σημαντική απόφαση, ζητώ πάντα τις απόψεις των άλλων, ακόμη και μέσω email. Πιστεύω ότι ο καθένας έχει κάτι πολύτιμο να συνεισφέρει.»  «Οι ανεπίσημες συζητήσεις είναι καθοριστικές για τη δημιουργία ενός κλίματος εμπιστοσύνης».
Πρωώθηση της αλλαγής Στρατηγικές για βιώσιμα και θετικά αποτελέσματα	Πρωωθεί τη συνεργασία και την κοινή ευθύνη μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων και της εμπιστοσύνης. Εστιάζει σε βιώσιμες συνεργασίες, μακροπρόθεσμη δέσμευση και διαγενεακή συνέχεια. Έργα σχεδιασμένα για να προσεγγίζουν ευρύτερο κοινό μέσω διαδικτυακών εργαλείων και κοινωνικών μέσων.	«Πριν από δεκατέσσερα χρόνια, η <i>Toponomastica Femminile</i> ήταν απλώς το όνομα μιας ένωσης. Σήμερα έχει γίνει ένα κοινό σημείο αναφοράς για τις



		<p>δημόσιες διοικήσεις και τις μη κερδοσκοπικές οργανώσεις».</p> <p>«Ένα συγκεκριμένο παράδειγμα είναι η προσοχή που δίνουμε στην εκπαίδευση των νέων μελών του διοικητικού συμβουλίου και των συμμετεχόντων στις ομάδες εργασίας, εξασφαλίζοντας τη γενεακή ανανέωση και τη συνέχεια των δραστηριοτήτων μας στο χρόνο».</p>
Προκατάληψη & και αίσθημα του «ανήκειν» Εργαλεία, πρακτικές, ευαισθητοποίηση	Αυξάνει την ευαισθητοποίηση και μειώνει τις προκαταλήψεις μέσω της έρευνας, των εκδόσεων, των εκδηλώσεων και της συμπεριληπτικής γλώσσας. Εμπλέκει τα νεαρά μέλη μέσω πρακτικής άσκησης και ενεργού συμμετοχής. Ενθαρρύνει την ακρόαση, την υπομονή και την εκτίμηση διαφορετικών προοπτικών.	<p>«Δεν πρέπει ποτέ να βιαζόμαστε. Είναι σημαντικό να ακούμε χωρίς να κρίνουμε και να επιτρέπουμε σε όλους να εκφράζονται με το δικό τους ρυθμό».</p> <p>«Μέσω της έρευνας, των δημοσιεύσεων και της ανταλλαγής πληροφοριών, αποκαλύπτουμε ιστορίες γυναικών που συχνά έχουν ξεχαστεί».</p>
Διαμοιρασμός αποτελεσματικών πρακτικών Έμπνευση, παραδείγματα, μεταβιβάσιμα εργαλεία	<p>Επισημαίνει πρακτικές που μπορούν να αναπαραχθούν, αλλά όχι συγκεκριμένα εργαλεία:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ανάθεση καθηκόντων με εμπιστοσύνη και υποστήριξη, ακόμη και σε άτομα με μικρή εμπειρία, και στη συνέχεια αναθεώρηση και βελτίωση της εργασίας σε συνεργασία.</li><li>• Αναγνώριση των συνεισφορών για την ενίσχυση του αισθήματος του ανήκειν και του κοινού σκοπού.</li><li>• Άτυπη δημιουργία ομάδων, συμπεριλαμβανομένων περιστασιακών συγκεντρώσεων για την ενίσχυση της συνοχής.</li><li>• Ενθάρρυνση της συμμετοχής των νέων μελών μέσω πρακτικής άσκησης και έργων, δίνοντάς τους ευθύνες και ευκαιρίες μάθησης.</li></ul> <p>Η έμπνευσή της προέρχεται από την προσεκτική παρατήρηση, την ακρόαση διαφορετικών απόψεων, την έρευνα στο διαδίκτυο και τη συσσωρευμένη</p>	<p>«Ανάθεση καθηκόντων με εμπιστοσύνη ακόμη και σε άτομα με μικρή εμπειρία, παροχή υποστήριξης με ταυτόχρονη αυτονομία, και στη συνέχεια αναθεώρηση και βελτίωση της εργασίας από κοινού».</p> <p>«Παραμένω περίεργη, παρατηρώ το περιβάλλον μου και ακούω προσεκτικά ακόμη και τις τυχαίες, άσχετες συνομιλίες».</p>



	επαγγελματική και προσωπική της εμπειρία, σε συνδυασμό με την περιέργεια, την ενσυναίσθηση και τη δέσμευσή της για ένταξη.	
--	--	--



# FIT FOR THE FUTURE

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.