



**FIT FOR THE
FUTURE**

Caso studio – Advocacy per i diritti delle persone con

WP 2

Attività 1 (Casi)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting (EUROSC),
settembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Scheda Caso

Nome/titolo del caso studio Nome dell'organizzazione/istituzione:	Advocacy per i diritti delle persone con disabilità a Cipro
Località:	Cipro
Dimensioni e scala dell'organizzazione:	Media
Settore/Industria:	No profit (Diritti delle persone con disabilità / Diritti umani / Società civile)
Informazioni di contatto (per approfondimenti, se disponibili):	
Dettagli aggiuntivi:	CCOD è un'organizzazione ombrello nazionale fondata nel 1984, che opera come Partner sociale ufficiale sulle questioni relative alla disabilità a Cipro. Riunisce organizzazioni rappresentative per i diritti delle persone con disabilità e svolge un ruolo di primo piano nell'advocacy, nelle riforme legislative, nel monitoraggio dell'accessibilità e nei servizi di supporto.
Fonti di informazione/Riferimenti:	Sito ufficiale del CCOD (KYΣOA) https://www.kysoa.org.cy/el/home

Dati/Contenuti del Caso

Il pregiudizio illustrato in questo caso:	Pregiudizio verso le persone con disabilità
Contesto e specifiche del pregiudizio presente:	Nonostante la ratifica da parte di Cipro dei quadri giuridici internazionali ed europei per i diritti delle persone con disabilità, queste ultime continuano ad affrontare discriminazioni strutturali nel paese. Ciò comprende la diffusa inaccessibilità degli spazi e dei servizi pubblici, la scarsa rappresentanza nei processi decisionali, le limitate opportunità di impiego e un pregiudizio sociale profondamente radicato. Le leggi esistenti non vengono attuate in modo coerente e le barriere sistemiche ostacolano la piena partecipazione alla vita sociale, economica e politica.
Perché questo caso è importante:	Questo caso illustra un approccio sostenuto e strutturato per combattere il pregiudizio verso le persone con disabilità sia a livello politico che sociale. Il lavoro poliedrico del CCOD rappresenta un esempio di eccellenza di come la società civile possa promuovere legislazioni inclusive, trasformare gli atteggiamenti sociali e garantire che le voci delle persone con disabilità siano ascoltate e rispettate. Il caso dimostra inoltre un efficace allineamento con le agende per i diritti delle persone con disabilità dell'UE e delle Nazioni Unite, rendendolo pertinente e trasferibile ad altri contesti.
Piano d'Azione - metodi e strategie utilizzati per affrontare il pregiudizio:	• Advocacy Politica: attività di lobbying per nuove leggi e modifiche, come la Legge sulla Consultazione con CCOD sulle Questioni relative alla Disabilità (N.143(I)/2006). • Dialogo Sociale: partecipazione nelle strutture decisionali come Partner sociale ufficiale per le questioni relative alla disabilità. • Campagne di Sensibilizzazione ed Educazione: promozione della conoscenza dei diritti delle persone con disabilità tramite media, eventi e coinvolgimento degli stakeholder. • Servizi di Supporto: gestione di iniziative come il Programma Pilota di Supporto al Processo Decisionale per persone con disabilità intellettive e psicossociali.



	• Incentivi all'Occupazione: coordinamento degli incentivi per i datori di lavoro a favore dell'assunzione di persone con disabilità e contrasto ai pregiudizi sulla loro produttività lavorativa. • Alleanze Strategiche: collaborazione attraverso il European Disability Forum per garantire la rappresentanza a livello UE.
Risultati misurabili e impatto:	Introduzione e applicazione di una legislazione nazionale di rilievo che impone la consultazione con CCOD sulle decisioni relative alla disabilità. Miglioramento dell'accessibilità fisica negli spazi pubblici e nei sistemi di trasporto. Aumento della consapevolezza pubblica e copertura mediatica positiva delle tematiche relative alla disabilità. Crescita della partecipazione delle persone con disabilità nel discorso pubblico e nei ruoli della società civile. Maggiore inclusione lavorativa attraverso schemi di incentivazione e iniziative di capacity building. Meccanismi di monitoraggio potenziati per il rispetto dei diritti e la responsabilità sociale.
Principali insegnamenti appresi:	• Un'inclusione significativa richiede un cambiamento sistemico, non solo il riconoscimento giuridico. • Dare potere alle persone con disabilità di guidare le iniziative di advocacy assicura rilevanza, legittimità e sostenibilità. • Un impegno costante con le istituzioni statali, supportato da disposizioni legali, può influenzare le priorità politiche. • Combinare l'advocacy basata sui diritti con la fornitura di servizi può generare sia cambiamenti strutturali sia supporto immediato alle persone. • La collaborazione intersettoriale e le alleanze a livello europeo amplificano l'impatto e la visibilità locali.
Altre informazioni/osservazioni:	CCOD continua a perfezionare la propria strategia per affrontare la discriminazione intersezionale (ad es. genere, età, tipologia di disabilità). L'organizzazione opera con un chiaro approccio basato sui diritti ed evita di inquadrare le questioni relative alla disabilità secondo logiche di carità o volontariato. Promuove la piena integrazione sociale, facendo proprio il principio "nulla su di noi senza di noi."



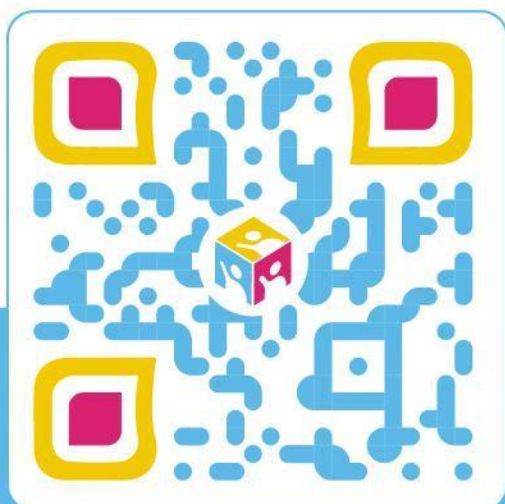
Co-funded by
the European Union





**FITFORTHE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.