



Caso studio – ADPM

Muyer y Deporte

WP 2

Attività 1 (Casi)

Sviluppato dalla Camera di Commercio Italiana | Giugno 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.

Scheda del caso

Nome/titolo del caso studio Nome dell'organizzazione/istituzione:	Superare le barriere: promuovere l'uguaglianza di genere e la leadership femminile nello sport professionistico in Spagna - ADPM Muyer y deporte
Località:	Madrid + sedi in Catalogna, Isole Baleari e Andalusia
Dimensioni e scala dell'organizzazione:	Di medie dimensioni
Settore:	Sport
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	mar.mas@mujereseneldeporte.com
Dettagli aggiuntivi:	
Fonti di informazione/Riferimenti:	https://www.mujereseneldeporte.com/ (sito ufficiale) https://www.mujereseneldeporte.com/documentos-2-2/ (newsletter)

Dati/contenuti del caso

Il pregiudizio illustrato in questo caso:	Genere
Contesto e specificità del pregiudizio presente:	Raggiungere la parità di genere per le donne in tutte le aree dello sport professionistico (dirigenti, manager, allenatrici, ecc.), come parti pienamente interessate nello sport professionistico, incluse le organizzazioni sportive e le professioni correlate allo sport. Attualmente, in Spagna, vi sono solo due donne presidenti di federazioni sportive.
Perché questo caso è importante:	Questo caso è stato selezionato perché affronta una questione critica e persistente all'interno dello sport professionistico: la sottorappresentazione e la discriminazione delle donne nella leadership, nella gestione, nell'allenamento e nella visibilità mediatica. Nonostante i progressi, le donne rimangono significativamente marginalizzate, come dimostrato dal numero molto basso di presidenti donne nelle federazioni sportive in Spagna. Concentrandosi su un'azione legislativa completa, sull'applicazione delle normative e su piani di uguaglianza organizzativa, questa prassi mira a creare un cambiamento sistemico che valorizzi le donne come parti pienamente interessate nell'industria sportiva. Il suo focus sulla rappresentazione mediatica paritaria, sulle opportunità di leadership e sulla riduzione del divario salariale di genere lo rende un esempio significativo di promozione della parità di genere in un settore tradizionalmente dominato dagli uomini. Il caso studio evidenzia inoltre l'importanza della collaborazione multi-stakeholder, comprensiva di attori politici, organizzativi e mediatici, rendendolo altamente rilevante e replicabile per iniziative più ampie di parità di genere.
Piano d'Azione – metodi e strategie utilizzati per affrontare il pregiudizio:	Operiamo con tutti i gruppi parlamentari per ottenere l'adozione e l'applicazione di una legislazione che garantisca che tutte le donne nello sport siano libere da discriminazioni e ricevano una rappresentanza pari al 50% nella copertura mediatica pubblica delle loro imprese sportive. Inoltre, elaboriamo piani di parità per le organizzazioni sportive al fine di eliminare la discriminazione delle donne nelle posizioni dirigenziali e colmare il divario retributivo di genere.
Risultati misurabili e impatti:	Ottenere l'inserimento della parola "garantire" nella legislazione sportiva e promuovere il riconoscimento delle donne quali stakeholder con pieni diritti all'interno del settore sportivo.
Principali insegnamenti acquisiti:	Le donne rappresentano più della metà della popolazione mondiale e contribuiscono al pagamento della metà delle tasse; le politiche pubbliche devono riflettere la loro presenza sia nelle conquiste sportive sia nell'accesso a tutti i livelli tecnici e manageriali. Questo dovrebbe sottolineare l'importanza delle donne come individui, senza discriminazioni basate sul genere.



Co-funded by
the European Union

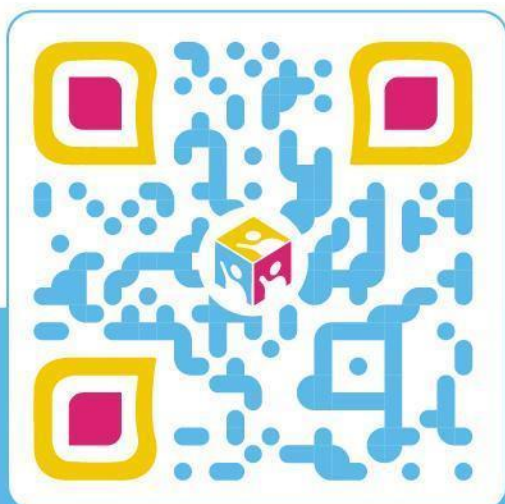
Altre informazioni/appunti:	
-----------------------------	--





FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.