



Caso studio - Borgo Tennis Club

WP 2

Attività 1 (Casi)

Sviluppato da BGE Ile Conseil | Ottobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Scheda del caso

Nome/titolo del caso studio Nome dell'organizzazione/istituzione:	Promozione dell'inclusione e dell'uguaglianza di genere in un club sportivo locale BORGO TENNIS CLUB
Luogo:	Borgo, Corsica, Francia
Dimensioni e scala dell'organizzazione:	Grande (310 membri: 60% adulti, 40% bambini)
Settore/industria:	Sport – Tennis / Educazione sportiva / Associazione senza scopo di lucro
Informazioni di contatto (per eventuali follow-up, se disponibili):	Camille POLI borgotennisclub@gmail.com
Ulteriori dettagli:	Il club è gestito da volontari e sostenuto dalla Federazione Francese di Tennis (FFT).
Fonti di informazione / Riferimenti:	Intervista con Camille Poli (Presidente del Club) nell'ambito del progetto Fit for the Future Non sono disponibili ulteriori risorse oltre all'intervista con la Presidente Camille Poli. Le informazioni riportate derivano esclusivamente da questo scambio all'interno del progetto.

Dati / Contenuto del caso

Il pregiudizio illustrato in questo caso:	Pregiudizio di genere (discriminazione implicita ed esplicita nei confronti della partecipazione femminile nello sport e nei ruoli di leadership).
Contesto e caratteristiche specifiche del pregiudizio presente:	Il tennis, come molti sport, è tradizionalmente percepito come dominio maschile, soprattutto nelle competizioni e nei ruoli di governo. Le donne erano sotto-rappresentate tra i membri del club e negli organi decisionali. In un contesto locale quale Borgo, persistono stereotipi di genere e molte donne esitano a iscriversi, specialmente dopo i 18 anni.
Perché questo caso è importante:	Questo caso illustra come un club sportivo locale abbia efficacemente invertito questa tendenza, attuando iniziative concrete per ridurre il pregiudizio di genere, incrementare la partecipazione femminile e garantire l'equilibrio di genere nella governance. Dimostra come le buone pratiche possano essere attuate a livello locale con risorse limitate, ma con forte impegno.
Piano d'azione – metodi e strategie utilizzati per affrontare il pregiudizio:	• Introduzione di tornei riservati alle donne e fasce orarie dedicate per attrarre e mantenere giocatrici • Creazione di un programma di ambasciatrici femminili per incoraggiare le donne ad assumere ruoli attivi nel club • Leadership femminile continuativa nella presidenza del club (compresa l'attuale presidente Camille Poli dal 2020) • Campagne di comunicazione che evidenziano modelli femminili di riferimento nello sport • Formazione e sensibilizzazione per gli allenatori su linguaggio inclusivo e promozione della parità di genere
Risultati e impatti misurabili:	• Aumento significativo della quota di iscritte, ora pari a circa il 40% dei membri • Maggiore partecipazione femminile ad eventi e competizioni regionali • Esempi concreti includono l'incremento della partecipazione di giocatrici a tornei regionali e campionati interclub, oltre che a eventi sportivi locali organizzati dal club, quali giornate di scoperta e tornei misti per promuovere la parità di genere. • Mantenimento dell'equilibrio di genere all'interno del comitato direttivo • Riduzione degli stereotipi sessisti percepiti tra i membri (basata su feedback e discussioni informali)

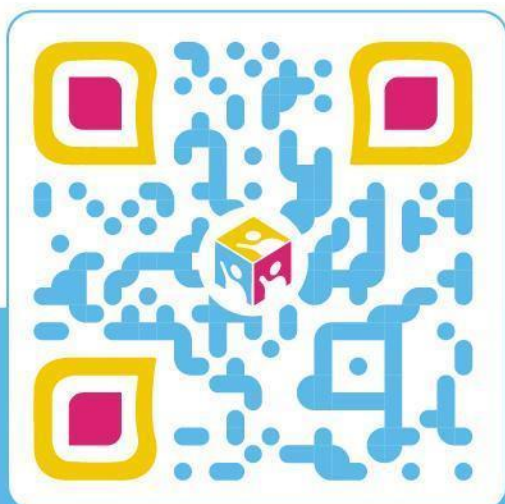


Lezioni chiave apprese:	• La rappresentanza femminile nella governance è fondamentale per ispirare e legittimare gli sforzi di inclusione. • Azioni regolari, visibili e concrete (tornei, eventi, comunicazione) sono necessarie per modificare la cultura. • Il coinvolgimento di allenatori e volontari è un fattore determinante per la sostenibilità a lungo termine delle iniziative.
Altre informazioni/appunti:	Questa esperienza può fungere da modello per altri club sportivi che intendono migliorare la diversità e l'inclusione. Le pratiche adottate possono essere adattate anche per affrontare altri tipi di pregiudizi (culturali, socio-economici). Questa esperienza può inoltre ispirare azioni contro altre forme di discriminazione. Per esempio, gli stessi metodi — aprire le attività a tutti, sensibilizzare e creare un ambiente accogliente — possono contribuire a contrastare pregiudizi culturali o socio-economici.



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.