



Buona Pratica - Employability Hub and Learnify Program - Educazione Inclusiva e Supporto all'Occupabilità per Migranti e Rifugiati a Cipro

WP 2

Attività 1 (Buona Pratica)

Sviluppato da Eurosuccess Consulting | settembre 2025

PROJECT NUMBER: 2024-1-FR01-KA220-VET-000244092



**Co-funded by
the European Union**

Buona Pratica

Nome/titolo della pratica:	Employability Hub and Learnify Program - Educazione Inclusiva e Supporto all'Occupabilità per Migranti e Rifugiati a Cipro
Località:	Nicosia, Cipro
Dimensione e scala dell'organizzazione:	Organizzazione non profit di piccole e medie dimensioni
Settore:	Organizzazione non governativa (ONG) – inclusione sociale, educazione, diritti umani
Informazioni di contatto (per eventuali approfondimenti, se disponibili):	info@generationforchange.org
Dettagli aggiuntivi:	Premiata con il “Premio per l’eccellente contributo sociale” dall’Università di Nicosia e con il “Premio Democrazia” di Politeia Cyprus nel 2023.
Fonti di informazione/riferimenti:	• Sito ufficiale www.generationforchange.org • Descrizioni del progetto sull’Employability Hub e Learnify • https://generationforchange.org/portfolio/employability-hub/ • https://generationforchange.org/portfolio/learnify/ • Social media dell’organizzazione @generationforchange

Buona Pratica/Contenuto

Focus/criteri principali osservati:	Inclusione, diversità, empowerment di migranti e rifugiati, educazione non formale e occupabilità
Descrizione della Pratica:	Generation for Change CY (GFC) ha implementato due iniziative chiave per supportare l'integrazione e l'empowerment di migranti, rifugiati e richiedenti asilo a Cipro: l' Employability Hub e il Learnify Program . Entrambe le Buone Pratiche affrontano le barriere sistemiche all'inclusione attraverso una formazione gratuita nelle competenze digitali, l'apprendimento delle lingue, l'educazione sui diritti del lavoro, la preparazione al lavoro e lo sviluppo personale. Questi programmi si rivolgono attivamente a persone appartenenti a gruppi vulnerabili, adottando un forte approccio sensibile al genere e non discriminatorio.
Strategia di implementazione:	La Buona Pratica si fonda su una combinazione di moduli formativi strutturati (ICT, lingua, creazione del CV, ricerca del lavoro), laboratori pratici (ad esempio, certificazione barista, preparazione ai colloqui di lavoro) e attività di advocacy. Adotta un modello di erogazione basato sulla comunità, con particolare attenzione all'accessibilità e alle collaborazioni con gli stakeholder locali. La strategia comprende attività di sensibilizzazione multilingue, un curriculum personalizzato basato sugli standard CEFR e il mentoring. I progetti sono realizzati per fasi e supportati da un portafoglio diversificato di finanziamenti (ad esempio Ambasciata USA a Cipro, Nazioni Unite Diritti Umani, Fondazione ENAR, Active Citizens Fund).
Attori chiave coinvolti:	• Migranti, rifugiati, richiedenti asilo e giovani svantaggiati • ONG locali e organizzazioni di base • Datori di lavoro e fornitori di formazione • Istituzioni educative • Partner internazionali (ad esempio Save a Child Norway)
Risultati e indicatori di impatto:	• Oltre 330 partecipanti hanno beneficiato di Employability Hub in meno di due anni • Più di 80 persone sono state formate in greco e inglese • Quattro persone certificate attraverso una formazione professionale per barista • 55 migranti e rifugiati provenienti da oltre otto paesi formati in competenze ICT e linguistiche

	- Giovani di Cipro, Bulgaria e Irlanda coinvolti in attività di ricerca partecipativa nell'ambito del progetto BEYOND - Learnify ha supportato adolescenti tra i 15 e i 18 anni con competenze essenziali per la transizione all'età adulta
Sfide e ostacoli potenziali per l'implementazione:	- Difficoltà nel garantire un finanziamento continuo per un impatto a lungo termine - Barriere linguistiche e culturali nel coinvolgimento dei partecipanti - Complessità nel raggiungere persone di recente arrivo o senza documenti - Sfide emotive e psicologiche affrontate dai gruppi target a causa di traumi o instabilità
Schema per il successo - raccomandazioni per la replicazione o l'adattamento della Buona Pratica:	- Collaborare con organizzazioni comunitarie di base e di fiducia per migliorare la sensibilizzazione - Garantire flessibilità nella pianificazione e nell'erogazione della formazione per rispondere alle esigenze dei partecipanti - Adottare un approccio inclusivo basato sui diritti e intersezionale - Allineare la formazione linguistica a quadri riconosciuti (es. CEFR) per migliorarne la trasferibilità - Sfruttare i social media e le reti informali per informare le comunità - Combinare la formazione con attività di rafforzamento della fiducia e mentorship
Principali insegnamenti appresi:	- La fiducia nella comunità è centrale per la riuscita dei programmi quando sono progettati <i>con</i> piuttosto che <i>per</i> il gruppo target - L'acquisizione della lingua e le competenze digitali sono fondamentali per l'inclusione e l'accesso al mercato del lavoro - Il riconoscimento tramite certificazioni e la formazione sulle competenze trasversali accresce la fiducia e l'occupabilità dei partecipanti - La collaborazione intersettoriale moltiplica l'impatto, ad esempio tra fornitori di istruzione, ONG e datori di lavoro - Gli interventi specifici per i giovani (come Learnify) richiedono pedagogie personalizzate e ambienti di apprendimento sicuri
Altre informazioni/annotazioni:	L'approccio di Generation for Change CY dimostra come una metodologia inclusiva basata sui diritti possa affrontare le disuguaglianze strutturali migliorando direttamente l'autonomia e la capacità d'azione delle persone. Il loro modello

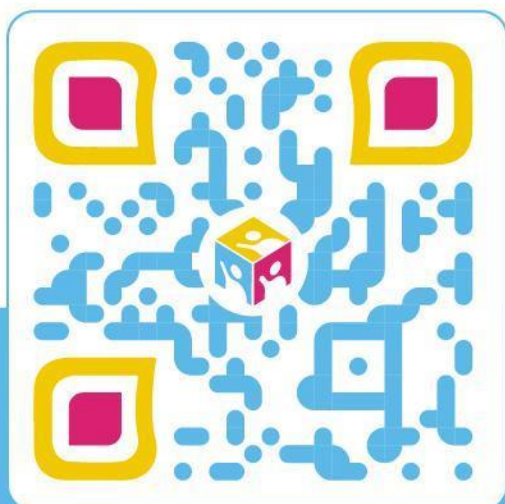


	potrebbe rappresentare un prezioso progetto pilota per interventi di integrazione o di potenziamento delle competenze su scala più ampia a livello UE, nell'ambito di AMIF, Erasmus+ KA2 (Adulti/Giovani) o CERV.
--	---



**FITFOR THE
FUTURE**

Scan for more



fit4thefuture.eu



Co-funded by
the European Union



Funded by the European Union. The views and opinions expressed are those of the author(s) and do not necessarily reflect those of the European Union or of Agence Erasmus+ France / Education Formation. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for this.