



Caso studio - Women in Tech Cyprus Mentorship Programme – Affrontare il bias di genere attraverso l’empowerment della comunità, Women in Tech Cyprus

Attività 1 (Casi)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting (EUROSC)

Settembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Scheda del caso

Nome/titolo del caso studio Nome dell'organizzazione/istituzione:	Women in Tech Cyprus Mentorship Programme – Affrontare il bias di genere attraverso l'empowerment della comunità, Women in Tech® Cyprus
Località:	Cipro
Dimensioni e scala dell'organizzazione:	Piccola
Industria/settore:	Parità di genere / Educazione & Tecnologia
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	Team di Cipro cyprus@women-in-tech.org
Dettagli aggiuntivi:	Women in Tech Cyprus fa parte di un movimento globale che promuove la diversità e l'inclusione nel settore tecnologico, con un forte focus locale su mentorship, networking e formazione. Le loro azioni esemplificano approcci dal basso verso l'alto per affrontare le disuguaglianze strutturali nei settori ad alta crescita.
Fonti di informazione/Riferimenti:	• LinkedIn https://www.linkedin.com/showcase/womenintechcyprus/about/ • Corrispondenza interna con la rappresentante di Women in Tech Cyprus, Gala (luglio 2025) • Sito ufficiale di Women in Tech: https://women-in-tech.org

Dati/Contenuti del caso

Il bias illustrato in questo caso:	Bias di genere, in particolare la sotto-rappresentazione delle donne nei ruoli di leadership e tecnici nei settori ICT/STEM.
Contesto e specifiche del bias presente:	Nonostante l'attenzione globale crescente, l'industria tecnologica, inclusa quella cipriota, continua a mostrare disparità strutturali di genere. Queste includono la bassa partecipazione femminile in posizioni tecniche e di leadership, pratiche di reclutamento e promozione di genere, visibilità limitata delle donne come modelli di riferimento e accesso inadeguato a mentorship e reti professionali. Il precoce disinteresse delle ragazze per i percorsi STEM aggrava il problema, causando lacune a lungo termine nell'inclusione e nel mantenimento.
Perché questo caso studio è importante:	Questo caso studio esemplifica un approccio altamente replicabile e guidato dalla comunità per affrontare il bias di genere in un settore caratterizzato da modelli esclusivi. Il modello di mentorship promuove una reale inclusione, il supporto tra pari e l'empowerment a lungo termine, in linea con gli obiettivi di Erasmus+ su equità e istruzione inclusiva.
Piano d'azione – metodi e strategie utilizzati per affrontare il bias:	• Creazione di un ambiente sicuro e inclusivo per donne in diverse fasi della carriera • Mentorship 1:1 continuativa (sia in presenza che online) per supportare donne in differenti fasi della carriera (mentor/mentee) • Eventi pubblici e incontri della comunità per aumentare la visibilità delle donne nel settore tecnologico • Partecipazione a iniziative nazionali come il Women in STEAM Forum • Presenza attiva sui social media per condividere opportunità (ad esempio formazione, finanziamenti, eventi) • Call aperte specificamente rivolte a donne che entrano nel settore o che si stanno riconvertendo a carriere tecnologiche • Utilizzo di eventi di networking e capacity building per mantenere il coinvolgimento e la crescita della comunità
Risultati e impatto misurabili:	Women in Tech Cyprus ha dimostrato un significativo coinvolgimento e una vasta portata nella comunità attraverso attività sia digitali che in presenza:

	• Oltre 2.200 follower su LinkedIn, utilizzata come piattaforma principale per visibilità, sensibilizzazione e condivisione di opportunità • Una community di chat con oltre 620 membri attivi, che favorisce uno scambio continuo tra pari • Una mailing list di oltre 1.000 contatti, impiegata per promuovere eventi, programmi e opportunità • Organizzazione di oltre 20 meetup ed eventi pubblici, offrendo occasioni di networking, formazione e ispirazione • Un programma di mentorship continuo, che supporta i partecipanti in modo flessibile man mano che si presentano le sfide • Riconosciuta come una delle community donne-in-tech più grandi e attive a Cipro • Raccolta di numerose testimonianze personali e feedback, a dimostrazione dell'impatto di empowerment dell'iniziativa sui partecipanti e del suo valore nel creare un senso di appartenenza
Lezioni chiave apprese:	L'esperienza di Women in Tech Cyprus mette in luce diversi aspetti fondamentali per una costruzione inclusiva della comunità e la sostenibilità nel lungo termine: • La forte e immediata risposta all'iniziativa ha evidenziato un chiaro vuoto e la necessità di spazi sicuri e inclusivi per le donne nel settore tecnologico. • Le comunità sono potenti motori di inclusione, offrendo supporto reciproco e amplificando il messaggio che le persone non sono sole nel fronteggiare le barriere basate sul genere. • Il coinvolgimento e la visibilità, specialmente attraverso eventi, mentorship e piattaforme digitali, sono essenziali per costruire fiducia e slancio. • Il riconoscimento istituzionale (ad esempio, il supporto del Presidente di Cipro e di altre figure nazionali) aumenta significativamente la credibilità e la portata. • C'è un'esigenza urgente di una piattaforma centralizzata per mostrare azioni, iniziative e aggiornamenti governativi rilevanti, migliorando l'accesso alle informazioni e la visibilità degli sforzi dal basso. • La sostenibilità è una sfida senza finanziamenti stabili; sebbene l'iniziativa abbia beneficiato di sponsor privati, la pianificazione a lungo termine rimane difficile senza risorse prevedibili.

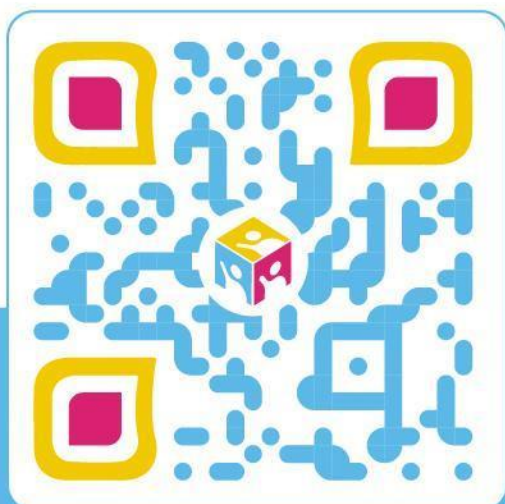


	• Le partnership sono essenziali: ONG e comunità fanno grande affidamento sulle collaborazioni per l'accesso a sedi, attrezzature e supporto logistico. • L'iniziativa ha confermato che anche azioni piccole e ben progettate possono catalizzare un cambiamento più ampio, soprattutto se inserite in una rete forte e guidata da valori. • Infine, sebbene siano stati fatti progressi, c'è ancora molto da fare per garantire l'uguaglianza di genere nel settore tecnologico, sottolineando l'importanza di un impegno continuo e di un'azione collettiva.
Altre informazioni/appunti:	Women in Tech Cyprus continua a evolversi come una forza potente per l'uguaglianza di genere nell'era digitale, dimostrando come i modelli guidati dalla comunità possano favorire una trasformazione sistemica, anche in assenza di finanziamenti costanti.



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.