



# Caso studio - Found.ation

## WP 2

### Attività 1 (Casi)

Sviluppato da EMVIO | Novembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by  
the European Union**

## Scheda del caso

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nome/titolo del caso studio<br>Nome dell'organizzazione/istituzione: | Empowerment femminile nelle startup tecnologiche greche – Caso di Found.ation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Località:                                                            | Grecia / Attica / Atene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Dimensioni e rilevanza dell'organizzazione:                          | <p>Hub di innovazione di medie dimensioni / acceleratore di startup. Found.ation gestisce un <b>hub di coworking e incubazione/accelerazione di 750 m<sup>2</sup></b> nel centro di Atene, con quattro uffici dedicati o semi dedicati che possono ospitare fino a 8 persone ciascuno, e dieci postazioni di lavoro aperte. La struttura comprende inoltre sale riunioni per 6, 12 e 30 persone, e uno spazio polifunzionale per eventi fino a 50 partecipanti. Found.ation è stata fondata nel <b>-2011</b> e opera da allora come uno dei principali hub di innovazione in Grecia, evolvendosi da servizi di incubazione a ruoli completi di acceleratore e piattaforma di innovazione. L'hub supporta <b>startup, piccole imprese e team imprenditoriali</b>, non solo singoli individui. Attraverso i servizi di accelerazione, incubazione, mentoring, coworking e innovazione corporate, Found.ation collabora ogni anno con decine di imprese. Ad esempio, l'EIT Digital Venture Incubation Program, coordinato da Found.ation, fornisce un supporto strutturato ai team di startup in fase iniziale in Grecia (inclusi mentoring, pacchetti di crescita, sviluppo MVP [Minimum Viable Product]). Il programma acceleratore Found.ation Spark gestisce coorti di fino a <b>-5 team in un periodo di 8 settimane-</b> e integra altri programmi di durata più lunga.</p> |
| Industria/Settore:                                                   | Imprenditorialità, innovazione, startup tecnologiche                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Contatti (per approfondimenti, se disponibili):                      | Disponibili sul sito di Found.ation: thefoundation.gr → pagina "Contattaci"<br><a href="https://thefoundation.gr/">https://thefoundation.gr/</a><br><a href="https://thefoundation.gr/contact-us/">https://thefoundation.gr/contact-us/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Dettagli aggiuntivi:                                                 | Found.ation pubblica il rapporto annuale "Startup in Grecia 2024–2025", che include dati disaggregati per genere.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Fonti di informazione/Riferimenti:                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Found.ation "Startups in Grecia 2024–2025 Report", reperito qui: <a href="https://thefoundation.gr/innovation-platform/our-publications/startups-in-greece/">https://thefoundation.gr/innovation-platform/our-publications/startups-in-greece/</a></li> <li>Women On Top gender finance survey &amp; Greek entrepreneurship studies, reperito qui: <a href="https://when.org.gr/wp-content/uploads/2024/01/FinancingGapSurvey_WoT_ENG.pdf">chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://when.org.gr/wp-content/uploads/2024/01/FinancingGapSurvey_WoT_ENG.pdf</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Copertura nazionale sulla discriminazione di genere nel finanziamento, reperita qui:<br/><a href="https://www.ekathimerini.com/economy/1259311/womens-startups-struggle-to-find-financing/">https://www.ekathimerini.com/economy/1259311/womens-startups-struggle-to-find-financing/</a></li></ul> <p>Riferimenti</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ <a href="https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf">https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf</a><br/><a href="https://www.linkedin.com/posts/foundationgr_startup-innovationasusual-poweredbyfoundation-activity-7322507422386864131-YMRX?utm_source=share&amp;utm_medium=member_desktop&amp;rcm=ACoAAFauW10BQpME7dprYfCcWEhk-4U2TQGuNVA">https://www.linkedin.com/posts/foundationgr_startup-innovationasusual-poweredbyfoundation-activity-7322507422386864131-YMRX?utm_source=share&amp;utm_medium=member_desktop&amp;rcm=ACoAAFauW10BQpME7dprYfCcWEhk-4U2TQGuNVA</a></li></ul> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Dati/Contenuti del caso

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Il bias illustrato in questo caso:</b>                     | Discriminazione di genere negli investimenti in startup e nell'imprenditorialità, in particolare nel finanziamento nelle fasi iniziali e nella rappresentanza dei fondatori.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Contesto e specificità della discriminazione presente:</b> | Nonostante i progressi, solo circa il 24 % delle startup in Grecia include una fondatrice. Le donne spesso affrontano pregiudizi inconsci e stereotipi durante la raccolta fondi: sono percepite come meno credibili dal punto di vista tecnico, vengono poste loro domande personali inappropriate e hanno una visibilità limitata e un accesso ridotto alle reti VC [Una <b>rete VC</b> si riferisce all'ecosistema di relazioni, connessioni e collaborazioni centrato su <b>venture capital (VC) investors, fondatori di startup e stakeholder correlati</b> . Non si tratta solo dei singoli VC, ma della <i>rete di interazioni</i> (formali e informali) che possono influenzare il flusso di deal, la reputazione, l'accesso e il supporto]. Le fondatrici sono sottorappresentate nel flusso di deal VC e affrontano un disallineamento settoriale, poiché gli investitori preferiscono spesso team focalizzati sulla tecnologia dove le donne sono meno numerose.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Perché questo caso è importante:</b>                       | <p>Il caso dimostra un coinvolgimento diretto con il bias di genere nel campo dell'imprenditoria tecnologica, concentrandosi specificamente sulle barriere sistemiche che limitano la partecipazione e la leadership delle donne nelle startup tecnologiche. Le barriere sistemiche nell'ecosistema delle startup in Grecia si manifestano a livello istituzionale, sociale e infrastrutturale. Tra queste:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pregiudizio nell'allocazione del capitale:</b> le startup con fondatrici femminili ricevono una quota sproporzionatamente piccola dei finanziamenti VC (ad esempio, «solo il 6% dei finanziamenti alle startup high-tech» in Grecia va a imprese con una fondatrice donna). Recuperato ottobre 2025 da <a href="https://when.org.gr/wp-content/uploads/2024/01/FinancingGapSurvey_WoT_ENG.pdf">https://when.org.gr/wp-content/uploads/2024/01/FinancingGapSurvey_WoT_ENG.pdf</a></li> <li>• <b>Bias di disallineamento settoriale:</b> gli investitori spesso privilegiano settori scalabili e ad alta intensità tecnologica; Le donne fondatrici spesso guidano imprese in settori meno "popolari" (impatto sociale, creativo, servizi locali), riducendo il loro appeal per i venture capital. Recuperato ottobre 2025 da <a href="https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf">https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf</a></li> <li>• <b>Esclusione dal networking e scarsità di modelli di ruolo:</b> poiché le donne sono sottorappresentate nei circuiti di startup e VC, non hanno accesso a reti informali di condivisione di opportunità e a storie di successo visibili, rendendo più difficile costruire la fiducia degli investitori. Recuperato ottobre 2025 da <a href="https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf">https://thefoundation.gr/wp-content/uploads/2024/12/Foundation-Startups-in-Greece-report-2024-2025.pdf</a></li> <li>• <b>Bias nella valutazione durante pitch o screening:</b> le donne spesso affrontano domande irrilevanti o intrusive (ad esempio sui piani familiari) e sono giudicate più severamente sulla presentazione e sulla fiducia in sé stesse. I pregiudizi impliciti influenzano chi avanza nei round di finanziamento. Recuperato a ottobre 2025 da <a href="https://www.lse.ac.uk/Hellenic-Observatory/News/female-entrepreneurship">https://www.lse.ac.uk/Hellenic-Observatory/News/female-entrepreneurship</a></li> <li>• <b>Norme culturali e sociali:</b> anche prima della fase startup, aspettative culturali sistemiche scoraggiano le donne dall'imprenditorialità in settori a prevalenza maschile. Inoltre, i ruoli tradizionali di genere (cura dei figli, faccende domestiche) impongono ulteriori responsabilità alle donne, limitando la loro capacità di rispondere alle esigenze</li> </ul> |

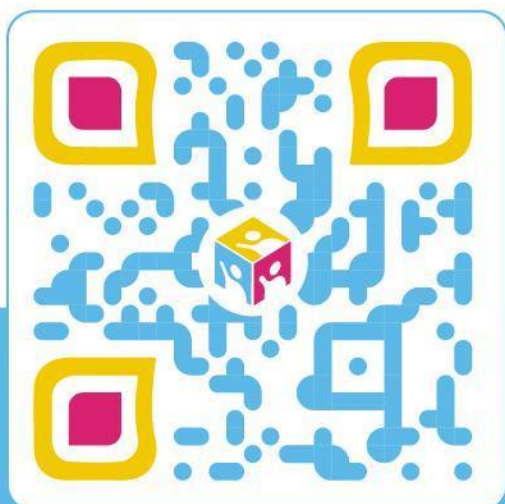
|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                      | <p>delle startup ad alta crescita. Recuperato a ottobre 2025 da <a href="https://www.lse.ac.uk/Hellenic-Observatory/News/female-entrepreneurship">https://www.lse.ac.uk/Hellenic-Observatory/News/female-entrepreneurship</a></p> <p>Si basa su dati solidi provenienti da un rapporto nazionale altamente autorevole, che evidenzia disparità persistenti come il fatto che solo <b>il 24% delle startup in Grecia abbia almeno una fondatrice donna</b>. Inoltre, il modello implementato da Found.ation — che combina programmi di mentorship mirati, opportunità di networking ampliate e maggiore trasparenza dei dati — offre un potenziale significativo per la replicabilità. Poiché questo modello è supportato da indicatori misurabili di progresso e pratiche scalabili, può essere efficacemente adattato da altri hub di innovazione ed ecosistemi in tutta Europa, consentendo loro di affrontare lo squilibrio di genere con strategie fondate su dati concreti.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Piano d'Azione - metodi e strategie utilizzati per affrontare il pregiudizio:</b> | <p>L'iniziativa include programmi di mentorship progettati esclusivamente per donne fondatrici, volti a rafforzarne la fiducia e a fornire competenze imprenditoriali essenziali attraverso una guida mirata e il supporto tra pari. Inoltre, l'hub organizza workshop sulla diversità e sessioni di sensibilizzazione rivolte a investitori e stakeholder chiave negli ecosistemi delle startup. Questi eventi favoriscono la comprensione dei pregiudizi inconsci, promuovono mentalità inclusive e incoraggiano un coinvolgimento più equo degli stakeholder.-</p> <p><b>Metodi e Strategie: interventi a livello Hub e a livello Ecosistema-</b></p> <p>Le strategie implementate da Found.ation operano su due livelli interconnessi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Livello Hub (supporto programmatico alle startup / team selezionati):-</b><br/>Le offerte di accelerazione e incubazione di Found.ation (es. <b>EIT Digital Venture Program</b> e <b>Found.ation Spark</b>) supportano una coorte di startup nell'ambiente dell'hub. Questi includono mentoring mirato, formazione, networking e sviluppo MVP. Il mentoring, i workshop e gli eventi di sensibilizzazione sui pregiudizi fanno parte dei servizi erogati direttamente a questa coorte.</li> <li>2. <b>Influenza a livello di ecosistema / nazionale:</b><br/>Parallelamente, Found.ation utilizza <b>strumenti di ricerca e advocacy</b> (come il rapporto annuale <i>Startups in Greece</i>) per mettere in luce i bias sistemici nel più ampio ecosistema di innovazione greco, influenzare gli stakeholder (investitori, decisori politici) e aumentare la consapevolezza. Queste azioni a livello di ecosistema sono finalizzate a modificare norme, politiche e percezioni in tutto il paese, non solo all'interno dell'hub.</li> </ol> <p>A complemento di questi sforzi vi è l'attività di advocacy di Found.ation tramite il suo rapporto annuale “Startups in Greece”, che funge da piattaforma per far emergere problematiche sistemiche. La pubblicazione mette in evidenza sfide persistenti quali il bias inconscio, il disallineamento settoriale e la mancanza di modelli femminili visibili nell'imprenditoria tecnologica. Basando le sue argomentazioni su dati empirici e testimonianze degli stakeholder, il rapporto aumenta la consapevolezza e informa politiche e pratiche nell'intero ecosistema.</p> <p>Riferimenti:<br/> <a href="https://hellenicnews.com/2025/02/03/the-gender-gap-in-financing/">https://hellenicnews.com/2025/02/03/the-gender-gap-in-financing/</a><br/> <a href="https://thefuturemedia.eu/greeces-startup-ecosystem-in-2024-2025-growth-amid-challenges">https://thefuturemedia.eu/greeces-startup-ecosystem-in-2024-2025-growth-amid-challenges</a><br/> <a href="https://thefoundation.gr/innovation-platform/our-accelerators/">https://thefoundation.gr/innovation-platform/our-accelerators/</a> </p> |
| <b>Risultati misurabili e impatto:</b>                                               | <p>L'iniziativa ha portato a un aumento significativo delle startup fondate o cofondate da donne, sebbene continuino a rappresentare circa il <b>-24 % del totale dell'ecosistema delle startup in Grecia</b>, secondo l'ultimo rapporto “Startups in Greece 20242025”. Questo progresso si riflette in una maggiore visibilità e in un dibattito pubblico più ampio riguardo alle persistenti disparità di finanziamento di genere nell'ecosistema imprenditoriale della Grecia. Accademici, responsabili politici</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <p>e attori dell'ecosistema sono sempre più coinvolti in un dialogo sulle barriere sistemiche che le donne affrontano nella ricerca di venture capital e sostegno. Come risultato delle iniziative di advocacy—in particolare interviste e gruppi di focalizzazione coordinati da Women On Top -(ora rinominato <b>WHEN</b>)—alcuni fondi di venture capital e organizzazioni di supporto hanno iniziato a modificare i loro processi di candidatura per essere più inclusivi. Queste organizzazioni stanno anche iniziando a raccogliere <b>dati disaggregati per genere</b>-, un cambiamento volto ad aumentare la trasparenza e a permettere un miglior monitoraggio dei risultati di equità per le fondatrici.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Lezioni chiave apprese:</b>         | <p>Riconoscendo l'importanza della visibilità, l'iniziativa sottolinea che raccogliere e analizzare dati disaggregati per genere in ogni fase dell'interazione con i candidati alle startup rappresenta un primo passo fondamentale per affrontare i pregiudizi. In questo caso, i "dati" si riferiscono principalmente ai dati a livello di ecosistema che Found.ation raccoglie e pubblica annualmente tramite i suoi report --<i>Startups in Grecia</i>. Questi report aggregano dati sui round di finanziamento, profili delle startup e disaggregazione di genere nell'intero ecosistema nazionale delle startup greche (basandosi su fonti pubbliche, comunicati stampa e gruppi di discussione).</p> <p>Questo approccio contribuisce a rendere visibili disparità precedentemente invisibili e fornisce una base chiara per interventi mirati. Analogamente, l'adozione di procedure di candidatura strutturate e inclusive svolge un ruolo significativo nella diversificazione delle coorti di startup nelle fasi iniziali. Offrendo processi ben definiti e trasparenti e permettendo ai candidati di dimostrare iniziativa, tali pratiche riducono la dipendenza da reti chiuse e ampliano l'accesso per le innovatrici. --</p> <p>Un altro importante insegnamento è che la presenza di donne nelle commissioni di valutazione o selezione riduce il bias di affinità — la tendenza a favorire individui simili a sé stessi. Includere le donne nei panel decisionali apporta prospettive diverse e aiuta a contrastare il favoritismo inconscio che altrimenti potrebbe orientare i risultati a favore dei candidati maschi. (reference here: <a href="https://www.linkedin.com/pulse/unveiling-shadows-confronting-unconscious-bias-mo-al-tamimi-rfsfe/">https://www.linkedin.com/pulse/unveiling-shadows-confronting-unconscious-bias-mo-al-tamimi-rfsfe/</a>)</p> <p>Complessivamente, questo modello evidenzia che l'empowerment delle imprenditrici richiede un approccio a doppio binario: sviluppo delle capacità—tramite mentorship e sviluppo delle competenze—e cambiamento sistemico all'interno delle organizzazioni di investitori e degli ecosistemi. Solo combinando l'empowerment dal basso con una riforma strutturale è possibile realizzare progressi significativi e duraturi verso l'equità di genere nell'imprenditoria tecnologica. --</p> |
| <b>Altre informazioni/annotazioni:</b> | N/D                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



**FITFOR THE  
FUTURE**

Scan for more



[fit4thefuture.eu](http://fit4thefuture.eu)



Co-funded by  
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.