



Caso studio – Mescladis

WP 2

Attività 1 (Casi)

Sviluppato dalla Camera di Commercio Italiana | Giugno 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Scheda caso

Nome/titolo del caso studio Nome dell'organizzazione/istituzione:	MESCLADIS - Promuovere luoghi di lavoro inclusivi: integrazione dell'educazione alla parità di genere e alla diversità attraverso approcci collaborativi.
Località:	Barcellona, Spagna
Dimensioni e portata dell'organizzazione:	Dimensione media
Settore/industria:	Gastronomia, ristorazione e ambito culturale
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	claudia@mescladis.org
Dettagli aggiuntivi:	
Fonti di informazione / Riferimenti:	https://mescladis.org/en/blog/ (blog di Mescladis) https://mescladis.org/en/about/ (rapporto di attività)



Dati/Contenuti del caso

Il pregiudizio evidenziato in questo caso:	diversità culturale, immigrati irregolari e donne in situazioni di vulnerabilità.
Contesto e specificità del pregiudizio presente:	In particolare, pregiudizi basati sull'origine e sul genere.
Perché questo caso è rilevante:	Questo caso è stato selezionato perché rappresenta un approccio completo e proattivo alla promozione della diversità, dell'uguaglianza di genere e dell'inclusione all'interno di un contesto organizzativo. Va oltre il semplice adempimento normativo, integrando la diversità nei valori fondamentali e nelle operazioni quotidiane dell'organizzazione. Attraverso azioni concrete — come l'equilibrio nella rappresentanza di genere, il contrasto della disparità salariale di genere, l'attuazione di misure per l'equilibrio vita-lavoro e l'istituzione di protocolli anti-molestie — dimostra un chiaro impegno verso un cambiamento strutturale. L'inclusione di iniziative formative, quali corsi dell'Associazione Acathi e collaborazioni con realtà comunitarie come l'Associazione marocchina, evidenzia una forte attenzione alla sensibilizzazione, alla sensibilità culturale e alla lotta alle discriminazioni, inclusa l'islamofobia. L'adozione di approcci basati su dati, conformi al F-RGPD, rafforza ulteriormente la trasparenza e la responsabilità di tali azioni. Questo caso si distingue come modello replicabile di come le istituzioni possano promuovere ambienti inclusivi attraverso l'educazione, le politiche e la collaborazione.
Piano d'azione - metodi e strategie adottati per affrontare i pregiudizi:	A livello organizzativo, sono adottate misure per bilanciare la distribuzione tra i diversi generi, eliminare il divario salariale di genere, implementare iniziative per l'equilibrio tra vita lavorativa e privata, stabilire un protocollo contro le molestie sul luogo di lavoro, promuovere la diversità e la parità di genere (F-RGPD), oltre a offrire corsi dell'Associazione Acathi sulla diversità. La diversità è al centro dell'organizzazione; offriamo corsi sia per il personale che per gli studenti sul valore della diversità. Collaboriamo inoltre con l'Associazione marocchina per offrire corsi sull'islamofobia.
Risultati misurabili e impatto:	Operiamo in un ambiente diversificato, in termini di genere, nazionalità, età e livelli diversi di responsabilità. Consideriamo ciò un valore positivo. Attualmente, il nostro team conta 100 persone.

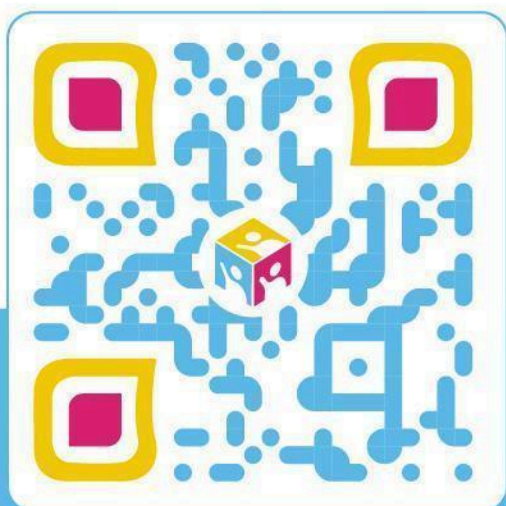


Lezioni chiave apprese:	Lo consideriamo un modello di business di successo che integra la diversità nei propri team. L'80% del team operativo di Mescladis è composto da ex studenti precedentemente in situazioni di vulnerabilità.
Altre informazioni/appunti:	



**FITFORTHE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.