



Buona Pratica - Acciona - Business as Unusual

WP 2

Attività 1 (Buona Pratica)

Sviluppato da Edensol | Ottobre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Buona Pratica Card

Nome/titolo della pratica:	Acciona - Business as Unusual
Località:	Alcobendas, Comunidad de Madrid, Spagna
Dimensioni e scala dell'organizzazione:	Impresa
Settore/industria:	Infrastrutture ed energie rinnovabili
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	Sito web generale: https://www.acciona.com/ Telefono: +34 91 663 28 50 Sostenibilità/Responsabilità aziendale: responsabilidadcorporativa@acciona.com
Dettagli aggiuntivi:	“Business as Unusual” è il motto e la ragion d'essere di Acciona. Esso riflette l'impegno a operare in modo sostenibile, contribuendo allo sviluppo sostenibile della società e del pianeta, affrontando le grandi sfide globali come il cambiamento climatico, la scarsità idrica e l'urbanizzazione attraverso i propri progetti e soluzioni. Le donne in Acciona sono parte integrante di questa missione, apportando prospettive diversificate e leadership in questi ambiti cruciali. Il loro coinvolgimento assicura un approccio più olistico alla sostenibilità, riconoscendo che le sfide ambientali e sociali incidono spesso in modo sproporzionato su donne e comunità marginalizzate.
Fonti di informazione/Riferimenti:	Sito ufficiale di Acciona: https://www.acciona.com/

Buona Pratica/Contenuto

Focus principale/parzialità osservata:	Genere e inclusione
Descrizione della <i>Pratica</i>:	Programma “Sostenibl@s 50:50”: questo programma mira ad aumentare attivamente la partecipazione femminile in tutte le aree dell'azienda e sostiene fortemente lo sviluppo della loro leadership. Global Acceleration Programme for Women with Potential, High-Potential Women's Development Programme (PDMAP), International Women Acceleration Track (IWAT) e Global Mentoring Programme for Pre-Management Women: sono piani di formazione specializzati progettati per accrescere le capacità di leadership delle donne, migliorare le loro competenze professionali e affrontare le specifiche sfide che possono incontrare nelle loro carriere. Homeward Bound Programme: Acciona è partner globale di questo programma internazionale di leadership per donne nei settori STEM (Scienze, Tecnologia, Ingegneria, Matematica e Medicina), focalizzato sulla sostenibilità e sulla lotta al cambiamento climatico. Sponsorizzano scienziate donne per partecipare a corsi di formazione alla leadership ed expedizioni in Antartide. Inspiring Girls Foundation: Acciona sostiene questa fondazione che si propone di consentire alle ragazze di perseguire le proprie aspirazioni personali e professionali senza stereotipi di genere. Organizzano eventi in cui giovani ragazze incontrano sportive di successo e altre donne modello di riferimento.
Strategia di implementazione:	Integrazione strategica: la leadership femminile e la parità di genere sono integrate nella più ampia strategia di sostenibilità e nella strategia “People” di Acciona, riconoscendo che il talento diversificato è fondamentale per l'innovazione e il successo aziendale. Programmi mirati: sviluppano programmi specifici adattati alle diverse fasi della carriera e alle sfide uniche che le donne possono incontrare. Investimento nella formazione e nello sviluppo: viene posta particolare attenzione a fornire alle donne le competenze e le conoscenze necessarie per avanzare nella carriera e assumere ruoli di leadership. Definizione di obiettivi e monitoraggio dei progressi: Acciona stabilisce obiettivi misurabili per aumentare la rappresentanza femminile nelle posizioni di leadership e ne monitora i progressi. Sfida alle norme tradizionali: in settori tradizionalmente dominati dagli uomini, come l'edilizia e l'energia, Acciona lavora attivamente per abbattere le barriere e creare opportunità per le donne. Collaborazione e partnership: collabora con organizzazioni esterne e iniziative per amplificare il proprio impatto e apprendere dalle buone pratiche. Creazione di ambienti di lavoro inclusivi: Acciona si impegna a promuovere una cultura in cui tutti i dipendenti si sentano valorizzati, rispettati e abbiano pari opportunità.

	Modelli di riferimento visibili: evidenziando i risultati delle donne all'interno dell'azienda e supportando iniziative come Inspiring Girls, si punta a creare modelli di riferimento visibili per le future generazioni.
Attori chiave coinvolti:	• Dipendenti donne • Acciona come azienda • Manager e leader (sia uomini che donne) • Professionisti delle Risorse Umane • Partner esterni
Risultati e metriche di impatto:	Rappresentanza femminile in ruoli/dipartimenti specifici: monitorano il numero e la percentuale di donne in aree tradizionalmente dominate dagli uomini, come il settore delle costruzioni e i campi STEM. Iniziative come “Mujeres en el Istmo Energía” e i programmi Tech Hub New Generation in Messico mirano specificamente ad aumentare la presenza femminile in questi ruoli. Partecipazione a programmi di leadership: il numero di donne che partecipano ai diversi programmi di sviluppo della leadership (ad esempio, “Sostenibl@s 50:50”, PDMAP, IWAT, Global Mentoring Programme) rappresenta un indicatore chiave della loro diffusione. Rappresentanza nel Consiglio di Amministrazione: monitorano la percentuale di donne nel Consiglio di Amministrazione, come evidenziato nel Rapporto di Sostenibilità H1 2024, in cui si sottolinea il superamento dell'obiettivo del 40% di rappresentanza femminile. Obiettivi del Programma “Sostenibl@s 50:50”: Il fine di questo programma, ovvero raggiungere una partecipazione femminile minima del 50% nelle squadre di specifici progetti, indica un target quantitativo preciso verso cui si sta lavorando. Impatto su Progetti Specifici: Per iniziative come la Linea 6 della metropolitana di São Paulo e il reparto neonatale dell'Ospedale Marga Marga, la percentuale di lavoratrici (ad esempio, oltre il 50% nella fabbrica di conci) rappresenta un indicatore diretto degli sforzi realizzati in progetti specifici. L'ultimo Rapporto di Sostenibilità di ACCIONA (primo semestre 2025) evidenzia significativi progressi sia nelle metriche ambientali che sociali. L'azienda ha registrato importanti risultati ambientali evitando 7,55 milioni di tonnellate equivalenti di CO2 grazie alla crescita delle energie rinnovabili, aumentando l'uso di risorse riciclate (+16,01 p.p.) e raggiungendo un tasso di recupero dei rifiuti del 95,20%. Sul piano sociale, ACCIONA ha ampliato la propria influenza positiva applicando la metodologia di Gestione dell'Impatto Sociale a 264 progetti, promuovendo al contempo il coinvolgimento dei dipendenti, con un incremento di quasi il 48% delle ore dedicate al volontariato e un miglioramento del 4,86% nella sicurezza sul lavoro. Il Rapporto completo può essere consultato qui: https://www.acciona.com/shareholders-investors/financial-information/results-reports-presentations
	Il profondo impegno di Acciona a operare in contesti che affrontano grandi sfide globali – ad esempio, fornendo acqua pulita o infrastrutture resilienti – potrebbe risultare difficile da replicare in paesi dove le strutture organizzative o

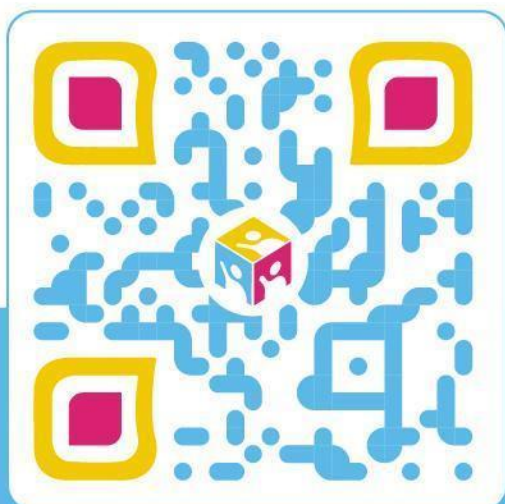


Sfide e barriere potenziali per l'implementazione:	burocratiche sono molto diverse da quelle del territorio in cui Acciona opera. Queste differenze possono creare ostacoli specifici per team diversificati. Inoltre, anche un forte impegno dichiarato verso la sostenibilità può incontrare difficoltà in termini di percezione pubblica o durante periodi di crisi. Per le donne che guidano o lavorano su questi progetti, affrontare tali crisi potrebbe implicare il superamento di pregiudizi aggiuntivi o un grado maggiore di scrutinio, specialmente quando si interagisce con comunità locali in cui i ruoli e le aspettative di genere variano significativamente. Garantire il coinvolgimento e la fiducia locali, soprattutto in progetti ambientali sensibili, richiede spesso un approccio articolato che le professioniste donne sono unicamente in grado di offrire.
Progetto per il successo – raccomandazioni per la replicazione o l'adattamento della Buona Pratica:	Per implementare la Buona Pratica di Acciona in altri contesti, è fondamentale integrare la sostenibilità come pilastro centrale del modello di business. Ciò implica investire sistematicamente in innovazione e tecnologia per soluzioni sostenibili e allineare le attività aziendali agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile globali. Adottare un approccio olistico che includa programmi di sviluppo della leadership su misura per donne in diverse fasi della carriera (come i vari programmi di accelerazione e mentoring di Acciona), opportunità di mentorship e formazione sulle competenze.
Principali lezioni apprese:	L'impegno di Acciona, che si estende per oltre un secolo, e la continua evoluzione verso un modello di business sostenibile rappresentano un processo di apprendimento continuo e di adattamento strategico alle esigenze globali. Questo patrimonio duraturo riflette una comprensione in evoluzione del valore del talento diversificato, includendo il contributo delle donne, nel promuovere resilienza e innovazione a lungo termine. Il loro percorso evidenzia che il successo duraturo nell'affrontare sfide globali complesse richiede adattabilità e la volontà di integrare nuove prospettive.
Altre informazioni/appunti:	Acciona è un'impresa dedicata a soluzioni sostenibili, che gestisce progetti dalla progettazione fino alla manutenzione. La loro missione, "Designing a better planet," li distingue nel loro settore. Questo impegno per un impatto ambientale e sociale positivo attira particolarmente le donne professioniste, rendendo Acciona un luogo di lavoro attrattivo dove possono contribuire a progetti significativi che plasmano un mondo più sostenibile.



FITFORTHE
FUTURE

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.